

打开护理员职业成长新通道,提升养老服务质量 and 水平 养老护理专技职称,无锡首批33人申报

本报讯(晚报记者 黄孝萍)技能含金量低,职业地位低下,是养老机构护理人员的心头之痛。今年江苏省民政厅、人力资源社会保障厅联合发布全国“首个养老护理专业技术职称体系”,旨在加强养老护理专业人才培养,打开护理员职业成长的新通道,提升养老服务质量 and 水平。昨天,从无锡市民政局获悉,无锡目前拟申报职称的共有33人。

在无锡扬子锦辉护理院工作的周远今年步入而立之年,她很庆幸所学与所从事的工作对口,是朋友们口中那个留守在养老行业内的专业人士,属于“熊猫”级别的稀有品种。“我学的就是老年服务与管理”,周远表示,原本学这个专业就是为了让父母老了以后能得到专业照顾。在大学的三年时间里,她到过一些养老机构实习,觉得这个行业有前景,毅然留了下来。她一直在养老机构的一线

岗位上,从楼层组长、楼长到总护理长,经验积累了不少。她还参加了很多比赛,初级护理师、中级护理师一直到高级护理师,各种证书都有。

但她也有遗憾,每次填写个人资料时,发现自己所从事的岗位很尴尬,不是医生、医技类,也不是护士,很多人觉得她不就是个护理员,农村大妈都可以干这活,毫无含金量可言。“我们专业那一届一共有70多人,但现在留在养老行业的不足5人”,周远表示,很多同学都坚持不下去。

这次护理员职称评定让她看到了新希望,她发现即便是初级职称,门槛还比较高,对工作年限、学历等都有所要求。对周远来说,她工作已近十年了,目前只能从初级职称起报,“对于刚入行的学弟学妹们来说,可能更划算”。但她表示,不管怎么说,这是件好事情,这是国家对护理员的认可,



也标志着护理员地位的提升。

据了解,江苏省在全国率先公布“养老护理专业技术职称体系”。此次发布的养老护理专业技术职称体系,将养老护理专业技术资格作为卫生系列的二级子系列,设初级、中级、副高级三个层次,对应名称依次为养

老护理师、主管养老护理师、副主任养老护理师。无锡市民政局养老服务处的工作人员介绍,经初步排摸,养老护理专业技术职称全市拟申报33人。这将提高社会对养老护理员的认可度和尊重度,让养老护理员更有奔头、更有劲头。

延伸阅读

想法:不少人在观望,要不要报?

梁溪区民政局相关负责人表示,他们区这次只有1人申报。他观察,不少养老院的工作人员其实申报初级应该没问题,但好多人都在观望。尤其是一些民办养老机构的工作人员,其实报个初级应该没问题,有人觉得工作太忙,没有时间准备材料。有人认为,工资收入也不一定见涨,这个职称报了也没多大用。

不过,也有一些从业人员很重视。来自无锡莲花健康管理有限公司养老护理方面的项目管理人钱湘艳是从一线开始做起的,她表示,“政策一发出,第一时间我就仔细进行了研究”。“平均每年从事养老服务一线护理、护理管理、护理教学工作时间总计不少于40周;能够依据照护计划独立完成老年人照护工作……”,钱湘艳表示,这些实操类的要求完全没有问题。她表示,公司对职称还挺重视的,希望员工能提升能力。而来自上海伴平管理有限公司的武职慧也表示,就是担心门槛有点高,像里面要求有一些论文之类,今年来不及准备,没能赶上申报。

钱湘艳表示,从管理者的角度来看,她也很期待养老护理员有了职称后,能吸引更多高素质的人来从事这一行业。未来,许多杂七杂八的活也许通过智能设备就能解决了,比如翻身通过智能床垫就能完成,根本不需要人工推拉拽。也许6个失能老人,只要配备一个护理员就能完成大多数任务。但现在一线护理员学历很低,有的人识字都不太多,要他们操作这些智能设备实在太难了。

周远介绍,这次各项材料准备时间有点紧,一度想打退堂鼓,但院方鼓励她积极申报。该院的相关负责人表示,他们希望能有更多的员工去申报职称,目前虽然一些招投标项目或评星级养老院对此没有要求,但未来应该不可缺。另外,这也是养老院软实力的标志之一。

本次无锡市社会福利中心是申报人数最多的一家单位,有些人本身就有主管护师的中级职称,这次直接申报高级。这不仅和公办机构历来重视职称

有关,另外也和养老机构这种内设医疗机构在护士职称评定中想要申报高级职称的难度较大有关,许多愿意转战养老护理员系列的高级职称。“以前让医疗人员去干养老护理活的很难”,相关负责人表示,未来护理员拥有高级职称后,这个岗位会有竞争力。

对于职称是否与收入挂钩的疑问,无锡市人力资源和社会保障局专技处的工作人员表示,一般事业单位人员的职称都会和工资有关,不少企业也会有激励措施或内部薪酬规划,这本身就对个人成长和企事业单位的成长都有利。尤其是企业,高级职称的员工越多,其资质也更好。

做法:无锡这样提升养老护理员素质

从无锡市民政局了解到,无锡养老护理的从业人员为1万多人。但养老服务人才“高年龄、高流失、低学历、低薪酬”等痛点难题一直存在,无锡早在多年前就开始发力锻造专业化、多元化的优秀人才队伍。

无锡市将养老服务人才培养纳入市“十四五”人才发展规划和职业教育评价体系,鼓励开展养老服务专业教育,目前,全市15所技工院校中,4所已开设相关专业。无锡卫生高等职业技术学校2019年入选教育部老年照护“1+X”证书制度试点院校,已累计招收养老相关专业学生209人,其中152人取得中级老年照护证书。

同时,创新建立“学历教

育+职业培训+继续教育+实习实训”四位一体人才培养模式,无锡率先在无锡开放大学开设“老年人服务与管理”成人中专课程,开拓在职养老护理员学历教育认定渠道,提升在职人员知识储备与专业素养,拓宽人才队伍。无锡还鼓励养老机构与职业院校签订战略合作协议、组织网络招聘会,同时充分发挥市社会福利中心、宜兴九如城等省级养老服务人才实训基地作用,建立人才培养输送机制,实现教学培养和择业就业的有效衔接,确保人才队伍结构合理、素质优良。

近些年,无锡市将养老服务专业人才技能实训融入日常培训及赛事竞技,建立多元人才提升机制,促进队伍稳定和行业发展。通过组织开展养老护理员就业技能培训、岗前培训、岗位技能提升培训等线上、线下培训等,覆盖养老服务人才技能培养、岗位匹配、能力提升的全过程,着力提高养老护理员职业能力、专业化水平和综合职业素养,为人才职业发展保驾护航。

无锡市养老护理员岗位补贴、入职奖励、特岗津贴三项补贴标准列江苏省第一,本年度已向市区483人次养老护理员发放补贴超200万元。将养老服务相关职业纳入高技能人才紧缺职业(工种)目录,对取得养老护理员等紧缺职业高级工以上证书的,补贴标准在原基础上上浮20%。首次将健康照护师列为无锡技能精英大赛重点赛项,最高发放5万元现金奖励,授予“无锡技能状元”称号、享受市劳模待遇、晋升技师技能等级、认定“无锡工匠”等荣誉,让人才在养老职业赛道上有机会,有期待,有干劲。

(黄孝萍)
(受访者供图)

