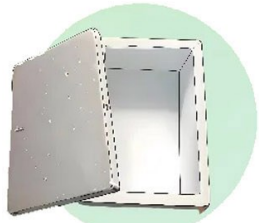


“今夏蚊子多”不是错觉 7月“花蚊子”密度达去年3倍



户外 蚊子孳生地



废弃泡沫箱中的积水



塑料布中的积水



废旧轮胎中的积水



水泥制的竹型立柱中的积水



排水沟内可能的积水



树洞中的积水

今年夏天的蚊子特别多？记者从无锡市疾控中心获悉，今年夏天，我市伊蚊数量比去年同期明显增多，7月的伊蚊密度达去年同期3倍。专家提醒，要防范蚊媒传染病，市民可通过“蚊虫预报”平台实时查询叮咬风险。

室内 蚊子孳生地



养富贵竹的玻璃缸



养睡莲的大缸



养水培植物的水杯



存水的水缸



家用的水桶

今夏蚊虫明显增多

有市民表示：“今年夏天，感觉蚊子变多了，早晚出门总感觉被叮咬得厉害。”

邹亚明说，“今夏蚊子多”不是错觉。7月份，无锡伊蚊密度是去年同期的3倍。无锡市疾控中心利用“双层叠帐法”监测统计的最新数据显示，7月全市伊蚊成蚊平均帐诱指数为0.89只/(顶·小时)，环比6月上升1.7倍，明显高于去年同期的0.29只/(顶·小时)。8月上半月，这一指数上升为1.1只/(顶·小时)。邹亚明指出，气

候是影响蚊虫密度的重要因素，今年“七下八上”时段，台风带来的降温、雨水，均有利于蚊虫孳生。

此外，7月无锡平均布雷图指数(BI)为12.50，环比6月上升58%，也明显高于去年同期的4.24。布雷图指数是衡量一个地区伊蚊密度的核心指标，反映伊蚊幼虫孳生的情况。“对布雷图指数大于10的地方，要及时开展蚊虫灭杀，降低聚集性疫情发生风险。”邹亚明指出，在各街道社区的消杀控制下，8月上半月，全市伊蚊幼虫平均布雷图指数已下降至6.9。

用好“蚊虫预报”平台

据无锡市疾控中心监测，我市蚊虫密度的高峰时段在每年的6月至9月。蚊虫密度的消长曲线显示，9月份有可能出现蚊虫密度的一个小高峰。邹亚明指出，受气温下降等多种因素的影响，通常过了9月份，蚊虫密度的总体趋势开始逐渐下行，但个别年份9月的蚊虫密度反而升高。

当前正值蚊虫繁殖的活跃期，无锡市疾控中心日前发布《致全体市民的“防蚊”倡议书》，倡议全体市民“共同参与防蚊灭蚊，共享健康美丽家园”。对此，邹亚明建议，有外出旅行等计划的市民，外出之前，要及时关注目的地的疫情流行情况。如前往高风险地区，注意做好个人防护，避免遭受蚊虫叮咬。返锡后

两周内关注个人健康状况。

专家建议本地市民积极参与、主动配合社区防蚊灭蚊活动。家庭每周开展一次卫生清理，重点关注房前屋后、阳台天台、菜园花园、厨房卫生间，检查地漏、下水道确保排水畅通，倒掉花盆、瓶罐等用具内的积水，闲置容器物品倒扣放置避免积水，水桶、水缸等严密加盖或养鱼防蚊。“在市内出行的市民，可及时登录‘蚊虫预报’平台，查看目的地的蚊虫骚扰指数，获取防蚊参考意见。”邹亚明补充道，在使用过程中，市民如有好的意见建议也可及时反馈，以便无锡市疾控中心后续对该预报平台进行优化升级。

(晚报记者 李旭/文 受访者供图)

无锡未现基孔肯雅热病例

近日，最新公布的《基孔肯雅热防控技术指南(2025年)》，在流行风险地区分类方面，把江苏省归为Ⅱ类地区。记者了解到，该分类标准贯彻多病同防策略，综合考虑媒介伊蚊地域分布和活跃期，参照《登革热防控方案(2025年版)》，将31个省(自治区、直辖市)及新疆生产建设兵团的流行风险由高到低分为Ⅰ类、Ⅱ类、Ⅲ类、Ⅳ类地区，后续可视传播风险变化动态调整。《指南》指出，Ⅱ类地区指媒介伊蚊活跃期相对较长或既往有登革热本地病例报告、有一定聚集性疫情发生风险的省份。

记者从无锡市疾控中心获悉，今年以来，无锡本地并未出现聚集性疫情，也未出现本地自发、或由外地返锡输入的基孔肯雅热病例。“市民无需对基孔肯雅热感到过于担忧，日常生活中注意做好防蚊灭蚊工作即可。”无锡市有害生物防制协会秘书长、无锡市疾控中心主管医师邹亚明表示，无锡正不断加强对全市各级医疗机构的指导、培训，发挥基层医疗机构的“哨兵”作用，做到及早发现病例并予以控制治疗。

邹亚明表示，基孔肯雅热是蚊媒疾病，伊蚊吸了感染者的血、具有感染性后，再去叮咬健康人员，才会把疾病传播开。“传染源要得到有效控制，要防控灭杀伊蚊这一传播媒介。”邹亚明补充道。



户外监测蚊子数量。

培训“科技红娘” 加速技术落地

本报讯 科技与产业精准对接的背后，离不开一个关键环节——技术经理人，技术转移人才是打通科技成果转化“最后一公里”的关键力量。近日，无锡市2025年技术经理人(初级)培训班正式开班，100名来自高校院所、科技企业和服务机构的学员开启为期三天的专业淬炼。其中，来自企业的学员占比超60%，凸显出强烈的产业需求导向。

清控技术转移(无锡)有限公司的8名“清华系”技术经理人，凭借985高校工科硕士背景与3年以上硬科技领域实战经验，精准匹配锡山未来产业定位。短短一年多，该公司的“清锡未来行动计划”已推动近20家清华背景硬科技公司落地、40余家本地重点企业与清华达成技术合作。“科学家是实验室的‘王者’，却可能是市场的‘青铜’。”公司总经理祝丽萍说，“好教授不等于好老板。”而技术经理人在技术从实验室到达工厂的“摆渡”路径中，可以为企业“量身定制”技术转移方案，让尖端成果跨越产业化鸿沟。

尽管无锡已聚集千余名初、中级技术经理人，但高级人才长期稀缺。为此，无锡打出政策组合拳：支持高校开设技术转移课程，将优秀人才纳入“太湖人才计划”给予高层次奖励、设立年度评选并按技术交易额2%给予最高50万元奖补。

无锡市科技创新服务中心有关负责人表示，技术经理人需以“懂科技、懂产业、懂市场、懂政策、会转化”为目标，成为创新生态构建者与产业升级赋能者。未来无锡将着力优化技术转移人才供给结构，完善职业化评价体系，并搭建跨区域协同平台，推动技术经理人队伍向专业化、精细化跃升。(陶洁)