

## 编者按

当前,生产生活秩序逐渐恢复。一个个项目加快开工建设,全力以赴跑出高质量发展加速度;一家家企业陆续复工投产,化危为机拓展新的发展空间;一批批从业群体不断探寻出路,不畏变化寻求新的机遇。全市上下正齐心协力,

巩固和拓展这一来之不易的良好势头,加快建立同疫情防控相适应的经济社会运行秩序,精准有序扎实推动复工复产,力争经济社会发展早日全面步入正常轨道。

在企业复工复产和疫情防控中,涌

现出许多新鲜感人的新闻。本报自今日起推出“阳光总在风雨后”专栏,讲述各行各业、从业群体在疫情之下如何求生求变、走出困境的故事,带你走近那些人,聆听那些事,感悟他们身上那股坚韧不拔、奋发进取的力量。敬请读者关注。

# 劳动力市场又见人头攒动 化危为机,职场生存如何掌握主动

在锡城一家贸易公司做业务员的章寒从二月开始就没有接到过订单,她的工资由底薪和提成两部分组成,没有订单意味着只能领取最低工资,与平时正常薪酬相比,每个月少了2000多元。更让章寒感到惶恐的是,近期公司开始裁员。

一场突如其来的疫情,打乱了不少职场人的节奏,在这个机会与挑战并存的季节,人才市场流动性如何变化?求职者们又会怎样调整职业规划?线上求职如火如荼,线下招聘也逐渐恢复,劳动力市场又见人头攒动,哪些行业在减员缩招?哪些行业又能逆势而上?针对这些求职者们关心的话题,记者展开了调查。

## 裁员降薪

### 职场人未雨绸缪

贸易公司的业务员章寒表示,虽然没接到订单,她的工作量并没有减少:“老板接了几条防疫物品生产线,我们从2月开始被派到车间生产线上干活,但依然只能领取底薪。”

对于降薪,章寒没有表现出太多的抱怨,她解释,外贸行业受疫情冲击很大,一开始因为国内疫情无法恢复生产,公司只好延期订单,现阶段国外疫情严重,很多客户选择取消订单,延期订单。雪上加霜的是,现在国际物流爆仓,企业的货物都在排着队,货发不出去,企业就拿不到钱,只好勒紧裤腰带度日。近期,公司开始裁员,已有两名员工

“被优化”,其中一名刚刚续签了一年协议。“没有提前通知,公司直接由人事出面办理解约,仅赔偿了1个月的工资,离开前还要签署不投诉、不举报的承诺书”,这让章寒不得不为可能到来的危机提前做计划。

“我已在找下家,有工作经验还是好找的”,对于现阶段找工作,章寒持乐观态度,从主管、组长到业务员,她身边一直有人在辞职换工作,哪怕现在不离职,也在做着离职准备。章寒手机里下载了好几个热门的招聘类app,一直关注着行业动态,“今年工作没有以前好找,但也有一些小企业很缺人,对于求职者而言还算有得挑。”

## 重选东家

### 你会降低对薪酬的期待吗?

有2年多销售经验的肖肖也正在物色新工作,眼下已收到3家公司的面试通知。由于公司整体业绩下滑,肖肖当前阶段的月收入在3000元左右,他用“及时止损”形容从老东家离职的决定,也把薪酬水平视为考量下一份工作的重要标准。肖肖表示,找新工作时不会降低对于薪酬的要求,“销售行业主要是靠工作经验说话的,作为销售而言底薪不会很高,靠的主要是提成,关键还

是看未来公司能给出的待遇,以及销售的提成点。”

4月初“被动”离职的郑先生在人力资源市场逛了半天,把月薪的心理预期从原来的4500元降低到3500元。“现在找工作最重要的就是图个稳定,先把今年熬过去”,今年36岁的郑先生供职于上家单位将近1年,从事外勤工作,公司受疫情影响要缩减开支,郑先生成为了“被辞职”的一员。



(还月亮 摄)

## 精挑细选

### 企业招工在优不在多

“今年招聘需求和往年差不多,但同样的工作岗位对求职者提出了更高的要求”,近日,智联招聘无锡分公司进行了线下招聘会,市场部负责人黄晶晶指出,往年基础销售岗位初试、复试就能敲定是否录用,今年还将增加测评环节,进一步考虑求职者与岗位的适配度。同时,提高了简历筛选门槛,对求职者工作经历把关更严。

黄晶晶通过智联后台数据分析,提高入职要求并非智联个例,受大环境影响,很多企业招聘预算比往年相

对缩小,或者会采取优化裁员措施,同样预算下,对于今年求职者的要求会比以往更高,相应的求职机会也会更少。

中国电子系统工程第二建设有限公司也于近期提高了招工门槛。招聘主管宋振周表示,公司最新社招条件要求本科生需毕业4年以上,大专生有7年工作经验,此番调整主要是为了优化公司人员结构,补充中流砥柱的人员梯队,由于主管以下岗位年轻人占比较高,需要更多的行家里手进行平衡。

## 跨行跨省

### 文员普工竞争激烈

日前,贝壳俊家房产玉兰花园店店长王辉收到了一份简历,简历信息显示,求职者最近一份工作是在北京一家国企从事行政,王辉表示,从近段时间的招聘情况来看,跨行业、跨省市的求职已非个例,而成为了一种现象。

“之前应聘者以大学生、应届毕业生为主,同行业流动也有,最近应聘者中多了不少行政、后勤类人员,甚至金融业‘屈尊’来干中介的也不

在少数”。

疫情对高精尖人才求职影响不大,文员和普工则面临着更为激烈的竞争。智联招聘在线数据显示,无锡地区2020年春季竞争最激烈的职业是交通运输服务、财务/审计/税务和人力资源。此外,行政/后勤/文秘和高级管理的竞争也较为激烈。反映在求职市场,就是求职者和岗位的“僧多粥少”。

## 未必减招

### 求职高峰期将延至6月

智联招聘无锡地区后台数据显示,目前有上万家企业在线发布招聘信息,且日新增的职位发布数环比上升32%,后台活跃的求职者数量也呈逐周攀升趋势,简历投递量环比增长94%。

黄晶晶解释,按照往年情况,2月至4月是招聘求职黄金时段,而今年第一季度企业招聘明显不如往年积极,但这不能笼统地归于企业招聘需求缩减,从当前情

况来看,企业也在随着疫情变化和当地经济恢复的节奏逐步调整招聘需求,今年的招聘求职高峰或将延续到6月。

(晚报记者 陈钰洁 应受访者要求章寒、肖肖为化名)



(还月亮 摄)

阳光总在风雨后