

这场招聘会用人单位数量创历史新高 88家名企同台揽才 最高年薪可达百万

8月9日，“锡望您来”第三十六届高端人才招聘会盛大举行。本届大会亮出“大招”，88家优质企事业单位集中亮相，参会单位数量创历史新高；提供783个高薪岗位，涵盖物联网、集成电路、生物医药、高端装备等多个行业，平均年薪超15万元，最高可达100万元，现场人气与岗位含金量同样火热。

名企齐聚 规模创纪录

本届招聘会汇集了88家优质企业，带来783个高端岗位，覆盖物联网、集成电路、生物医药、高端装备等多个领域，平均年薪超15万元，最高可达100万元。活动当天共吸引1806名高端人才到场，其中硕士735人、博士149人，现场共收到简历

2451份。

会场之外，“无锡云聘”携手“就在江苏”、猎聘、智联招聘等11家省级及全国知名招聘平台同步直播，构建覆盖全国、辐射海外的引才矩阵。省、市、县区三级平台联动，四位主持人同台互动，现场设有“云端客服

专区”，由平台工作人员实时解答求职者问题并精准推荐岗位。当天云端直播累计观看超过15.4万人次，并首次将优质岗位信息定向推送至新加坡国立大学，吸引海外学子关注。这是“无锡云聘”首次实现与海外高校的精准对接。

提前配对 精准牵手

今年，招聘会延续并优化了会前精准配对服务。通过大数据分析和专人对接，活动开始前已为1673名人才和企业完成岗位匹配，其中博士占比42%，外地人才占比34%。这种“提前锁定意向人

选”的模式，让不少企业一进场便直奔深度面试区。

无锡优奇智能科技有限公司首次参会即尝到“甜头”。公司主营物流机器人，今年正向人形机器人等新业务拓展，对管理、研发、销售三

类中高端人才需求旺盛。公司人力资源伙伴张丹兰介绍：“活动前，主办方帮我们匹配了两位外地候选人，一个是销售管理，一个是算法研发，直接进入深度面试区，这比传统线上招聘高效得多。”

双向奔赴 多元选择

无锡雄厚的产业实力吸引着大批本地人才“回流”。李先生在南京从事硬件产品经理工作已有四五年，带领测试团队经验丰富。这次回乡求职，他看重的是自研型企业的研发实力与资源倾斜度。“相比纯集成型企业，自研型公司能给团队更多发挥空间，也能让我参与产品的完整生命周期，这种职业成就感是独特的。”

李悦文是2026年西交利物浦大学药学专业毕业生。她刚结束在苏州的实习，就带着临时打印的简历赶来无锡。在现场，她挑选了4家与专业匹配的企业，其中一家江阴企业因拥有内部轮岗机制，

与她未来想从研发转向管理的职业规划高度契合，成为她的首选。“这是我第一次参加大型高端招聘会，氛围很专业、很热烈。地铁出口就有接驳车等候，特别贴心。线下交流比线上更有温度，现场能直接感受到企业文化和用人诚意。”她说。

自2005年创办以来，“锡望您来”高端人才招聘会已累计组织2100家次企事业单位参会，提供27683个次高端岗位，吸引5万余人次到场。无锡高端人才招聘会正以精准的岗位匹配、贴心的全链条服务和开放的引才姿态，吸引更多人才走近无锡、选择无锡、扎根无锡。

(晚报记者 陈怡迪)

投入通畅设施和平等目光 肢体残友拥有“无碍生活”

8月11日，全国第16个肢体残疾人活动日。这个日期中的“8”代表轮椅的两个轮子，“11”象征两根手杖。今年活动日的主题是“平等参与共享，共筑美好生活”。

观影厅内建成坡道 设施越发人性化

“好久没有去电影院看电影了。”残友周祥麟表示，原来他还担心进电影院后，会遇到影院台阶，需要有人帮忙抬轮椅才能进入。可是当电动轮椅驶进影院时，他发现这里有一条长长的坡道，能轻松驶入，在中间宽敞的过道第一排看电影。他表示，现在出来休闲娱乐方便多了，坐地铁会有专属无障碍通道，地铁工作人员看到残疾人，一般都会主动帮忙推轮椅。

有一阵子，电动轮椅因为电池的安全性问题，无法上地铁。通过各方努力，最终无锡明确正规厂家生产的符合国标的电动轮椅可以进地铁。这一改变，让常要去医院化疗的老周长舒了一口气，毕竟地铁站到医院还有一段路，电动轮椅可通行，省了不少力。

残友小朱的妈妈对锡城随处可见的无障碍卫生间也表示满意。十年前，女儿的轮椅根本推不进卫生间，有时因为缺少支撑等各类辅助设施，如厕是个大难题。现在则完全不同了，无



障碍或第三卫生间设计贴心，女儿外出几乎没有这方面的后顾之忧。

平等的目光 让这个世界变得更包容

“90后”姑娘小朱高中时意外摔伤，脊椎受到损伤，无法站起来。家人送她去北京一边康复一边学习。她考上了大学，靠着爬楼机穿梭在教室间，顺利完成了学业。原来她最害怕外出，因为经常遭人围观。现在，小朱和家人发现，路人的眼光更加平和，绝不会

死死盯着她，也不会过于热情地追问。有时请人帮个忙，大家也都很愿意。

今年活动日期间，来自中国狮子联会梁溪服务队和同心服务队的狮友们，为肢体残疾的残友们组织了公益观影活动、蚕丝团扇DIY等活动。据介绍，无锡约有7万名肢体残疾人，是残疾人群体中占比最高的一类，相当一部分较少走出家门。各方也都在想办法，通过线上线下各类活动让他们融入社会。

(黄孝萍/文、摄)

“小而精”招聘开进地铁 岗位与人才现场牵手

本报讯 8月8日晚6时，三阳广场地铁站在熙攘人流中热闹“变身”，14家企业携400余个岗位集中招才。由无锡市人社局组织的2025年“乐业无锡”地铁职通车活动在此举办，把城市交通的“主动脉”转化为岗位与人才高效对接的平台。

本场招聘会聚焦无锡籍离校未就业高校毕业生，活动预告信息提前推送给8000余名学子，并为其中1400余人定向发送了与专业高度契合的岗位信息，将服务从“广撒网”升级为“点对点”，帮助毕业生迈好就业第一步。市就业管理中心就业服务部工作人员介绍，这类“小而精”的招聘形式，更容易实现精准匹配。

在现场，记者注意到不少“00后”在家长陪同下来到招聘摊位，不少家长会主动替孩子询问岗位细节。这种“家庭组团”式求职，让家长的参与度明显提升。上海迈睿晟智营销服务有限公司运营主管李晓莉分析，家庭多方支持让部分应届毕业生求职节奏相对从容，也更依赖面对面的交流来获取信任与指导。

相比“面广但虚”的线上平台，地铁招聘会提供了直接交流的机会，不仅能快速对接岗位信息，还能让双方直观感受匹配度。李晓

莉表示，活动中招到的第一位候选人是一名应届毕业生，“他对薪资并不敏感，更关注能否长期发展。”她认为，有政府背书、地铁场景加持，再加上精准对接本地青年，这类活动的效果超出预期，并建议未来加大宣传力度，吸引更多外来地来锡求职者。

求职者钟同学就“偶遇”了这场招聘。她是无锡学院设计专业的应届毕业生，当天与朋友逛地铁站时被招聘展架吸引，停下脚步。她坦言，自己在网络招聘平台上也曾遇到过信息不实、条件夸大的情况，甚至差点陷入骗局。“这次在线下偶遇，不仅能当面核实岗位信息，还详细了解了晋升路径和企业文化。特别是这种由政府组织的活动，更有保障，也更让人放心。”

据悉，“乐业无锡”地铁职通车活动将持续发力，8月15日、22日、29日晚6时还将在三阳广场地铁站内再举办三场招聘会，每场参会企业均不同，为求职者提供源源不断的新鲜岗位选择。市就业管理中心就业服务部工作人员表示，未来还将把这种“逛街顺便找工作”的模式推广至商圈、综合体等人流密集区域，让就业机会自然融入市民生活圈，让找工作真正成为“触手可及”的轻松事。

(陈怡迪)