

市级公共文化机构全面完成法人治理结构改革 确保公益激发活力 公共文化场馆“开门”办馆

本报讯(晚报记者 张月)日前,无锡市图书馆、无锡美术馆、无锡市文化馆、无锡博物院四大文化场馆依次完成决策型理事会组建并正式运行,标志着无锡市级公共文化机构法人治理结构改革工作全面完成。以理事会为主要形式的法人治理结构,吸纳社会人士参与场馆发展,确保公共文化机构公益目标实现、活力不断增强。

从无锡市文广旅游局负责人手中接过无锡市图书馆理事会理事聘书的那刻起,无锡市明信片集邮研究会会长时继锋就下定决心,要发挥研究会的资源优势,积极参与到图书馆的公共文化活动中来,为图书馆的发展尽力。为深化公益性文化事业单位改革,促进公共

文化事业发展,近期无锡市图书馆等公共文化场馆分别完成了理事会的组建。

无锡市公共文化机构理事会制度走在全省前列。早在2009年,全市大型公共文化服务机构就实现了咨询型理事会全覆盖,为无锡公共文化事业发展提供了支撑。

决策型理事会权责更明晰。理事会对本单位长期发展战略和发展规划、基本管理制度、财务预决算、年度工作计划等事项有决策权,强化公共文化机构公益属性。决策型理事会还加强了民主管理和社会参与。无锡公共文化机构的理事会成员构成中,社会人士的比例超过了半数以上,实现公共机构社会共治共管的目标。以

无锡市图书馆理事会为例,理事来自市文广旅游局、市图书馆、文化界、企业界、高校、媒体以及读者代表等,大家共同参与图书馆的决策、管理、运营和监督。

决策型理事会的成立,让公共文化机构信息更公开透明,也为其发展带来了机遇。中山路红豆万花城总经理吕黎被聘为无锡市文化馆的理事。她很想为市文化馆全民艺术普及公益培训做点事。她透露,红豆万花城将与文化馆加强合作,在商圈内推出文艺课堂。据介绍,今后,无锡各公共文化机构理事会还将在体制机制、服务内容、管理方式等方面探索,致力为市民提供更加优质高效的公共文化服务。

聚焦时代变化 锡城HR 集中探索应对之道

本报讯 7日,无锡市HR经理俱乐部年度主题论坛召开,来自全市各企事业单位的150余名人力资源管理者围绕“新时代背景下的人力资源管理”展开头脑风暴。

来自政府部门的业界权威和标杆企业的资深专家分享了自身的思考和所在组织的人力资源管理创新举措。无锡市大数据管理局局长胡逸认为,在技术变革、环境变革的新时代,数字经济所带来的组织外部环境、用工需求和内部人才管理的变化,对组织人力资源管理提出了迫切的创新要求,无论是总结过去还是展望未来,数据都将发挥重要作用。确成硅化学股份有限公司人力资源负责人徐世良则把企业文化建设放在首位,在他看来,企业价值观正如企业内部的“红绿灯”,是企业有序高效

运行的支柱,无论外部环境如何变化,都将为员工适应新环境提供助力。

“回望过去的一年,全市人社事业成绩斐然”,会上,无锡市人力资源和社会保障局相关负责人介绍,2019年,无锡就业满意度位列全省第一;出台“太湖人才计划”配套政策实施办法,“锡引”工程成为吸引海内外优秀毕业生新引擎;获评“2019中国年度最佳引才城市”,成为唯一入围的非副省级城市。与此同时,创新建设的重点企业人力资源一站式服务平台也有新进展,为23家重大项目和重点企业提供一对一专属服务。新的一年,无锡人社部门将着力打造更加优质的就业创业环境,建立更加完善的社会保障体系,为企业搭建更为便捷的人社服务平台。(陈钰洁)



昨天,市民在一家超市选购商品。春节前,锡城各大超市专门设立年货大街,琳琅满目的商品供市民选择。(陈大春 摄)

“才聚无锡·创赢未来” 中国无锡“太湖杯”国际精英创业挑战赛“媒体见面会”召开

本报讯 近日,中国无锡“太湖杯”国际精英创业挑战赛“媒体见面会”在市民中心召开。中国无锡“太湖杯”国际精英创业挑战赛是2020无锡“才交会”的专项活动之一。今后每年都将举办一期挑战赛。

据介绍,赛事主题为“才聚无锡·创赢未来”,面向海内外科技创业领军人才等高层次精英人才,通过整合政府、科技园区、创投资本、服务机构等要素,搭建创业指导、投资对接、项目落地等全方位赛事平台,发现、选拔和扶持优质创业项目落地无锡。

即日起至2月20日,大赛通过全面动员各市(县)区、产业园区职能部门,国内外众创空间、孵化器、风投机构、高校院所、人才协会、知名科技媒体等各方渠道共同面向海内外征集参赛项目。

大赛组委会按物联网、新一代信息技术、生命科技、先进制造四类新兴产业进行梳理审核,公布入围项目名单。2月下旬,组织评委将对参赛项目进行评审,通过线上、线下评审确定60强决赛入围名单。根据赛事安排,邀请孵化服务机构的负责人、创业导师和重点科技企业负责人组建创业导师团,于3月下旬组织决赛入围项目开展路演辅导,重点开展小规模深度辅导,组织创业训练营和产业加速营,开展投融资对接和产业资源对接,开展园区和产业资源对接会,邀请本地知名企业家和国内外知名投资机构参与互动交流,为参赛团队提供交流学习、行业辅导,以及更多融资对接、项目落地服务,全面助力项目落地和成长。决赛项目将分行业进行路演,最终决出12强项目进行现场PK,产生中国无锡“太湖

杯”国际精英创业挑战赛太湖金奖、银奖、创新奖和潜力奖等获奖项目,并于2020市“才交会”期间颁奖。

主办方相关负责人介绍,与以往的科技创新创业大赛相比,此次赛事最大亮点在于“人才引领”+“政策直通”。项目征集初期,将高层次人才作为报名参赛的重要前置条件,最终获奖项目除了获得奖金之外,还可优先推荐各类人才、金融、投资等政策,获奖项目符合无锡市“太湖人才计划”、大学生创业无偿资助或各市(县)区人才政策申报条件的,可直接进入现场考察或评审环节,并优先支持。借助此次大赛,推进我市各项人才计划“以赛代评”“以赛促评”的机制不断完善,让更多高层次人才高质量项目落户到无锡,全力打造国内一流、具有国际影响力的人才集聚新高地。(张颖)

锡东新城商务区 实施“警格+网格” 融合机制

本报讯 为全面推进锡东新城社会治理体系和治理能力现代化,昨日,锡东新城商务区正式启动运行“警格+网格”融入机制,全面提升锡东新城社会治理能力。

“此次将警员纳入网格化治理,将聚焦政法主业,围绕线索发现、矛盾调处、群防群治等环节,及时感知社会风险、有效处置矛盾纠纷、积极响应群众诉求”,安镇街道办事处相关负责人介绍,自2019年10月14日安镇街道组建锡山区第一支专职网格员队伍以来,专职网格员队伍的社会治理实效,已逐步得到验证。安镇街道69个专职网格员,均经过城市管理、流动人员管理、网格化平台使用管理等方面的专

职培训,已处置多起矛盾纠纷并协助相关职能部门排查解决问题,助力社会治理深入推进,促进安镇街道由传统治理模式转向现代治理模式。

据了解,下一步,安镇街道将探索建立具有“安镇特色”的社会治理体系。以网格为基础,把“红网格”建设、“网格+警格”联动运行机制、“网格+治税”试点工作落到实处;与此同时,大力推进“智慧网格”建设,充分运用现代信息技术,打造“互联网+”社会治理模式,把网格工作与智慧社区、智慧小区建设深度结合起来,在大数据、互联网和人工智能等技术的支持下,逐步推进网格智能化建设,打造锡东新城的“智慧网格”。(陈钰洁)