

昨天,全市职工群众瞩目的无锡市工会第十九次代表大会胜利闭幕,大会系统总结了无锡工运事业的发展和过去五年的工作,科学谋划了未来五年的发展蓝图,为今后五年全市工运事业和工会工作明确了前进路径,增添了前进动力。在未来五年,全市工会组织将围绕八个方面,动员全市职工在全面推进中国式现代化无锡新实践中贡献智慧和力量。



未来五年,无锡工会决定这么干!

争当绝对忠诚的标兵,锻造素质过硬干部队伍,扛起工会政治组织新使命

提高工会工作政治站位。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,在学思用贯通、知信行统一中坚定政治信仰、永葆政治本色。坚定不移捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。锻造素质过硬干部队伍。加强工会干部教育培训,制定《2024—2028年全市工会干部教育培训实施方案》,创新教育培训方式方法,推动工会干部教育培训纳入同级党政干部教育培训范围、重点培训班纳入同级党委组织部门的主体班次。加强工会干部培养锻炼,完善工会干部下基层、赴基层蹲点长效机制。推动《无锡市总工会系统年轻干部常态化教育培训工作方案》落实施地。

争当凝心铸魂的旗帜,筑牢职工共同奋斗思想基础,推进职工文体活动做优做强

创新职工思想政治工作。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务,着力增强思政工作的吸引力,注重在分众化、互动式上创新模式;持续推进“思政进班组工程”,建设一批“车间阅读驿站”示范点,开展“理小响学习”班前思政活动。筑牢职工共同奋斗思想基础。

紧扣时代主题开展劳动模范、五一劳动奖、无锡工匠、金牌工人等选树工作,持续推进劳模管理服务制度化、规范化、数字化;全面落实劳模“四金”待遇,推动市有关部门出台劳模礼遇政策,进一步营造全社会关心关爱劳模的良好氛围。推进职工文体活动做优做强。推动职工阅读活动形成风尚,深入推进“职工读书月”活动,广泛开展“书香企业”选树,完善职工阅读推广联盟运行机制,新建市级以上职工书屋示范点不少于100家。推动职工文体活动形成品牌,联动举办龙舟等职工竞赛活动,持续开展职工文化艺术节等品牌活动。推动职工文化阵地形成体系,指导江阴、梁溪、锡山、滨湖推进工人文化宫建设。

争当团结奋进的引擎,大力激发职工创新潜能,着力推动职工赋能强技,打造职工建功立业新天地

助力产业强市主导战略,深入开展劳动技能竞赛。着眼制造业、战略性新兴产业等重点领域,深入开展重点工程(项目、行业、企业)示范性劳动竞赛。紧扣无锡“465”现代产业集群发展急需的产业工种,举办职业技能大赛。围

绕创新型城市建设,大力激发职工创新潜能。聚焦创新驱动核心战略,优化职工四个“十大”评选工作,探索建立职工科技创新成果申报、评选、交易一体化平台,促进职工创新成果转化。实施职工素质建设工程,深入开展“求学圆梦”行动。加强职工教育阵地建设,依托新建太湖工人文化宫打造市级示范性职工教育基地,逐步形成全市“1+8+N”工匠学院培训体系。

争当依法维权的能手,着力推进职工民主权利保障、集体协商质效再上新台阶,提升职工维权工作新成效

健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,实施“深化企事业单位民主管理五年计划”,开展民主管理示范单位创建活动,选出一批试点,培养一批典型。扩大集体协商建制领域,将行业区域集体协商作为突破口;以快递、外卖、网约车行业为重点,推动更多有条件地区开展新业态行业集体协商。深化女职工特殊权益保护专项协商工作;大力推动能级工资集体协商,引导企业建立技能水平与薪酬等级挂钩制度。

争当竭诚服务的模范,促进职工实现更充分的就业、获得更有效的帮扶,呼应职工品质生活新期盼

促进职工实现更充分的就业。整合社会资源,面向农民工、困难职工家庭子女等重点群体,深入开展工会“就业创业服务月”等活动。拓展和丰富“关爱·圆梦”工程的内涵和形式,深化校企合作,联合高校共建实习见习基地,将“关爱·圆梦”工程打造成集扶贫济困、对口援助、就业稳岗、招才引智于一体的民生品牌。促进职工获得更有效的帮扶。设立困难职工解困脱困过渡期;健全困难职工家庭动态监测机制,确保不出现规模性返贫;紧盯困难职工重点人群,完善全过程帮扶措施;针对罹患大病、医药费用高的困难职工家庭,开展“病种+费用”模式的专项救助;推行全流程“金秋助学”,帮助困难职工家庭子女完成学业和实现就业。

优化职工服务站点建设和管理,全市工会户外劳动者服务站点总数达1000个以上,开通“工会户外劳动者服务站点”电子地图,构建15分钟服务圈。健全维护女职工权益工作体系,持续推进女职工康乃馨服务计划,力争全市服务站点达500家;积极创建家庭友好型工作场所,鼓励用人单位为0—3岁的职工子女提供爱心托育服务。

争当大抓基层的表率,强化建会规范管会,构建工会组织建设新格局

夯实建会基础,健全镇(街道、园区)、村(社区)及基层单位“小三级”工会的组织架构,在规范性上谋篇布局;加强镇(街道)、开发区(工业园区)以下工会联合会和联合工会的建设,在覆盖面上真抓实干;全面完成25人以上企业建会“三年攻坚行动”目标,加强对新建工会组织的赋能帮扶;推动行业协会、商会覆盖的经济组织、上下游产业链“覆盖性”建会,村(居)委对辖区中小微企业、新经济组织、新社会阶层“兜底性”建会,促进新就业形态头部企业“引领性”建会。开启基层工会规范化检视行动,推进镇(街道)总工会机构、管理的规范性提档升级。

立足新的形势任务,深化试点持续创新,激发产业工人队伍新活力

立足新的形势任务,深入实施政治建设、赋能成长、维权服务、支撑保障和聚力共建五大工程,为推进中国式现代化无锡新实践提供强有力的技能人才支撑。继续巩固五级产改试点“先锋矩阵”,区分企业规模、行业类别,加强制度和机制建设;推进产改试点工作项目化,强化产改工作的实效性;深化“区域展开”阶段产改工作,将“特色产业园区产改”逐步拓展为“经济园区产改”,探索沿产业链、创新链布局产改工作,增强产改“区域展开”的适用性和有效性。选树全市“产改工作示范单位”“产改示范园区”,培树不同层面、不同区域的先进典型,为全市产改树立标杆,逐渐实现产改“全面覆盖”。

深化工会工作体制机制改革,全面推动工会工作数字化转型,集聚工会改革发展新动能

深化工会工作体制机制改革。全面推广使用工会代表、委员网上履职系统,推动地方工会代表、委员履职作用发挥向基层拓展。深入推进县级工会规范化建设“再出发”,推动县级工会建设在思路、理念、载体、内容和机制等方面不断创新发展。全面推动工会工作数字化转型。基本建成与我市工会改革创新相适应的数字化工会工作体系、智能化职工服务体系,形成具有省内先进水平和无锡特色的“工会数字化转型”发展框架。

(陈怡迪)

