

打造更好服务工会会员的新媒体平台

在刚刚结束的全国总工会“2019 互联网+普惠服务优秀平台”评选活动中,无锡市总工会选送的“无锡工会会员教育普惠平台”获评“普惠服务创新性平台”、江阴市总工会选送的“江阴职工之家微信公众号”获评“普惠服务最具影响力平台”。

“无锡工会会员教育普惠平台”以无锡200万工会会员需求为导向,以会员实名制为基础,充分利用互联网的便捷和普适,将普惠服务与职工教育相结合。平台采用新的方式,满足

了广大工会会员对技能素质提升的期待,率先在工会教育上,创新性地将普惠服务与职工教育结合起来。平台运作3年来,相继推出600多部课程,受到企业、职工的普遍认可,认为该平台贴近实际,从各个方面满足了广大职工的学习和提升需求。截止到今年8月,登录平台学习的人次达95万。已发展成为无锡市工会服务职工的重要阵地及品牌。

“江阴职工之家”微信公众号,是江阴市总工会2018年依托原“江阴职工之家”微信公众号

打造的升级版,该平台切实解决了职工入会和日常服务问题,是一个经济适用、方便快捷、联动高效的网上工会工作新平台。该公号目前粉丝数达到14.5万人,今年以来推出招聘信息53期,提供11990个用工岗位,阅读量超过19万。公号上的“周末课堂”举办了30期245场次免费讲座和培训,“乐抢福利”推出10期,有15.4万人次参与,“惠购蛋糕”项目吸引了21个品牌53家店加盟,充值专项资金达1659万元。

(王昊)

环太湖城市 工会联盟得好评

《工人日报》日前以《环太湖城市工会工作联盟在无锡成立》为题,对无锡等环太湖五市主动融入服务长三角一体化国家发展战略,成立环太湖城市工会联盟的做法进行了报道。

环太湖城市工会联盟由江苏无锡、常州、苏州三市总工会和浙江湖州、嘉兴市总工会共同组建而成,五城市总工会将通过定期会晤、联络沟通、资源共享等形式,建立队伍共育机制,联合开展职工思想引领;建立文化共兴机制,联办促进职工文化建设;建立平台共建机制,联动开展劳动技能竞赛;建立资源共享机制,联通工会服务职工阵地;建立品牌共创机制,联手维护职工合法权益;建立环太湖城市工会合作机制,分享交流企业民主管理、职工互助保障等工作经验,促进环太湖地区工会工作提档升级,团结带领广大职工在推动长三角区域高质量发展中建功立业。

(曹仪婕)

金秋时节:一批爱心母婴休息室挂牌

又是一年金秋至,无锡各级工会组织创建爱心母婴休息室工作又有新的进展,一批新建爱心母婴休息室挂牌并通过验收。

日前,市总工会相关负责人专赴扬名街道,对无锡市百佳妇产医院、大地名扬幼稚园爱心母婴休息室项目进行了验收,并分别挂牌。百佳妇产医院和大地名扬幼稚园是两家以女职工为主的单位。这两家单位的爱心母婴室

均设有婴儿护理台及新生儿照料宣传画,主要为孕期及哺乳期妈妈提供方便孩子喂食及整理的场所。设有空调、沙发、消毒柜、冰箱及各类育儿杂志和饮用水装置等,为孕产期的女职工提供方便、私密的休息、哺乳空间,同时也给孕产期新妈妈和她们的家庭提供了支持和帮助。

今年国庆前夕,宜兴市市民卡公司、宜兴市金鱼陶瓷有限公

司、宜兴市芳桥街道卫生服务中心3家单位创建的“爱心母婴休息室”,也通过无锡市总工会的验收并现场挂牌启用。迄今,宜兴已有14家无锡市级“爱心母婴休息室”建成投入使用。

近期通过无锡市总工会检查验收的还有江阴的京帝服饰公司的爱心母婴室、锡山区鹅湖镇润尚超市爱心母婴室。

(仲合)

中电二公司 设立劳模工作室

为充分发挥劳动模范在创新驱动、转型发展中的示范、引领作用,中国电子系统工程第二建设有限公司工会积极开展劳模创新工作室创建活动。工作室历经3个多月的策划、筹备、布置,依托现有的市级劳动模范杨良生、蔡宏展、管家钰三位同志的先进事迹,以公司领军人物——劳动模范杨良生的名字命名,以公司BIM中心为创新团队,围绕技术攻关课题、攻关计划、成果内容,制定工作室管理制度,展示了公司劳模及B团队在技术创新中取得的成果、荣誉及工作亮点。

创建“劳模创新工作室”是传承劳模精神、劳动精神、工匠精神,展示劳模的时代风采,增强劳模的感召力,让职工群众学有榜样、赶有目标的新途径。该公司工会期望借助此平台,培养造就更多的“中电二工匠”,激发广大职工岗位学习、岗位创新、岗位奉献意识,助推公司持续健康发展。

(吴星)

16家企业 签订职工技术创新 专项集体合同

为进一步扩大职工技术创新专项集体合同的覆盖面,提升合同的质量和实际效果,无锡市总工会相关领导率队赴新吴区、惠山区开展专题调研,了解研发人员收入水平、工资增长机制、奖励激励措施等,并就企业在开展职工技术创新专项集体合同过程中遇到的问题进行解答。

自2019年初无锡市总工会开展此工作以来,目前已有16家企业签订《职工技术创新专项集体合同》。下一步,无锡市总工会将持续推进这项工作,引导更多企业采用有效机制激发职工创新创造积极性,进一步提高研发人员、一线职工收入水平,为建设知识型、技能型、创新型劳动大军打下坚实基础。

(张如意)

惠山区职工职业技能大赛新人辈出

2019年度惠山区职工职业技能大赛日前在惠山中专实训中心举行,126名选手在6个工种的竞技场上激烈角逐。

今年该区的职工职业技能大赛时间长覆盖广,自6月起,全区各镇(街道)总工会陆续进入竞赛时间,相继组织本辖区的镇级职工职业技能赛,选拔参加区职工职业技能大赛的选手,同时举办专题培训班,为这些选手提能提优。

这次竞赛选手在年龄、学历上也有了新变化。70后、80后、90后三代职工齐上阵,其中90后占了报名总数的近一半。参赛选手中出现了硕士的身影,本科学历的



选手更是大批涌现,尤其是在机械CAD比赛中,选手本科学历的占了98%,6名一等奖获得者中,有一半是本科

学历。充分显示出惠山智能制造带动的人才队伍转型升级效应正在逐步显现。

(徐长波)

非公企业工人队伍建设在红豆试点

全省纺织行业、非公企业产业工人队伍建设改革试点工作现场推进会日前分别在锡山区召开。

作为锡山区唯一的省级产改试点企业,红豆集团在两个现场会上分别作了交流发言,红豆集团的党建展馆、职工之家建设以及“四铸四有”产改经验做法受到省总工会领导和与会代表的高度肯定。

今年3月以来,锡山区总工会

紧跟省市总工会在红豆集团推进产业工人队伍建设改革试点工作步伐,为高效推进产业工人队伍建设改革试点工作协调联动、出谋划策。锡山区总工会将以此次现场推进会的召开为契机,充分发挥红豆集团先试先行的撬动作用,鼓励更多企业积极投身锡山产改试点实践,努力培育有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大高素质产业工人,为锡山高质量发展,加快成

为苏浙沪地区“创新、兴业、宜居、乐活”优选理想地提供有力支撑。

(浦鸣红)

