

多元赛事齐上阵 无锡职工体育嘉年华展现多彩风貌

在健康与活力中凝聚团结之力，职工体育嘉年华作为无锡市的一项重要文化活动，已然成为增强企业凝聚力、增进职工交流、提升工作激情的重要平台。今年以来，通过丰富多彩的赛事和精心组织，无锡市职工体育嘉年华以其全新的形式和更广的参与度，为广大职工带来了一场体育盛宴，成为彰显无锡职工精神风貌的生动舞台。

多元赛事 丰富活动层次

职工体育嘉年华今年涵盖龙舟大赛、中式台球公开赛及电子竞技大赛(王者荣耀)等一系列活动，形成了既传统又现代、既竞技又娱乐的多元赛事布局。这些赛事既满足了不同职工的兴趣爱好，又营造了健康积极、趣味十足的体育氛围。通过龙舟大赛鼓舞奋进斗志，通过台球公开赛展现智慧与技巧，通过电竞大赛展现现代风采，每一项赛事都凝聚着无锡职工的体育热情与文化自信。

凝聚团结 彰显集体力量

体育嘉年华不仅是比拼竞技能力的舞台，更是展示团结与协作的平台。6月10日，无锡市第四届职工龙

舟大赛在鼋头渚水域拉开帷幕，共有20余支队伍、400余名职工参赛。大赛在细致的准备和周密的组织中顺利举行，职工们在浪涛中同舟共济、奋勇争先，以饱满的热情和团队协作精神书写了“勇者无畏、齐心协力”的无锡职工风采。赛事全程的宣传报道引起了社会广泛关注，线上累计浏览量超7.5万，进一步提升了职工龙舟赛事的影响力与号召力。

创新形式 拓展体育新维度

今年，职工体育嘉年华迎来了新项目——中式台球公开赛。这是首次将台球赛事纳入嘉年华体系，活动引入了“工会小程序”报名系统，吸引了100余名职工积极参赛，为台球爱好者提供了专业的展示平台。作为创新赛事，台球比赛不仅丰富了职工文化活动内容，还激发了更多职工加入工会的热情，进一步提高了企业和职工参与工会活动的积极性。

数字化潮流 电竞赛事聚焦年轻群体

在移动互联高度普及的今天，电竞赛事逐渐成为新兴的文化活动。职工体育嘉年华首次举办电子竞技(王者荣耀)大赛，吸引了各行业的千

余名职工参与，为年轻职工群体提供了展示技能、释放激情的新渠道。8月到10月期间，各分站赛在梁溪、江阴、滨湖等地开赛，10月26日的总决赛更是汇聚了32支队伍的精英选手，为职工电竞爱好者带来了一场巅峰对决。首次尝试的线上赛模式拓宽了参赛途径，让更多新就业形态工作者也能参与其中，展示了无锡工会与时俱进的创新思维。

推动文化建设 促进企业凝聚力

无锡市职工体育嘉年华不仅仅是简单的体育赛事，更是加强职工沟通、

第三届无锡市
职工龙舟大赛



职工体育嘉
年华王者荣耀总决赛

营造企业文化的重要载体。通过系列赛事，职工们在运动中拉近了距离、增进了情感，激发了职工的集体荣誉感与工作热情。这些活动有效地增强了职工们对企业的归属感，为企业营造

了健康和谐、充满活力的文化氛围，促进了职工和企业的共同成长。

无锡市职工体育嘉年华以高规格的组织、广泛的参与和新颖的形式，为全市职工带来了一场高质量的文化盛宴。未来，随着更多创新与多元化的活动加入，职工体育嘉年华将继续在无锡职工群体中弘扬健康积极的生活方式，成为增强职工凝聚力、展示企业精神风貌的重要平台。

(晚报记者 陈怡迪)

工匠精神如何传承？ “大小工匠面对面”首开直播

日前，无锡全市15所技工院校的学子们通过“无锡云聘”抖音平台，观看了一场别开生面的直播——“大小工匠面对面”访谈直播第一课。大国工匠培育对象、江苏工匠、首届无锡大工匠、江苏大明工业科技集团有限公司焊接首席技师杜华军，分享自己扎根焊焊岗位的成长成才故事。

“我想跟大家分享两个关键词：热爱和坚持。做一个焊工学徒也好，成长为大国工匠也好，我一直都秉承这样一个理念——目标不落地，我们不放弃。”直播间里，身着工作服的杜华军精神抖擞，深情回望自己一路成长、不断精进的历程。从拿起焊枪点亮第一朵焊花，到今天深耕焊接行业已近30年，当初那个农家子弟早已成长为高级技师，从一名普通员工成长为大国工匠。

1992年，刚初中毕业的少年杜华军踏着泥土的芬芳，从苏北小城来到无锡，从此便在这块热土深深扎根。杜华军回忆，刚踏入焊焊岗位时，他对焊接技术一无所知，但凭着对焊接工作的热爱和执着，不断地学习实践，再学习再实践，焊接技艺有了迅速提高，身上却也因此被烫出了多个伤疤。

春华秋实，焊接技术日益精湛的杜华军逐渐成长为行业翘楚，屡次斩获各级焊接大赛冠军。他还创建了杜华军劳模创新工作室、技能大师工

作室，不仅把自己焊接工艺的独门绝技倾囊以授，带出了400多个高水平的徒弟，还把本公司上下游供应链的企业焊工全部纳入自己的工作室共同培训和管理，促进了整个行业技术力量的共同提升。

在讲述自己成长故事的过程中，杜华军还特别分享了自己对工匠精神的理解。他说，工匠精神就是做一行要爱一行、钻一行、精一行，要对自己的工作充满敬畏之心，要有严谨的态度、精湛的技艺和持久的追求。要始终固守自己的初心和匠心，不为外界的名和利所诱惑，为企业和社会创造价值。讲到如何面对AI智能对焊接行业的挑战，杜华军坦诚危中有

机，作为一名焊接工匠，必须以向“新”而行、以“质”致远为目标，主动拥抱时代。

大工匠讲，小工匠听。无锡全市15所技工院校组织学生观看线上直播，并进行线上互动。“是真大师自有大格局，是劳模自有大风范。”“杜大师身上被焊花烫出的伤疤就像是奖章。他让我知道了什么是真正的工匠精神，什么是身边的榜样。”“我是学数控加工的，今天的我是个小小工匠，我要争取向杜大师看齐，也许10年、20年后，我也成了这样的大工匠。”在听完杜华军大师的讲述后，深受触动的技工院校学生们纷纷在直播间留言，表示要向杜大师学习，提

高技能水平，践行工匠精神，实现技能成才、技能报国。

“‘大小工匠面对面’把大国工匠、技能大师请到学生们身边，并利用网络直播让更多学生参与互动，这是我们的一次积极尝试。”无锡市人力资源和社会保障局关工委主任顾学年表示，“这样特殊的思政课堂同学们乐见、家长们欢迎。以后我们还将陆续开展更多形式生动、内容丰富的活动，为技工院校的学生们提供更多与工匠大师交流学习的机会，引导他们树立正确的职业观和价值观，培养他们的工匠精神，为无锡的高质量发展培养更多的高素质技能人才。”

秉匠心、传匠技、铸匠魂。近年来，无锡市高度重视工匠人才培养工作，将每年的4月27日设立为“无锡工匠日”，以城市的名义致敬工匠，制定《无锡工匠人才培育工程五年规划(试行)》，持续规范工匠人才培育认定工作。截至目前，全市已累计培育大国工匠1人、大国工匠年度提名人物1人，大国工匠培育对象2人，长三角大工匠2人，江苏大工匠4人、江苏工匠63人，无锡大工匠57人、无锡工匠71人，市(县)区级工匠600余名，形成了大国工匠为引领，以江苏工匠、无锡工匠为支撑为中坚，各级工匠队伍蓬勃发展的良好局面。

(赵鸿)



杜华军在悉心带徒授艺