

帮扶不缺位 关爱全方位

无锡工会加大特困职工帮扶力度,多管齐下促保障



1月19日上午,无锡市委常委、市总工会主席陈德荣带领市总干部走访慰问了市重点工程一线职工、困难劳模以及困难职工家庭,向他们致以春节的问候。

省劳模李伟昌今年已75岁了,曾就职于泰源机器制造有限公司,在岗42年里年年被评为先进。陈德荣详细询问了老人的生活、身体情况。他说:党和政府对劳动模范一直都记挂在心上,劳模精神、工匠精神、在岗位上争先创优的精神在新时代能够激励鼓舞年轻人,劳模精神永不过时!他送上慰问金和慰问品后,鼓励老劳模们保重身体,把劳模精神更好地传承下去。

吴师傅是无锡市2020年度特困职工,月收入只有300元,2004年丈夫患癫痫性精神障碍。儿子今年20

岁,是职业学院的在读学生。送上慰问金和慰问品后,陈德荣鼓励吴师傅:碰到困难不要怕、不要急,各级工会组织都会帮助困难职工,要看到希望就在眼前。孩子今年暑假可以参加工会组织的“关爱·圆梦”工程活动,到企业勤工俭学,一方面可以补贴一些家用,另一方面也可以增长孩子的阅历和才干,为以后的就业打下基础。陈德荣同时关照一同走访的工会干部,要认真梳理困难职工的情况,真正想职工群众之所想,急职工群众之所急。

连日来,无锡市总工会领导兵分多路,走访慰问了重点工程(项目)工作者、春运一线职工、特困职工、困难劳模和农民工,为他们送去慰问金和新年礼包。

据悉,今年两节期间,市总工会本级筹集送温暖资金157万元,为586名特困职工、困难农民工和困难劳模送上了慰问金和慰问品。市总工会还走访慰问了1200名在节日期间坚守岗位的环卫、春运运输一线的职工,并在火车站向搭乘返乡专列回四川的农民工送上“年夜饭”礼盒,筹集并发放慰问品总额达26.27万元。全市各级工会共筹集资金2000万元走进特困职工、困难劳模、困难工会干部家庭和农民工集中的单位,为他们送去工会组织的关爱。

除了常规的两节“送温暖”帮扶工作,市总工会还在全方位关爱上做了文章:一是提高了特困职工的帮扶标准,每季度发放的生活补贴增加

了一倍,每年的一次性医疗补贴增加50%,提高了幼儿园到小学以及高中的助学标准,“两节”送温暖慰问金统一调高到3500元/户;同时还为特困职工新增了每月50元的临时价格补贴。二是市总工会推出的“关爱·圆梦”工程被市委市政府列入为民办实事项目,共计有432家爱心企业提供实习岗位5089个,组织困难(特困)职工子女222人参加“关爱·圆梦”勤工助学活动,另有87位优秀学生参加勤工助学活动,每位学生在寒暑假期间人均获得2000元以上的实习收入。三是为进一步有效缓解患病职工医疗经济负担,更好地发挥好职工互助

保障工作的积极作用,市总工会新近推出了一年期职工“住院+重疾+意外”互助保障项目和工会会员住院慰问金保障项目(免费)。四是帮助下岗失业人员和困难职工家庭成员上岗就业,金秋十月,市总工会启动“4050专列”,为大龄就业困难人群专门征集了1080个人职年龄要求跨度大、同时具有一定含金量的岗位,占总岗位需求的44%,让大龄求职者更方便地找到适合自己的岗位。无锡工会的困难职工帮扶工作得到江苏省总工会的高度肯定,被评为“全省工会困难职工解困脱困工作优秀单位”。

(赵宏)



增收入长信心 先“助学”再“助志”

“关爱·圆梦”工程再次入选无锡市为民办实事项目



2020年寒假,青海省高职的代表向惠山区总工会送上锦旗,感谢他们安排贫困学生来锡参加社会实践。

前不久,惠山区总工会收到一份暖心的礼物——一份由参加了“东北大学-无锡惠山”2019年暑期“关爱·圆梦”工程的15名大学生制作的纪念视频和感谢信。在视频中,同学们分享了暑期实践活动中的所见所感,倾诉了对活动组织方和爱心企业、实习老师的感恩之情。

“爱心企业不仅给我们提供了带薪实习的岗位,还给安排了免费的食宿,无论是工作环境还是生活环境都非常好!真的很庆幸自己有一个机会!”在凯龙科技股份有限公司实习的郭小林在视频里激动地

说。另一位在中航卓越锻造(无锡)有限公司实习的李顺辉同学,不仅学到了学校里没有教过的知识和技能,还在这一个月里爱上了无锡这座城市。“我来自甘肃,一个多月的实习让我感受到了家一般的温暖,也让我对无锡这座城市充满了向往。”去年,惠山区有400余家爱心企业参加“关爱·圆梦”工程,提供了3434个勤工俭学岗位,上岗学生多达2139位,企业给实习同学支付实习薪酬人均超过了2600元。“关爱·圆梦”工程不仅有效解决了学生们个人及家庭的实际经济困难,更帮助他们增长了社会阅

历、树立了成长自信。

自2014年启动的“关爱·圆梦”工程,原是惠山区推出的特色品牌帮扶项目,在全国工会系统首创了“扶贫、扶智与扶志”相结合的职工关爱帮扶新模式。工程面向社会招募爱心企业、对接困难职工家庭需求,为困难职工家庭年满16岁的学生提供寒暑假勤工俭学、社会实践的机会和岗位,让职工家庭子女通过劳动获得报酬补贴家用,进而锻炼心智、认识社会,实现了由单纯的“助学”拓展为“助学、助业、助志”的融合,促成了帮扶行动由“输血型”到“造血型”的转换。据统计,自启动以来,该区通过这一工程上岗的学生已达10007人,为打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会做出了实实在在的贡献。

“关爱·圆梦”工程实施第一年,就在全市工会工作项目化管理评议中被评为一等项目。2016年初,该工程又被纳入全市工会工作项目化管理复制推广重点项目,彰显出了生机勃勃的活力。2017年,无锡市总工会联合市委宣传部、市人社局、市安监局、市民政局、市工商联、团市委、市妇联等七个部门,在全市启动“关爱·圆梦”工程。2019年,“关爱·圆梦”工程被列入市委市政府为民办实事项

目,共有432家爱心企业提供寒暑假期间实习岗位5089个,吸引青年学子参加勤工俭学和社会实践,其中困难(特困)职工子女222名,另有87位优秀学生参加勤工助学活动,全面完成市委市政府为民办实事项目。

在最近召开的无锡市十六届人大第四次会议上,政府工作报告中公布了2020年10件45项为民办实事项目,无锡工会实施的“关爱·圆梦”工程助学项目连续第二年入选。今年将帮助150名困难家庭学生和优秀学生,提供青年见习实习岗位2500个。围绕困难职工帮扶救助,无锡市总工会下一步将做实做强“关爱·圆梦”工程等品牌帮扶项目,帮助职工群众解决最困难、最操心、最忧虑的实际问题,把党和政府的关怀和温暖送到广大职工心坎上。

(晚报记者 潘凡/文 惠山区总工会供图)

