

如何“稳就业、聚人才”，委员们献策—— 帮学子铺平“理想路” 为人才栽好“梧桐树”

就业，一头连着经济发展，一头连着千家万户。今年无锡两会上，稳就业、聚人才成为市政协委员们热议的话题。如何让毕业生就业无忧、吸引人才纷至沓来，委员们带来了各自的“金点子”。



关键词：集聚人才 对人才需求“事事有回应”

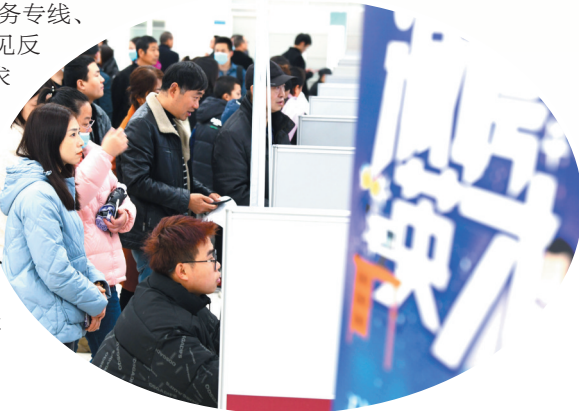
近年来，无锡出台了“太湖人才”计划、“强智聚才”工程等一揽子人才政策，连续6年上榜“中国最佳引才城市”，人才集聚效应初显，为城市发展提供了有力的智力支撑。然而，政策落地施行过程中，在人才落户后的子女教育、医疗保障等服务方面还存在个别衔接不畅的问题。

如何持续擦亮“无比爱才，锡望您来”这一引才品牌？民盟无锡市委建议，要加强政策支持，健全人才服务保障体系，全面升级并优化“太湖人才计划”等相关政策框架。具体而言，可根据不同产业的特性和不同层次人才的个性化需

求，细化补贴、奖励、项目扶持等政策条款。此外，可探索建立一支专业的人才服务专员队伍，为人才提供从政策解读到业务流程指导的个性化服务，同时设立多渠道、便捷化的反馈平台，如服务专线、网上意见箱及线下意见反馈站点等，对人才需求“事事有回应”。

引才工作不仅要瞄准“高精尖”，基层人才也是推动城市高质量发展的重要力量。民盟无锡市委建议，进一步扩大人才活动的包容

性与覆盖面，通过设计更多面向中小企业及基层人才的特色活动，提升人才的归属感和认同感，促进人才资源的优化配置与流动。



关键词：促进就业 让企业与学子“双向奔赴”

大学生就业不仅关乎个人发展，还承载着一个家庭的殷切期待。政协委员陈红玉心系大学生群体的就业问题。她在调研中发现，近年来，大学毕业生人数呈增长趋势，但企业提供的岗位数量并未同步增长，就业市场供需不平衡；用人单位在招聘时，除了学历要求，还注重求职者的实习经历、项目经验、专业技能等；大学教育供给与社会需求之间存在脱节……这些都影响着大学生的就业率。

“破解大学生就业之困，需要高

校、企业、政府等多方协同发力。”陈红玉建议，高校应紧密围绕社会需求设置课程，增加实践课程的比重，为社会不同行业培养、输送与岗位相适配的人才，同时把职业规划教育贯穿于学生入学到毕业的全过程，引导他们结合自身实际，制定合理的职业规划。校企之间应加强深度合作，畅通人才供需对接渠道。比如，高校可以邀请企业参与学校的专业设置、课程开发、教学评价等环节，确保人才培养方案符合市场需求；企业可通过提供实习

岗位、开展订单式培养等方式，实现高校人才培养与企业人才需求的无缝对接。政府应出台一系列相关政策，在促进大学生就业过程中发挥积极作用。比如，实施税收优惠、社保补贴等政策，降低企业用人成本，提高企业吸纳大学生的积极性；设立大学生创业扶持基金，为有创业意愿的大学生提供资金支持、场地租赁补贴、创业培训等一站式服务。此外，政府还应加强宏观调控，促进经济结构调整和产业升级，创造更多适合大学生就业的岗位。

关键词：送岗服务 “妈妈岗”助宝妈重返职场

“妈妈岗”主要用于吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业。和传统就业模式相比，其工作时间、管理模式相对灵活，让妈妈们能够上班、带娃两不误。目前，广东、山东、安徽、江西、河南等地已率先推行“妈妈岗”就业模式。

“无锡可以在借鉴先行先试地区经验的基础上，推出‘妈妈岗’就业模式，帮助有就业需求的宝妈重返职场。”政协委员刘叶建议，在政策保障层面，人力资源和社会保

障部门应深入调研育儿妇女的就业需求，建立“妈妈岗”用人单位统一名录，定期向社会公布；充分利用零工市场、就业驿站等服务网点，为企业和育儿妇女提供从岗位收集、技能培训到送工上岗的“一站式”服务。妇联应积极开展送政策、送技能、送岗位、送服务活动。金融机构及相关职能部门应在依法合规、风险可控的前提下，加大金融扶持、税收优惠、保险补贴等措施支持力度，激发企业设立“妈妈岗”的积极性。

在供需匹配层面，一方面，要深

度挖掘“妈妈岗”的开发潜力，支持用人单位采取多样化的弹性工作方式，如开设可按需请假的“弹性妈妈岗”、可自选时段的“宝妈班组”、可把工作带回家的“流动妈妈岗”，同时积极探索电商运营、直播带货、文创策划等自主性高、方式灵活的“新业态妈妈岗”。另一方面，要进一步扩大岗位安置范围，将符合条件的“二孩妈妈”“三孩妈妈”等群体纳入城乡公益性岗位安置范围，并面向社会广泛征集灵活就业就业岗位，为宝妈再就业开辟更广阔的空间。



委员
锐观点

联合专业力量 成立青年夜校

政协委员邵焜焜指出，加强青年人才培养，构建青年发展型城市，对于城市可持续发展具有重要意义。然而，青年在追求个人能力提升与全面发展时面临着多重阻碍：在快节奏的工作生活中，许多青年难以抽出时间进行自我提升；教育机构不菲的培训费用，让初入职场青年群体望而却步。

对此，邵焜焜建议，相关部门要进一步优化教育资源，构建多元化的教育体系，为青年打造能力提升的“充电站”。举例而言，无锡团市委可以联合相关高校、技师学院等专业力量成立青年夜校，满足青年群体在专业知识、职业技能及兴趣爱好等方面的学习需求。通过晚间课程、周末工作坊等灵活多样的教学安排，为青年创造更多学习机会，为城市的未来发展注入源源不断的青春活力与创新动力。

探索职教转型 激活创新能力

政协委员陈建国在调研中发现，目前职业教育技能人才培养的教学设计思路中，少对学生创新意识和意愿的考量，现有的校企合作人才培养也更强调学生对基础技能、成熟技术和操作方案的训练和掌握，学生缺乏对问题的深度思考，难以获得对先进技术的感知。

“市场对创新型技术技能人才的需求显著提升，职业教育迎来了新的发展机遇。”陈建国表示，职业教育要积极探索学校学习和企业实践深度融合的新路径，推动学制由“传统固定”模式向“灵活多变”模式转型，更好地适应市场需求的变化。在此过程中，职业院校还可以依托产教融合、校企合作，提炼和设计具有挑战性的学习项目，为学生的创新能力培养提供多元化的学习环境。

(晚报记者 陈钰洁 刘娟/文 还月亮/摄)