企业“招得快” 政策“补得实”

无锡产业“用才地图”徐徐铺展

清晨，信捷电气的机器人实验室灯光已亮起，调试声与键盘声交织在一起，年轻工程师们正围着一台工业机器人展开新一轮算法测试。与此同时，另一边的德力佳传动科技车间内，数控机床飞速运转，新入职的学徒工李国彪正穿着工装，一边听着带教师傅的指点，一边调整参数。

从工业自动化到智能制造，从风电齿轮箱到AI系统开发，一场围绕“人”与“岗”的“双向奔赴”，正在无锡悄然上演。企业“拼岗位”、政府“出政策”、人才“抢机会”，多方力量正合力绘就一幅因产业升级而生的“用才地图”。

“锡”力“职”达家门口 稳岗位

系列报道之岗位满庭芳

无锡前不久举办的高端人才招聘会。

高薪岗位“筑巢” 新兴产业“引凤”

前不久，无锡举办了一场高端人才招聘会，信捷电气的展位前人头攒动，一开场就迎来“问询高峰”。求职者手持简历排队咨询，有人现场展示项目作品，有人直奔主题发问：“你们的视觉算法岗位是偏图像处理，还是偏决策控制？”“博士入职有没有独立科研经费？”面对一连串专业提问，企业HR张琼应答自如，不一会儿，手中的简历就收了一大摞。

在产业升级的浪潮中，无锡一批本土企业正以前瞻眼光抢先落子新赛道，率先布局战略性新兴产业，持续释放人才需求，激发技术创新动能。“我们不是等技术风口来了才开始准备，而是提前把团队搭好、赛道铺好。”张琼表示。作为深耕工业自动化的本土企业，信捷电气早在工业机器人赛道兴起之际就率先布局，依托在运动控制、电气驱动等领域的积累，构建起涵盖机器人视觉、图形算法、运动控制、焊接工艺等五大研发平台。目前，企业实验室团队已扩展至30人，今年在2025届校招中，仅研发类岗位就比去年增加了10个。

吸引人才的背后，是企业舍得投入的诚意。此次校招中，公司为AI系统工程师、运动控制算法博士等重点岗位，提供了包括基础薪资、项目奖金、独立科研经费在内的多元薪酬方案。

无锡的“用才地图”不止于本地赛道，也正延展至更广阔的全球舞台。在新能源智能装备赛道上，先导智能装备股份有限公司提前完成全球布局，在德国、马来西亚等地设立子公司，并启用欧洲物流中心，项目响应速度提升了40%。企业相关负责人表示：“订单多了，需求上来了，我们现在最需要的是‘下得了车间、出得了国门’的人才。”

多维扩岗提速 “订单+岗位”双向奔赴

在德力佳传动科技的三期项目地块上，打桩机正轰鸣作响，新建厂房拔地而起。这片热火朝天的工地未来将成为企业年产千台8MW以上大型陆上风电齿轮箱的研发制造中心。随着产能不断扩张，企业的用工需求也在同步提速，岗位成为“刚需”。

厂区内的机加工车间同样繁忙。一台台数控机床高速运转，切割火花四溅，2月刚刚入职的李国彪戴着护目镜，正熟练地操控设备，反复校准刀具位置。“公司提供岗前培训，师傅‘一对一’带教，我从学徒干起，现在1个月能拿8000多元，还包吃住。”来自四川宜宾的他，是公司三期项目带动扩招的“第一批新兵”。

“今年订单增加一倍，三期项目即将投产，我们必须提前把人招齐、岗备好。”德力佳人力资源负责人樊文鑫表示。作为金风科技、运达股份等头部企业的配套供应商，德力佳依托新项目不断释放产能，也让企业的人才需求“水涨船高”。

为尽早布局“人才储备池”，今年企业先后赴上海交通大学、浙江大学、西安交通大学、厦门大学等高校开展“组团式”校招，向应届毕业生递出“橄榄枝”。目前已完成500余人新录用，预计下半年还将继续扩招上百个工程、制造类岗位。“风电是新兴行业，上升空间大、发展节奏快。”去年入职的复旦大学硕士许文胜说，“在这里，每个新项目都是一个学习窗口。”

不仅“快招快上”，企业还同步推进内部人才培养。为不同层次人员制定“长鹰计划”“雏鹰计划”“菁英计划”，分别面向车间班组长、高职实习生和研发类应届生开展系统培训。“政府配套、企业搭台，人才供给和岗位设计几乎是同步进行的。”樊文鑫说，“我们不是简单招人，而是按产业规划‘量体裁衣’，让每一个岗位都能发挥作用。”

政策“组合拳” 护航稳岗扩岗

在无锡广芯封装基板有限公司财务部，一笔笔政府补贴到账的记录清晰可查。“去年招了10多名应届生，每人能拿到1500元扩岗补贴。”人事主管介绍说，“政府帮我们扛了一部分‘起步成本’，企业就更有信心放手去招、去培养。现在我们每年都招聘一定数量的应届毕业生。这些年轻人也给企业带来了新的思维和活力。”

这份稳稳的就业信心，背后离不开政府政策的“兜底”。为让企业“敢招人、愿培养”，无锡早早推出了“一次性扩岗补贴”政策：凡吸纳应届高校毕业生、离校两年内未就业高校毕业生和16至24岁失业青年，按每人1500元标准给予企业补助，并通过“免申即享”机制实现自动发放、精准直达。

近年来，无锡市人社部门持续打出稳岗扩岗“组合拳”，从一次性扩岗补贴到分层次人才培训，为企业用工解渴，为求职者成长赋能。数据显示，2024年以来，无锡市人社部门已为13.42万家企业发放稳岗返还6.09亿元。为4205家企业发放一次性扩岗补助1269.3万元。与此同时，失业保险征缴费率也从3%降低至1%，企业减负金额达到56.64亿元。

当企业能在订单中预见人才需求，人才在岗位上看到产业未来，城市便拥有了源源不断的发展势能。无锡正通过一场场岗位扩张，串联起从产业到人才的完整链路，用产业愿景吸引人才，用岗位价值成就人才，最终实现城市与人才的“双向奔赴”。

（晚报记者 陈怡迪/文、摄）

无锡专车 赴扬州大学接签约生

本报讯 “上车啦，行李放后备厢，欢迎加入无锡！”昨日，一辆印有“无比爱才锡望您来”字样的蓝色大巴缓缓驶入扬州大学校园，车身搭配无锡城市LOGO格外醒目。这是无锡市首次为已签约本地企业的大学毕业生开通的“职涯启程”直通车，载着一批怀揣梦想的同学，从校园出发，直达无锡，用一趟专车打通高校毕业生通往城市的“最后一公里”。

下午一点，不少学生早早来到校门口等车。“原本还在发愁行李太多怎么带，没想到无锡直接把车开到了我们校园门口。”2025届扬州大学毕业生王雅倩告诉记者，她已签约无锡一所中学，即将成为一名语文教师。

此外，车上还为每位学生准备了“礼遇包”，内含青年服务指南和无锡地铁5次免费乘车卡，增添了实用与欢迎的双重心意。同时，车上还同步提供人才分类认定预登记、校友群接入、青年政策讲解等服务。“信息提前采集，材料线上提交，太湖人才分类认定也能加快办理，让学生一到无锡就能尽早享受相关政策礼遇。”无锡市委人才办董文可介绍道。

此前，为进一步加强校地合作、深化人才对接，无锡在扬州大学设立了“引才联络站”，通过岗位推送、政策讲解、活动组织等多种形式，让更多学生提前“种草”无锡，持续提升这座城市的吸引力。

“无锡一直是我们学生就业意向度高的城市之一，这次由城市组织专车接送签约学生入职，在我们学校尚属首次。对学生来说，不仅节省了交通时间，也缓解了初入职场的紧张。”扬州大学就业指导中心副主任王小龙表示。

扬州大学是此次“职涯启程”直通车的首站。接下来，无锡还将把这项服务拓展至江苏大学、南京信息工程大学、东南大学、南京大学、合肥工业大学等高校，帮助更多毕业生实现从高校到城市的顺畅衔接。无锡市委人才办董文可介绍，“除了接送服务，目前我们正在开发‘人才公寓线上小程序’，未来学生未离校，就能在线查看房源、提前选定入住公寓，到无锡后实现‘拎包入住’”。（陈怡迪）