

从“要我安全”到“我要安全” 无锡“百千万工程”织密职工安全网

走进养老院课堂,灭火器成了“标配”;深入公交车队,班组长带头上场实训;走进企业车间,随手拍也成了发现隐患的“利器”……今年以来,无锡市总工会全面推进“百千万安全培训工程”,通过系统培训、实操演练、隐患曝光和基层联动等方式,让“安全课”真正落在岗位一线,把责任链条延伸到每一个工作细节。截至目前,培训工程已覆盖全市3000余家企业、数十万职工,安全理念也正从文件走进班组,从“说教”变成“实操”。



企业职工正在观看“安全隐患随手拍”展板。

精准施训进一线,实操演练强应急

“以往的安全培训大多停留在纸上、墙上,讲得多,做得少,员工听完也就忘了。”江南颐养院院长黄先生坦言。在他看来,养老机构不同于一般企业,这里住着的,是一群高龄、体弱、行动不便的老人。一旦发生火情,现场应对稍有迟缓,哪怕是一场小火,也可能酿成严重后果。

此前,院内的安全培训多以员工撤离引导和受伤老人救治为主,对火灾初期的扑救准备却相对薄弱。“如果前几分钟火势没控制住,后面再完美的撤离预案也难以奏效。”黄院长直言。

今年,江南颐养院参加了由市总工会组织的“百千万安全培训工程”,迎来了一场贴合养老机构场景的专业实训。培训内容从纸上谈兵转向“现场动手”,不仅有消防预案制定和流程演练,更将“预防能力+处置能力”作为培训重点落到实处。

“这次我们最直观的感受是实用。”黄院长说,“特别是3到5分钟内初期火情的处置演练,强化了我们第一时间自救的能力。在老人行动缓慢、疏散困难的情况下,能否‘小火快灭’,直接关系到全院安全。”

为确保培训覆盖面和实效性,课程采取分组教学、分批轮训的方式,全院107名员工分时段接受培训。每堂课控制在45到60分钟之间,既不打乱日常运转,也让每一位参与者都有

“上手”的机会。

“我们原先的消防预案相对粗略。这次培训更贴近实际,比如哪位护工负责哪一区域、先从哪扇门疏散、哪组灭火器位置最顺手……这些细节现在都明确了。”像江南颐养院这样的“小场景、大难题”,在“百千万安全培训工程”中并不少见。当前,无锡市总工会正推动安全培训系统化、实战化、多层次开展。截至目前,全市已有超3000家企业、数十万职工参与其中,培训内容覆盖制造、建筑、养老、物流等重点行业,从风险识别到应急处置,切实推动安全教育向基层“沉下去”、在岗位“落到底”。

班组带头练本领,导师帮带传经验

不仅职工在培训中收获满满,企业也切实感受到了“百千万安全培训工程”带来的改变。在无锡公交集团,安全培训早已不再是“走流程”的规定动作,而是渗透到运营管理全过程的“刚需日课”。“过去靠经验,现在靠体系、靠标准、靠实操能力。”公交集团工会副主席欧军直言,“以前培训靠听,现在班组长带头上场‘练’。”

为了让培训更接地气、管用管长,市总工会鼓励企业结合各自特点量身定制班组长专项培训方案。作为无锡交通系统的一线骨干力量,公交集团将班组长视作安全生产的“第一响应者”,以此为突破口,精准发力。

自2024年以来,集团已累计举办班组长安全培训18场,覆盖900余人次。通过“课堂+现场”“案例+实操”的多维教学,推动职工从“要我安全”转变为“我要安全”,企业事故率同比下降41%,成功获评“省交通运输系统安全生产先进单位”。

在培训之外,公交集团还积极总结一线经验,依托邵坚林劳模创新工作室,组织班组成员研讨制定《3.3.3人行道安全操作法》,进一步提升操作标准化水平。同时推广“导师带徒”机制,由资深班组长骨干带教新员工,通过跟岗实训、案例复盘等方式,将经验和规范操作精准传承,推动全员技能稳步提升。

练在日常,赛在关键。为让“纸面方案”转化为实战本领,公交集团还结合四季气候和运营时段,组织开展防御性驾驶技巧、行车规范操作等专项实训,并在“安全生产月”“消防宣传月”等节点举行模拟演练和实操比武,在比拼中提升应变能力,在协作中强化责任意识。

据悉,班组长培训是“百千万安全培训工程”的重点项目。按照市总工会、市应急管理局部署,2025年无锡市将通过市、区、镇(街道)、企业四级联动,系统培训班组长1万人以上,真正实现从“学安全”到“懂安全”“管安全”的转变,推动安全责任在基层“沉到底、立起来”。

镜头扫出真隐患,随拍带动真整改

今年,无锡市总工会启动第十一届“安全隐患随手拍”活动,鼓励广大职工用镜头记录日常工作中潜藏的安全隐患。自活动开展以来,参与企业从最初的几十家增加到如今的3350家,参与职工达36万余人,活动规模逐年扩大,影响力不断提升。

一张照片、一段视频,往往能放大那些在日常工作中容易被忽视的风险隐患。此次活动中,来自一家物流企业的职工王先生拍摄了一张照片:画面中,一名叉车司机未系安全带,操作台上还放着手机。短短几秒钟的画面,却让人深刻意识到“低头看手机,抬头见事故”的现实风险。

截至目前,第十一届“安全隐患随手拍”活动已累计推动整改隐患4100个。去年入围的优秀作品已被汇编成册,印制5000册,免费发放至企业、车间和班组,成为许多单位班前会、岗前培训中的实景教材。

“这些照片和视频不仅仅是作品,更是我们生产一线最真实、最贴近的问题。”市总工会相关负责人表示,“拍的是隐患,看的是责任,学的是教训,改的是现场。”

作为“百千万安全培训工程”的重要组成部分,随手拍活动不仅增强了职工发现问题的敏感度,也提高了企业隐患整改

的主动性,逐步形成了“人人是监督员、个个是安全员”的基层安全氛围。无锡市总工会将持续推动活动常态化开展,让“小镜头”发挥“大作用”,把安全理念真正融入每一个工作细节。

“百千万安全培训工程”不仅是一场短期培训活动,还是无锡市总工会推动职工安全素养提升的一项长期战略。通过“系统培训+巡讲进企+隐患随拍+技能实操”四位一体的推进路径,全市正逐步构建起多层次、常态化、精细化的安全教育机制,真正把“安全这根‘弦’”系在每位职工心上、落到每个岗位细节中。(晚报记者 陈怡迪)

首期无锡工匠型 人才培训班正式开班

近日,由无锡市总工会、无锡市人力资源和社会保障局联合举办的首期无锡工匠型人才培训班在江苏省无锡技师学院正式开班。

首期培训班共选拔了100名学员,全部来自产业一线关键岗位,覆盖高端装备、物联网、集成电路等无锡重点产业领域。培训内容围绕“工匠五力”,聚焦无锡“465”现代产业集群和“3010”产业链企业技能人才发展需求,整合政府、高校、龙头企业资源,配备理论、技能“双导师”。培训创新采用“理论学习+返岗实践”双轨模式,构建“认知升级—实践验证—创新突破”培训体系,导师全程指导。培训评价采用积分制,设置多项指标进行综合评价。

无锡工匠型人才培训班首期100名学员和江苏省无锡技师学院400名学生代表参加开班式。(缪怡雯)

2025年苏浙皖 省际职工职业技能大赛开幕

5月16日,2025年苏浙皖(宜兴、安吉、宁国、郎溪)省际职工职业技能大赛在宜兴隆重开幕,来自4个地区的80名选手通过为期两天的比赛,展示风采、交流技艺。

本次大赛包含叉车司机、数控铣工、通用机电设备安装与调试、互联网营销师4个竞赛工种,80名选手参赛。

四地联合举办省际职工职业技能大赛,既是落实国家战略的具体实践,也是深化区域合作的务实举措。作为四地工会联合打造的品牌项目,大赛自2021年启动以来已成功举办三届,未来四地将持续深化技能竞赛合作机制,拓展协同育人空间,着力培育适应新质生产力发展的产业工人队伍,为长三角一体化高质量发展贡献更大力量。(蒋晓亮)

江阴顾山: 健康礼包“送”出工会关爱

为切实关爱女职工的身心健康,增强女职工自我保健的意识,近日,江阴市顾山镇总工会开展“浓情五月 守护她健康”主题活动,为女职工送上一份健康礼包,用实际行动守护“她健康”“她幸福”。

此次活动,镇总工会为全镇100名女职工提供了包含乳腺钼靶和TCT两个检查项目,可有效筛查乳腺癌、宫颈癌等危及女性健康的恶性疾病,职工可根据实际需求选择其中一个项目。

该活动由镇总工会和博医康康复医院合作,院方为登记预约的女职工进行了专业的检查,并提供了个性化的健康建议。经工会后期回访得知,女职工们通过筛查已发现疑似早期病例。工会女职工重视“两癌”筛查,平衡工作、生活。后续,顾山镇总工会将深化关爱女职工康乃馨服务项目,以职工需求为导向,拓宽服务、创新形式,助力女职工成长发展。(顾梦玲)

