

推动工会工作项目化管理持续深化

市总工会开展创新工作项目展评活动

2019年度无锡工会创新工作项目展评活动日前举办。市总工会邀请部分劳模先进、职工代表担任评委,与各市(县)区、经开区总工会负责人一起,对16个无锡工会创新工作入围项目进行了评议。

无锡市总工会主席陈德荣指出,推进工会创新工作项目是对创新理念的坚决贯彻,是对工会改革的深入推进,是对项目化管理工作的持续深化。他强调要在创新项目的“立”“管”“推”上下功夫,以更实的举措、更强的力度、更好的知名度,把无锡工会创新工作经验总结、提炼和展示出来,成为推动工会六项建设高质量发展的强劲动力。

在前期各市(县)区总工会、局(公司)、直属单位工会申报的2019年创新工作项目的基础上,经过市总工会初审,遴选出16个人围项目,覆盖7个市(县)区总工会和58所工会、电信公司工会。此次集中展评活动中,评议代表们对入围项目进行了集中评议。“‘江阴职工之家’微信公众号网上入会工作”“建立宜兴市职工(劳模)疗休养基地”“构建职工心理服务体系 助力梁溪心理行业健康发展”“锡山‘两站’同建职工法律援助又添新阵地”“惠山‘关爱·圆梦’工程之‘双走进’项目”“滨湖‘工匠小家’助推企业高质量发展”“新吴实施‘三化’工程,推进工资集体协商全覆盖”“58所工会以‘攻关’形式开

展劳动竞赛”“电信公司工会‘手机(网上)工会服务平台’”等一个个来自一线工会的项目成果,通过PPT或视频短片的形式鲜活呈现,给评委们留下了深刻印象,大家从组织管理、创新程度、工作成效、可复制性等维度对每个项目作出了评议。

开展工会工作创新项目评议,有效展示了全市工会改革创新阶段性成效。下一步,市总工会将以工会创新工作项目为抓手,深入推进工会改革和新时代产业工人队伍建设改革,为无锡高水平全面建成小康社会、建设“强富美高”新无锡、当好全省高质量发展领跑者作出工会组织新的贡献。

(丁一)

无锡工会 法律工作获佳绩

江苏省工会防范化解劳动关系领域风险、推进基层劳动法律监督工作现场会日前在海安举行。

会议现场向获得全省工会“十佳维护职工权益贴心人”“十佳法治宣传服务项目”“十佳职工维权典型案例”荣誉的单位和个人颁发了证书和奖牌。无锡市工会的法律工作得到省总充分肯定,三个项目均榜上有名。无锡市总工会“监督普法两相宜,服务宣传职企赞”被评为十佳法治宣传服务项目,江阴市总工会职工法律援助律师团律师王祥政入选十佳维护职工权益贴心人,江阴市总工会“妙用岗前体检,守护健康权益”被评为十佳职工维权典型案例。锡山区总工会代表作了经验交流发言。

(徐良)

梁溪区成立首个保安 服务行业工会联合会

无锡市梁溪区保安服务行业工会联合会第一次会员代表大会日前召开,宝锡保安公司、英杰保安公司、伍创保安公司、橄榄绿保安公司等23家保安公司220余名工会会员代表参加。这是梁溪区成立的首个保安服务行业工会联合会,覆盖保安员1.2万人,其隶属关系为梁溪区总工会直属行业工会。

(唐海)

新吴区成立 物流行业工会联合会

新吴区物流行业工会联合会日前宣布成立。相关街道、园区工会负责人,高新物流、顺丰速运、德邦物流、中通快递、华邦世捷等23家物流企业代表共60人参加了联合会第一次代表大会。

新吴区物流行业工会联合会首批会员单位有23家,覆盖会员4556人,其中货车司机381人,快递员1748人。

(姚佳燕)

宜兴市总工会 培训女职工干部

近日,宜兴市总工会举办了一期女职工干部培训班,对宜兴市五届女职委委员,各镇、园区、街道、系统工会女职委主任,部分企业工会女职委主任近百人进行了培训。

此次培训围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育,邀请市委党校高级讲师和无锡律师协会专家开展“立足岗位作贡献”、《江苏省女职工劳动保护特别规定》案例解析讲座。

(许芬)

“劳动最美·建功有我”摄影系列赛来稿选刊

由市总工会与江南晚报联合主办的“劳动最美·建功有我”无锡市职工摄影系列赛,已成为无锡摄影圈和工会的一项传统活动。2020年一如既往继续进行,欢迎全市各行业摄影爱好者踊跃参加,用相机、手机抓拍下一线职工的感动瞬间,弘扬普通劳动者在岗位上的坚守、对工作的热爱。欢迎扫描二维码关注“意图”,点击进入“意图主页”,再点击“劳动最美”进入赛事通道报名参加,还可参加人气奖投票活动。也可将作品发送至邮箱 wxjnbtp@163.com (主题注明“职工生活”)。



意图 | 江南晚报摄影



《收工》 毛伟骏 摄

互助互济 纾困解难促保障

无锡市职工互助互济会第五届一次会员代表大会于11月26日在江苏省无锡工人太湖疗养院召开。市总工会党组成员、副主席施宇星出席会议并讲话。无锡市职工互助互济会会员单位代表共97人参加会议。

会议通过了无锡市职工互助互济会章程,选举产生了第五届理事会和监事人选,表决通过了职工住院医疗重大疾病意外伤害互助保障项目会费标准、三年期女职工健康互助计划会费标准。

在第五届理事会一次会议上,选举赵宏同志为第五届理事会会长,虞慧娅、吉黎同志为副会长,许志雷同志为副会长兼秘书长。

施宇星就扎实开展好职工医疗互助保障工作提出三点意见:要统一思想,充分认识开展职工医疗互助保障的重要意义。深入开展职工医疗互助保障工作,是工会参与加强和创新社会管理、推动以保障和改善民生为重点的

社会建设的切入点,是完善职工基本医疗保险制度、解决困难职工最现实利益的切实举措;要广泛宣传,大力营造良好的社会舆论氛围。各级工会要充分利用各种舆论工具,开辟多种渠道,采取有效措施,做好宣传工作;要大力推动,确保职工互助保障三合一新项目顺利铺开。工会主要领导要高度重视,切实把职工医疗互助保障纳入2020年重要工作日程,亲自研究、具体部署、加强督导。

五年来,无锡市职工互助互济会围绕“推进、扩面、普惠、服务、发展”的工作方针,组织动员广大会员发扬工人阶级团结互助的优良传统,弘扬社会主义道德风尚,坚持职工互助保障的群众性、互助性和公益性,切实履行维护职责,完善职工互助保障体系,着力扩大职工参保覆盖面,规范互济会的运作机制,使职工互助保障工作取得了较好的成绩,职工互助保障项目稳步增长,对合理减轻职工的医疗

负担、缓解患病职工家庭的经济困难,建立和谐劳动关系、稳定职工队伍、促进社会保障制度改革和发展起到了积极作用。截至2019年11月,参保会员23.37万人次,累计帮助大病职工7.5万人次,发放互助互济金8581.12万元。今后,职工互助互济保障工作将着力解决服务对象不平衡,覆盖面不广等重点难点问题,切实加强与企业、非公有制企业的沟通,积极争取企业党组织和行政的支持。探索劳务派遣工参加职工医疗互助保障项目途径,在劳务派遣公司建会时做好职工医疗互助保障项目的推进、发动工作,确保劳务派遣工及时参加职工医疗互助保障项目。在健全和完善原有的互助保障项目的基础上,增设职工住院+重疾+意外伤害互助保障项目,尝试推出服务范围更广,普惠程度更高的互助保障项目,让更多的职工群众享受到实惠。

(张如意)

无锡市特困职工帮扶救助标准调整

无锡市总工会日前发布《关于规范调整无锡市特困职工帮扶救助标准的通知》,对持有“无锡市特困职工优惠证”的无锡市特困职工家庭在生活、医疗及子女助学帮扶项目上的救助标准规范进行调整。

一、生活救助项目:生活补贴救助标准每季度每户补贴1500元,每季度首月15日前通过银行转账支付。

二、子女助学救助项目:救助对象:特困职工家庭中就读国内普通高等院校(全日制)、高中、中等职业教育、义务教育阶段和学前教育的子女。救助标准:①全日制大学的,每学年3000元;②高中、中等职业教育的,每学年2000元;③义务教育阶段、幼

儿园的,每学年1000元。当年被国内普通高等院校录取的新生(研究生、本科、大专),给予2000元的奖励;异地就学的新生,报销学生本人的入学车票(限高铁动车二等座及以下车票)。

三、医疗救助项目:每年每户特困职工家庭补助1200元的一次性医疗补贴,于1月15日前通过银行转账支付。

四、元旦、春节送温暖慰问补贴:“两节”送温暖期间,无锡市特困职工家庭每户慰问金3500元。领导走访慰问困难农民工、困难劳模等对象的参照执行。

五、临时价格补贴:为保证困难群众基本生活水平不因价格上涨而降低,参照无锡市居民消费价格指数

数、城镇低收入居民基本生活费用价格指数涨幅情况,与政府发放低保物价补贴相对应,发放特困职工临时价格补贴。补贴标准:每月50元,按季度发放。下季度首月15日前将上季度的临时价格补贴拨入特困职工的天惠超市“爱心卡”。对受2019年居民消费价格涨幅影响的2019年度无锡市特困职工家庭,每户给予一次性临时价格补贴300元;该项补贴于2019年12月31日前发放到位。

以上标准调整自2020年1月1日起执行。

无锡市困难(特困)职工临时生活救助和市困难职工一次性救助等其他帮扶项目仍按原文件执行。

