

有技术专长的老人,能从事哪些工作? “小老人”不想只当“保时洁”

受过高等教育、有技术专长的低龄老人,希望从事哪些工作?

记者近日在线下招聘会和线上平台调查发现,对年龄限制放宽到50岁以上的,依然多数是保安、保洁、服务员等岗位。那些高知、有专长的中老年人,更希望从事有技术含量的岗位。而这些岗位,往往有严格的年龄限制。



“我55岁,他们说年龄超了”

上周,一场大型招聘会在北京二环边召开。场地是露天的,选在一座由电厂改造而来的文创园区内。正巧赶上大风天,风一刮过,企业代表们需要不停地保护展台前的宣传海报。

来参加招聘会的应聘者,多数是青年。但在人群中,也能看见不少小老人的身影,他们已过50岁,被人笑称为“小老人”。有的人拎着个布袋,走走看看,停在展台前,从纸袋里拿出简历,递上去,再给招聘信息拍张照——这是给孩子找工作。给自己找工作的小老人更直接一点,喜欢跟企业代表聊天。

老汪戴了顶鸭舌帽,鬓角的白发显出了年龄。他在一家酒店的展台前,跟企业代表聊了很久。

“你们还有干洗机呢,现在很多新酒店都没有洗衣房了,都外包。”

“是的,您干过这行吗?我们这个机器是进口的,用了二十多年。”

“嗨,我原来就是干这个的,进口的机器,上面一排按钮,比国产的复杂。”

“您要不留个联系方式?”

老汪介绍了自己的基本情况,又留了电话,有些不舍地离开,继续寻找就业机

会。55岁的老汪,是上世纪九十年代的自考大专生,手里还有一张会计资格证,现在处于待岗状态。

“那个酒店的岗位挺合适,我原来就是做酒店的。”转了一上午,老汪还是最中意那家酒店,“可是啊,他们说年龄有点超了,想招40岁以下的,再看看吧,说不定会联系我。”

“那边那个电影院,也要35岁以下的,我感觉完全没有必要啊。”招聘会现场,绝大多数岗位都有年龄限制。偶有没有限制年龄的岗位,也以保安、小时工、保洁(俗称“保时洁”)为主,老汪感觉并不适合自己。“说实话,我觉得在我这个岁数,找到合适的工作很难。是因为劳动力过剩吗?反正,90%以上的岗位,都想要年轻人。”

50岁的老秦,也在寻找机会,他此前在IT行业做软件销售。“目前符合年龄条件的岗位,以服务业为主。其他行业会在接下来复苏,我继续充满期待吧。”

对于年龄限制,老秦有他的想法:“有些公司、有些岗位,确实适合年轻人,这无可厚非。但是不同年龄,对不同岗位,也有不同的领悟能力。像销售,年龄就不一定是劣势。”

“我55岁,他们说只要已退休的”

一家公司的展台前,聚集了好几位小老人,大家七嘴八舌,跟企业代表聊着。

“我们这儿有一个传达室的活儿,平时就收发一些信件,需要老年人。”

“什么条件啊,什么岁数?”

“甭管啥岁数,得有退休证啊。”

“要退休证是什么意思?”

企业代表进一步解释才清楚,退休老人享受相关退休待遇,企业就不用再为其上保险了。当天有几个招聘老年人的岗位,都提到了需要退休证。不要求应聘老人有退休证的,只有服务业。比如某连锁餐饮企业,兼职岗位,一小时20到25元。

“我看到一个挺合适的岗位,可惜要退休证,我还差5年。”老刘手里捏了一张企业介绍,是物业公司,承包了小区的物业维护,他看上了其中的给排水岗位。“我想多动动,不想坐办公室。这岗位门槛不高,就是上下水,疏通管道。我能行。”

老刘今年也是55岁,本科学历,还有5年退休,现在已经无事可做。家里孩子支持他再就业,不为别的,就是为了能适量运动,身体健康。

“我以前是教师,现在想找个能舒活筋骨的活。”老刘自己对薪酬倒是没什么要求,他讲,自己的退休金完全够用。他的问题是,还不够退休年龄,没拿到退休证,而看上的岗位却需要退休证。“人家要退休证,就是不想办保险。这我也理解。那剩下的岗位,只能是小时工、服务员那种兼职了。”

当天招聘会现场年龄最大的老人,可能是80岁的李奶奶,她满头的白发,在大风中摇摆。她不是给自己找工作,而是给自己49岁的儿子。“儿子前几年因为家庭,因为尽孝,耽误了工作,现在待业。这一转眼也要50岁了。”辛苦找寻了一上午,李奶奶还是一脸的无奈,“儿子以前是高管,现在想找个类似的岗位,希望很小了。”

李奶奶的儿子此前已经无限接近再就业,但到了最后阶段,还是因为年龄,被淘汰下来。临近中午,招聘会已经开始撤摊,风还在吹,李奶奶往墙角靠了靠,避避风,忍不住想多说几句:“我孩子要学历有学历,要经验有经验,可就是找不到工作。我看现在网上不都在说吗,人在50多岁,智力、经验都是最高峰的时候,可是有几个岗位能提供给他们呢?”

“弹性工作制更适合小老年人”

除了线下招聘会,记者在线上调查时发现,大多数求职招聘网站很难找到适合老年人的就业岗位。相比之下,为老年人开辟求职招聘栏目的中国老年人才网显得有些特别。

求职信息中,记者看到不少高学历低龄老人正在找工作。有着无线电物理专业本科学历的邵先生今年60岁,曾在某央企下属企业信息部担任主任,求职意向为信息技术测量或主管。而60岁的夏先生有着工程测量专业硕士研究生的学历,不仅当过教授,还做过管理,求职意向为企业培训师或专业顾问。60岁的胡先生则有着有机材料工学的海外硕士研究生学历,曾在外企担任总监,求职意向为企业管理顾问。

“以往面向高学历低龄老人的求职招聘平台十分有限,容易出现信息对接不畅的问题。”中国老年人才网运营负责人王中一谈到,社会上对于老年人才重要性的认知需要一个过程,这个过程可能非常漫长。“一些老年人才积累了一辈子的工作经验非常宝贵,年轻人即使加班加点,也无法在短期内达到。”王中一告诉记者,网站上线半年来,面向老年人的就业岗位日益多元化。

记者从招聘信息中看到,除了保洁、保安等基础岗位以外,网站近期还有不少行业顾问、结构工程师、项目经理等技术或管理岗位。

其中,一家投资管理公司连续发布多个专家岗位需求。在基础设施和不动产专家的任职要求中,明确提出招聘对象为55岁左右、在大中型基础设施和不动产相关企业岗位退休的人员,月薪最高达到10000元。一家医药学术期刊正在招聘副总编或编审,要求担任医药卫生期刊编审职务10年以上,具有医药卫生类专业本科以上学历、副高以上职称,并强调“离退休人员亦可”。一家能源设备公司招聘项目经理,专门在岗位描述中提到,“设计院工作经验、设计院退休人员优先考虑。”

王中一发现,网站近期关注度明显提升,注册用户正在快速增加。目前,中国老年人才网注册用户已经接近23万,注册企业达到273家。

“我们正在开发中国老年人才网的移动客户端,为老年求职者搜索招聘信息和投递简历提供便利。下一步,打算与各地的人才服务中心合作,举办面向老年人的线下招聘会,为有求职需要的老年人提供更多就业机会。”王中一谈到,老年人就业服务保障工作仍然有很长一段路要走。“可以鼓励弹性工作制等灵活就业方式,这样的节奏和强度更适合老年人。”

(北京晚报)

