

这一年,波音危机重重…… CEO 辞职能挽回公司声誉吗?

过去这一年多,波音危机和困难重重,继 737MAX 客机两起空难造成 300 多人遇难后,波音飞船与空间站对接任务也遭遇失败。如今,深陷 737MAX 客机停飞危机的波音公司,在复飞暂时无望的情况下,于 23 日宣布公司首席执行官米伦伯格已辞职。声明指,公司需要更换领导层以重建内部信心,修补与监管机构和客户的关系。

冀挽回公司声誉 波音 CEO 辞职

美国波音公司 23 日发表一份声明称,米伦伯格已经辞去该公司首席执行官(CEO)一职。波音公司任命大卫·卡尔霍恩为总裁兼首席执行官,劳伦斯·凯尔纳将担任董事会主席。

波音公司在一份声明中指出,董事会“必须更换领导层才能恢复(公众)对公司的信任,因为公司正在努力修复与监管机构、客户和所有其他利益相关

者之间的关系。”

波音声明指,董事会主席卡尔霍恩将于明年 1 月 13 日起,接任行政总裁及公司主席一职,财务总监史密斯将于过渡期内担任临时行政总裁。

波音也承诺未来将保持“完全透明”,包括与美国联邦航空管理局(FAA)、全球其他监管机构及其客户进行有效和主动的沟通。

两起空难的惨痛教训:737MAX 停飞又停产

波音过去一年可谓灾难连连。波音 737MAX 客机在去年底和今年初先后发生两宗严重空难,导致 346 人死亡,之后全球所有同系列客机被下令停飞,波音更面临来自各国监管部门的调查。尽管波音一直努力修改客机系统及设计,试图尽快让客机复飞,但美国联邦航空管

理局(FAA)本月初明言不会在今年批准复飞后,波音不得已于上周宣布将于 1 月起停产 737 MAX,令公司陷入前所未有的危机。此外,波音上周五发射的“星际客机”飞船与火箭分离后没有进入预定轨道,无法与国际太空站完成对接,使米伦伯格面对更大的下台压力。

米伦伯格:波音 30 年老臣因空难危机栽了跟头

现年 55 岁的米伦伯格在大学时期已经进入波音做实习生,此后 30 多年间由一名航天工程师,逐渐晋升为波音国防部负责人,2015 年更接任波音行政总裁。米伦伯格上任后致力将波音打造成“现代通用电气”,积极透过压低成本以推高利润,成功令波音成为美国最值钱工业企业。

但在这场空难危机之中,米伦伯格的处事手法备受批评,尤其是去年 10 月首宗 737MAX 空难后,公司将责任归咎于肇事客机所属的印度尼西亚狮子航空,令后来 737 MAX 被揭发存在严重设计缺陷时,公司受到更猛烈抨击。

新 CEO 将面临哪些挑战?

卡尔霍恩曾在通用电气工作了 26 年,管理着几个业务部门,并升任副董事长的职务。离开通用电气以来,他先后担任尼尔森首席执行官和百仕通投资组合运营团队负责人,处理过几次棘手的情况。他是一位经验丰富的经营者,并是《企业如何取胜》一书的合著者。

加入波音董事会后,卡尔霍恩于 2018 年 4 月成为首席董事,2019 年 10 月成为主席,并将于 2020 年 1 月 13 日正式上任 CEO。

卡尔霍恩将面临一系列挑战。美国联邦航空管理局(FAA)23 日在一份声明中表示,航空监管机构将继续遵循让 737 Max 重新投入使用的完整流程。美国联邦航空局补充说,预计波音公司及其新的首席执行官将继续支持这一

过程。不过,米伦伯格一直拒绝主动辞职,波音也对这位老臣看顾有加,即使今年 10 月决定免去米伦伯格的主席职务时,仍强调希望米伦伯格可以专心行政总裁工作,争取让 737 MAX 复飞。不过随着 737 MAX 短期内复飞无望,波音董事会终于对米伦伯格失去耐心。

据悉,截至今年初,波音股价在米伦伯格任内升了超过两倍,但 3 月 737MAX 发生第二宗空难后,公司股价即掉头向下,至上周暴跌超过两成。现在,受米伦伯格辞去 CEO 的消息刺激,波音股价又出现回升。

过程。

航空公司和其他波音公司的客户对该公司提起的诉讼仍在增加。737 Max 停飞的时间越长,波音公司需要向其航空客户支付的赔偿金就越多,波音 737 Max 的危机远未结束。

凯尔纳在 23 日的一份声明中称赞卡尔霍恩拥有“深厚的行业经验”。凯尔纳说,波音公司未来的领导人拥有“强有力的领导能力,他认识到我们必须面临的挑战”。

业界认为,由长期在董事会工作的卡尔霍恩继任 CEO,很难让人感受到波音打造全新形象和全面实施变革的决心,能否挽回监管部门、消费者和股东信心,仍是未知数。

(中新网)

党旗领航,激励担当,夯实队伍建设再出发

今年以来,梁溪区综合行政执法大队党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”主题教育重要讲话和重要指示精神,教育引导广大党员干部不忘初心、牢记使命,强化攻坚意识、埋头苦干实干,进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力,为推进梁溪区城市管理工作高质量发展、建设强富美高新梁溪提供坚强的政治保障。

以落实党建制度提升工作力度

一是强化制度建党意识。对照基层党支部标准化规范化建设标准,严格落实“三会一课”制度,边学习边改进,边落实边建设,督促党员领导干部以普通党员身份参加所在党支部的组织活动,促进支部各项工作的常态化制度化。二是强化学习培训制度。强化日常学:大队总支、各支部、各党小组根据局党委的部署要求,认真排好学习计划,科学安排学习时间,各党小组每月开展了不少于 2 次的集中学习,个人自学人均每月不少于 2 次,真正实现了日常在学,学在日常。强化专题学:结合党员冬训、统一日活动安排、“不忘初心、牢记使命”专题活动等,搞好扫黑除恶专项斗争、

以完善组织架构提升党建速度

做好支部换届和合理划分调整党小组,按照“六有”标准(有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度)建设好基层党小组活动阵地。按照《中国共产党章程》的有关规定,今年 6 月份严格按照党支部换届程序组织完成了换届工作,进一步夯实了基层党组织的建设能力。注重党员队伍梯队建设。注重平时教育和培养,认真做好党员发展工作。把政治素质好,业务能力强,作风正派的先进分子凝聚到党组织周围,“三支队伍”一起抓,即党员队伍、年轻干部

“不忘初心、牢记使命”、“从严治党,依法治国”、“讲党性重品行作表率”等党员主题教育,使党员在学思践悟中学懂、弄通、做实。三是积极探索建立健全党内激励、关怀、帮扶机制的新途径和新办法,不断建立完善党内激励机制。根据局党委的安排部署每年推荐先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者;全系统每季度评选“一线好干部”“岗位好榜样”“业务好骨干”,激励广大党员在工作中发挥模范带头作用。以“面对面谈心”、“一对一谈心”为主,结合重要节点广泛开展谈心谈话活动,切实发挥党内政治生活对增强支部及各级领导干部的责任意识和担当精神。

队伍、积极分子队伍同时培养,并轨运行。



向青少年宣传爱国主义思想



大队党总支集中学习新版《中国共产党纪律处分条例》

以特色亮点活动提升党建温度

结合各支部、党小组实际,结合每月主题党日活动的要求,在各支部党小组中开展“党旗领航、青春闪光”、“亮身份、树形象”等党员志愿者主题活动,开展特色主题党日活动。找准服务大局、服务基层、服务群众的最佳结合点,年初至

今,基层党小组联合社区、学校等组织举办了“爱心漂流瓶”爱心公益义卖、为小树爱心挂牌、“循先贤精神,感廉政文化”主题教育活动等丰富的党建互动活动,切实达到了强信念、造氛围、提形象的目的。

以踏石留印决心提升主题教育高度

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,梁溪区综合行政执法大队坚持以深入检视问题为驱动,以狠抓整改落实为驱动,坚持联系实际,坚持问题导向,努力把学习教育、检视问题、整改落实贯穿主题教育,以知行合一、踏石留印的信心和决心统筹推进主题教育。每周安排党员认真学习原文、读原著,组织全体党员分批参

加局党委组织的各类参观学习和集中培训,做到每个支部都有党课和组织生活会,每个小组都有讨论和批评与自我批评,用刀刃向内的勇气要求每个支部每个党员检视存在问题,把工作摆进去,把问题查出来,把方案定出来,确保主题教育善始善终善作善成,确保夯实队伍建设根基再出发!

(严晓彦、龚琦威)