

试用三天就被公司劝退,只因“没有有价值的社会关系”? 员工索赔获法院支持

三位年轻人看中了新单位的职业前景,思虑再三辞去了原工作。不料才干了几天,还没来得及签订劳动合同,公司就以他们“没有有价值的社会关系、不适合该岗位”为理由,不让他们继续上班,这合理合法吗?劳动者的损失能否得到弥补?近日,新吴法院审理了这起案件。

刚跑三天业务 被通知“解约”

小李、小吴参加某公司的面试后,公司人事微信通知二人过几天便可以来公司上班。二人报到后,公司先是组织培训了三天,然后便安排二人出去跑业务。小李、小吴跑业务的第三天,另一位年轻人小周也被人事通知来上班报到,后三人一同被安排出去跑业务。这天的工作结束后,三人突然被通知第二天不用来上班了。“这算什么事,直接通知我们不用来上班就完了?”三人不认可公司的处理方式,便来到公司讨要说法。

公司经理称,三人在跑业务过程中没有体现出有价值的社会关系,不符合公司的录用条件。“你们三个人本来就在考核期,如果没有销售业绩只拿基本工资,还不如换个‘赛道’。”经理直言不讳地说。

法院:用人单位开除理由不足

小李表示,为到现公司上班,辞去了之前月薪万元的工作,且社会保险、公积金都是不能断缴的。小吴表示,才跑了三天业务,没有实际成交也正常,且公司也没有事先告知几天内必须要有成交的客户。几番沟通后,公司仍坚持认为三人在考核期、没有签订劳动合同,公司没有必要出具解除通知,最多按日支付3天工资。双方协商未果后,三名劳动者向仲裁机构提起仲裁申请,机构未受理后,三人诉至法院,要求公司支付工资、违法解除劳动合同的赔偿金。

经审理,新吴法院认为,判断劳动者与用人单位是否存在劳动关系,应结合当事人的意思表示及劳动者是否在用人单位的监督管理下提供了有报酬的

劳动行为等因素综合认定。本案中,小周提供的与公司人事的微信聊天记录可以证明,公司录用小周为员工并要求他按时报到入职,该证据足以证明公司有与其建立劳动关系的合意,且其已根据公司安排跑了一天业务。此时,公司再以小周末办理入职手续、未开通打卡权限为由否认双方劳动关系,与事实、证据不符,法院对该公司的抗辩意见不予支持。

公司以三名劳动者试用期间被证明不符合录用条件为由,解除双方劳动关系,但所提供的证据又不足以证明劳动者存在不符合录用条件的情形,应自行承担举证不利的后果,法院依法判决该公司向三名劳动者支付违法解除赔偿金。

试用期解除劳动关系 不能“太任性”

本案承办法官提醒,用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系,双方存在建立劳动关系的合意、劳动者已经根据公司安排实际提供劳动的,劳动关系就已经建立。没有办理入职手续、没有安排工位或者开通打卡系统等,均不能成为否认双方已建立劳动关系的依据。还需注意的是,试用期包含在劳动合同期限内,期间双方劳动关系的性质不改变,期间的工资标准可经双方协商一致后,设置为低于转正后的工资标准,但不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的百分之八十,且不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的,用人单位可以解除劳动关系。审查时,法院会着重审查用人单位录用条件的合理性、是否已将录用条件告知劳动者、提供的证据能否证明劳动者不符合录用条件,试用期解除劳动关系不能“任性”而为。(文中均为化名) (晚报记者 晓城)

扎根乡村24年 村民家门口的健康守护者丁凤舟

在惠山区阳山镇高潮村,村民但凡生病,脑海中首先就会闪过一个念头:找丁医生!“丁医生”叫丁凤舟,今年44岁,已在这里当了20多年的“村医”。多年来,他扎根乡村,除了擅长西医全科,还对中医颇有研究,中西医结合,以最简便的手段达到最大化的疗效,为村民提供“性价比”高的医疗服务。他是村民们眼中的“亲人医生”,也是非常值得信赖的健康守护者。

毕业回乡当“村医”

丁凤舟1980年出生,1999年,他从上海第二医科大学附属卫生学校毕业,按照当时的就业政策,他可以在当地乡镇卫生院工作,但他毅然选择到村卫生室,近距离服务村民。

丁凤舟的父亲被村民称为“赤脚医生”,一辈子都在为村民的健康服务。小时候,丁凤舟经常在睡梦中听到急促的敲门声,然后就是一阵窸窣窸窣的收拾出门声,他知道又有村里人急着喊父亲去上门看病了。原来父亲的职业是这么被需要!这在他幼小的心灵里种下了以后也要从医的种子。

从年轻人到中年人,从满头浓发到头发稀疏,20多年来,他没有忘记当初的理想,一直扎根一线。村民遇到健康问题,都愿意来找他。前几年,村上有位老阿姨因长期卧床出现褥疮合并细菌感染症状。其家人着急地打电话来说,老人已经几天没吃东西了,想请丁凤舟去看看有什么办法救一救。丁凤舟二话不说,马上上门,仔细查看后发现问题所在,经过连续1个月的无偿上门清创换药后,老人的褥疮奇迹般地痊愈了。“这么大的褥疮,花大价钱都不一定会痊愈,真是谢谢丁医生!”患者家属的一

句感谢,让丁凤舟一扫疲惫。

从被质疑到被信任

初到村卫生室做“村医”,丁凤舟一度受到村民的质疑。他没气馁,而是任劳任怨地用自己所学为村民提供医疗服务。丁凤舟不断学习专业知识,提升自己的医疗技术,从主治医生到执业医师再到主任医师,他还自学了中医。由于专业知识扎实,他逐渐得到了大家的认可。

丁凤舟服务的地区位置偏僻,留守老人较多,当他们生病的时候,一个电话丁凤舟就会赶来,提供基本医疗服务。不管刮风下雨,即使下了班,他同样无偿地提供出诊服务。

“丁医生,我血压高,能吃红薯吗?”“血脂高,能吃红烧鱼吗?”村民遇到不明白的事情,会习惯性地跑来找丁凤舟,他都一一详细耐心回答。这么多年,村民随时都能找到丁凤舟,他被村民们称为家门口的医生。

扎根乡村24年

86岁的村民俞玉林老人,前一段时间因故骨折需要每天换药,一直去市里的医院很麻烦,医生劝他最好住院。老人便打了丁凤舟的电话,想听听他的意见。丁凤舟告诉



他,来乡村卫生院换药。老人很感动,也放心了,因为村民都知道,丁医生手机24小时开机,有事都能联系到他。

在多年的村医职业生涯里,丁凤舟有无数个半夜出诊的经历。有时候,他到了,病患家属还没到,大家对他愈发信任。为了诊疗时更有针对性,治疗效果更好,丁凤舟经常加班不断完善村民个人健康档案,这对村级卫生室来说,工作量之大可想而知,但丁凤舟和自己的搭档护士葛映志就这么坚持做下来了。

“爸爸一直没有休息日,忙得都没有时间辅导我的作业。”说起爸爸,丁凤舟儿子的眼眶有点发红。作为基层医疗点的医疗人员,丁凤舟和另一位护士搭档要向周围村民提供40多项公共卫生服务,承担着上一级医

院下派的任务,相当忙碌,几乎全年无休,更别提照顾到家里了。

丁凤舟每次值班结束后,为了节省时间就干脆睡在医务室,方便第二天上班。为了更好地守护村民健康,丁凤舟也放弃了去其他医院寻求晋升的发展机遇。“我会一直在这里干下去的,因为他们都是乡亲,就像我的亲人一样。”丁凤舟说,“村医”苦,前程也一般,很多年轻人不愿意来,希望自己的孩子好好学习,将来也当医生甚至是接他的班。(黄振/文、摄)

