

红眼一照1秒就能测出是否超标

无锡建成10个机动车尾气遥感监测点



“请把抓拍到的机动车冒黑烟的视频调出来看一下!”“氮氧化物的参数采用的是哪个?”昨天,多位省、市专家来到位于梁溪区锡宁路近锡澄路路口,对着马路边一台长着“犄角”的设备“指手画脚”。市生态环境局大气处负责人介绍说,随着锡宁路机动车尾气遥感监测点的建成,无锡10个机动车尾气遥感监测点全部“布点”到位。

首批3个站点数据为“治气”提供智库

尽管机动车年检时都会将尾气排放作为“必检项”,车辆年检周期为6、12个月,受车辆行驶里程增加、设备老化、车辆载货、车辆维修保养和使用油品等因素影响,年检间隔期内车辆“健康状况”难免不会起变化。去年无锡启动了机动车固定遥感监测点的建设,首批3个固定点已于去年6月完成建设。随着锡宁路监测点的建成,第二批7个站点全部完工。

首批3个监测点投入运行后,生态环境部门每日要对遥感数据进行核查、分析和研判,并对遥测排放不达标机动车发送了维修告知短信,提醒车主前去有资质的维修机构进行维修。据了解,这些尾气排放超标车主要为柴油车,相关车辆信息已导入了在用车年检平台,作为重点监管对象。同时,通过对数据的挖掘,对无锡市移动源污染防治有关政策的制定

上提供了依据和支撑,如加大了老旧机动车和天然气公交车的淘汰,加大了对柴油货车的抽查力度。该负责人表示,采用稀薄燃烧技术的天然气车氮氧化物排放相对较高,而氮氧化物正是大气“新元凶”臭氧的前提物。生态环境部门目前通过推广使用新能源汽车、严格实行在用车年检新标准等,推动稀薄燃烧技术的天然气公交车淘汰和更新。

超标与否当即在路边电子大屏显示

记者跟随专家来到锡宁路由锡西往东的主干道上,在近锡澄路路口处的绿化带中隐藏着一个长着“犄角”的白色铁皮箱,铁皮箱下方有一只“红眼”,而在道路另一侧也有一个类似的设备,只是身形要更加“轻盈”。“这个红眼其实是发射出来的激光!”市生态环境局大气处工作人员介绍说,这款“黑科技”采用光谱吸收原理,一侧的设备负责发射红外线,另一侧则负责接收,根据不同污染物对不同频率的

光波有不同的吸收,用吸收谱线作为不同气体分子的“指纹”,通过吸收谱线的位置和强度确定分子的成分和浓度,从而对实际行驶过程中的机动车所排放尾气的多种污染物CO、CO2、NO、HC和尾气烟度进行自动遥测,实时输出监测结果。但凡是通过对该处的车辆,遥测设备可以在短时间内监测分析出尾气成分,并评判是否达标。一般来说,尾气检测数据1秒内就出来了。而几米开外、马路上

方的“电子眼”则是负责识别车辆车牌号以及对尾气不达标的车辆进行抓拍:车辆照片,记录车牌号,大数据最终上传至相关部门的后台系统。尾气的检测结果,将直接显示在前方50米的显示屏上,显示屏为红色表示尾气超标,显示屏为绿色则表示达标。对于超标的车辆,电子眼抓拍图像后将图像上传至相关部门,以起到监管作用。“系统还会自动对冒黑烟的机动车拍摄视频!”工作人员介绍说。

加强大数据的挖掘使用和分析研判

“该监测点于今年1月完成硬件建设”该负责人介绍说,目前处于试运行阶段。

目前,全市已建成10个机动车固定遥感监测点。未来,该系统将与交管部门等多单位

联网,多部门联动,对机动车尾气超标车辆实施管控。(晚报记者 袁晓岚)

3.26亿元! 梁溪区为1.79万家企业输血

每家企业后面都关乎一个个家庭的生存。日前,从梁溪区人力资源和社会保障局获悉,他们通过系列扶持政策,发放各类补贴已达3.26亿元,惠及

企业1.79万家,惠及人员15.89万人次。同时,他们还启动线上和线下各种招聘渠道,恢复城市经济和各类民生所需。

多个扶持政策助力,亿元资金缓解用工压力

“感觉快要支持不下去了!”前段时间,梁溪区人社局局长过菇青手机上收到了一条短信。第二天一早,她组织局内相关人员上门了解情况,发现这家企业原本情况不错,已进入复工复产阶段。但随着国外疫情的发展,一些到达机场的订单货物都被退还,后续订单堪忧,700多名员工的工资支出压力非常大。为此,工作人员根据企业实际情况,找到对应政策,半年内可减免200余万元。而另一家大型酒店最近也正在进入缓慢的恢复期,资金链吃紧。工作人员发现,这家属于酒店住宿业的企业,之前申报时没有正确归类,导致系统无法为其发放稳岗补

贴。后经调整,目前可获318万元补贴资金,将有619名员工受益。梁溪区广泛落实“苏政50条”、“锡惠20条”相关扶持政策,还针对梁溪小微服务企业较多的情况,出台了针对老员工带来新员工可获500元补贴等梁溪“十二条”,鼓励复工复产。目前,针对企业用工成本压力大的问题,积极落实稳岗补贴,已发放8743万元,惠及企业6708家,发放应急稳岗返还19317万元,惠及企业5377家。春节后到目前为止,已发放各类补贴3.26亿元,惠及企业1.79万家,惠及人员15.89万人次。

招聘组前移至火车站,手机直播现场面试

在扬名工业园内的无锡华阳科技有限公司内,有4名员工通过特殊的招聘渠道进入企业,情况稳定。这4人是从火车站内的手机面试现场录用至企业的。今年3月14日,梁溪区的春风行动火车站招聘会拉开帷幕,设置在火车站的“招聘组”,每日上午、下午两场招聘,双休日不间断,优选5-10家辖区内优质用工企业及人力资源公司,与人社、住建的工作人员一同开展招聘工作,对中风险地区来锡无工作、无住所、无发热症状的人员进行现场求职

登记,匹配企业岗位,手机直播现场面试。如双方达成一致的,转运至相应酒店进行医学观察,经检测合格后转送至相关企业上岗。这类招聘活动从3月14日开展至3月31日,全天候安排工作人员值班,全力为梁溪区企业复工复产提供人力资源保障服务。目前,火车站招聘组累计接待求职人员两千余人,其中为中风险地区人员落实岗位并通过核酸检测的9人,为低风险地区人员推荐岗位120人。

线上线下招聘搭建快车道,线上成功就业人数超线下

在疫情较为紧张的时期,梁溪区搭建高效平台、促进各方资源合作共赢。他们充分发挥人力资源产业园内20余家人力资源服务公司在招募人员上的行业优势,为存在较大用工缺口的99家规上工业企业、290家规上服务业开展“点对点”的人力资源服务。2月28日及3月6日,梁溪区分别举办了人力资源机构与规上企业现场对接会、线上“云会议”对接会,明确了15家规上企业的1006个用工需求,并全力开始推介服务。线下的招聘会也没闲着。3月20日下午,“乐业梁溪 春风行动”现场招聘会在梁溪区

政府服务中心顺利举行,面向辖区用工缺口较大的规上企业,为20家企业提供岗位486个。岗位涵盖机械加工、生物工程、房产经济、家政服务等,现场初步达成求职意向112个。3月25日,梁溪区“才聚梁溪 春风汇来”现场招聘会在市人力资源市场顺利举行。49家招聘企业提供岗位一千余个,招聘企业涵盖17家重点规上企业及其他劳动密集型企业。截至目前,梁溪区已举办各类现场招聘会42场,提供岗位6500个次,达成初步意向710人次,提供网络岗位5150个次,成功就业970人次。(黄孝萍)