

“面对面”变为“屏对屏” 别样春风吹暖就业路

本报讯(晚报记者 陈钰洁)“我们公司主要招聘人员需求在25岁-35岁,这部分人在线下市场已相对少见”,随着复工复产节奏加快,江苏中川国际物流有限公司行政经理吴女士春节后首次踏进了招聘市场。她表示,很多员工受疫情影响回不了无锡,今年的招聘压力不小,线上“春风”为她送来了机会。

据了解,根据相关文件精神,市人力资源社会保障局、市总工会、市妇联、市残联在全市范围内开展了以“春风送真情,就业暖民心”为主题的2020年春风行动暨就业援助月专项活动。与往年有所不同,受疫情影响,市人社部门一手抓疫情防控,一手抓复工复产,优化强化服务内容和手段,打造出由“面对面”变为“屏对屏”的别样春风。

“我们根据企业填报需求具体情况,有针对性地提供线上招聘、人力

资源机构对接、劳务对接等用工服务”,无锡市人社部门相关负责人介绍,疫情防控期间,人社部门通过专项调查,把握企业用工“方向盘”。一方面,建立市(县、区)企业联络员制度,以全面了解企业生产经营状况、招工用工情况。

另一方面,全面掌握企业用工状况和服务需求,无锡市人社部门针对重点疫情防控物资生产企业实行“一企一策”,指定专人精准对接重点企业,及时了解复工复产、招工用工面临的难题;同时发动企业通过人社网上服务大厅填报用工情况,共摸排1万余家企业用工需求,涉及员工8.33万人。

针对企业需求,无锡市各公共就业服务机构“2020年春风行动暨就业援助月招聘会”全部开通线上服务通道,提供用人单位岗位信息发布、应聘人员在线简历投递、远程线上面

试等招聘服务,确保“网上招聘不停歇 就业服务不打烊”。在吴女士看来,疫情之下催生的线上春风给公司在年轻群体中增加了曝光度:“年轻群体更倾向于在网上进行求职,与此同时,线上招聘随时能沟通,资料更完善,大大提高了招聘效率。”据统计,经全面优化招聘平台,春风行动期间全市公共就业服务机构累计通过线上平台发布岗位23.36万余个次,涉及企业11680家次,网上求职人数达20.7万人次。

人社部门相关负责人介绍,下阶段将继续密切关注辖区内企业用工需求变化,一方面积极引导本地重点群体进行就业,另一方面开展赴外劳务对接,为企业复工复产做足人力资源储备;同时继续优化公共就业服务平台,认真做好“线上线下”招聘求职服务,为企业和求职者提供更高质量的就业服务。

全球创新药领域 龙头企业 无锡项目开工

本报讯 考察了国内18个城市后,全球创新药和仿制药领域龙头——保诺科技中国创新药物研发中心(以下简称中心)选择落户无锡市惠山区。从17日举行的中心项目开工仪式上获悉,该项目总投资1.8亿美元,使用惠山生命园3万平方米的载体,建设保诺科技全球最大的实验基地和研发中心。

保诺科技是一家享誉全球的美国创新研发公司,已将20多种化合物推进临床开发,开发超过25个仿制药项目,近年来在全球业内居于领先地位。据介绍,新冠疫情期间,保诺科技助力攻克新冠病毒。春节期间,项目人员加班加点投入市科技局组织的应急防治科技专项申报,“新型冠状病毒肺炎纳米抗体药物开发”成功入选药物研发组等。项目建设尚未正式启动,药物研发已先行,成为无锡生物医药在新冠病毒抗击战中的佳话。该项目投产后将打造国内完整的创新药研发生产的生态产业。

惠山生命园是惠山区发展生命科技产业的主阵地,在先进医疗器械、高端生物医药、前沿精准医学三大主导产业上特点鲜明。疫情期间,园内一批生物医药企业大显身手,交出科技战“疫”的漂亮答卷。

(黄振)

又一超亿美元 外资项目 落户青阳园区

本报讯 日前,熙麦香港控股有限公司与江阴高新区青阳园区正式签约,这标志着又一超亿美元外资项目落户该园区。

熙麦香港控股有限公司是一家专注于现代物流设施开发的管理平台,与国际知名的不动产基金及投资机构有着深度合作,在国内投资并运营超过100万平方米的现代物流产业园。熙麦(江阴)现代智慧物流产业园项目总投资3.2亿美元,占地493亩;其中一期占地223亩,投资1.5亿美元,将在高新区青阳园区打造一个立足华东地区、辐射长三角经济带,以物联网技术和大数据技术应用为核心,集区域性运营与结算、配送仓储等功能于一体的现代智慧供应链管理运营中心。据悉,该项目是园区继环普江阴国际产业园项目后又一超亿美元外资项目。

(宋超)

北桥社区湖滨路改造项目开拆

本报讯 昨天上午8点,北桥社区湖滨路改造项目地块烟尘滚滚,在两台大型挖掘机的轰鸣声中,65号、71号、75号居民楼开始拆除。此前,这81户居民已于1月18日完成选房,告别了年久失修的旧房。

施工前,施工方已发布安民告示,在拆除危险区域设置警戒标志,拆除范围内实施封闭式围挡。为了避免粉尘、废弃物和杂物外飘,被拆楼体和旁边道路出入口设置了高度6米的手脚架全封闭围护挂密网,并搭设了防护隔离棚,还出动了一台洒水车配合挖掘机施工。据悉,此次拆除面积为4500平方米,共涉及81户国土住宅、5家非住宅,除了出动挖掘机和洒水车外,还将根据具体施工情况使用破碎机、装载机、吊车、密闭式运输车、空压机等机械设备以满足拆除施工的需要,整个地块计划在30天内完成拆除。

(潘凡)



在原定比例基础上增加3%—— 梁溪区专项“进编”激励社区战疫“领头雁”

本报讯 “上面千条线,下面一根针”,在基层社区活跃着这样一群“牵针引线”的人。昨从梁溪区获悉,2020年社区党组织书记、主任选拔任用到事业单位领导岗位的比例在原定基础上增加3%,用于专项选任在疫情防控阻击战中挺身而出、英勇奋斗、扎实工作、经受住考验的村、社区党组织书记、主任。目前,7名社区干部脱颖而出,被选拔任用到事业单位领导岗位上。

对于身处最基层的社区工作人员而言,他们既是“排头兵”,又是“主心骨”,用双肩扛起了厚重担当,散发出暖人的温度;疫情防控点对点,他们冲锋在前,逆行而上,既是“指挥员”,又是“战斗员”,用双腿丈量了大

街小巷,彰显出平凡的力度。

为进一步强化注重基层和实践的用人导向,近日梁溪区积极开展优秀社区党组织书记、主任选任工作,特别是在原规定基础上增加进编比例,拟选任长期扎根一线、一贯表现优异、群众认可满意,尤其是在疫情防控阻击战中挺身而出、英勇奋斗、扎实工作、经受住考验的优秀社区书记、主任到街道事业单位领导岗位工作,以鼓舞士气、激励斗志、以利再战,凝聚起决胜疫情防控和经济发展双战场的深厚伟力。

“在疫情防控的常态化阶段,加大从优秀社区工作者中选拔街道干部力度,既综合考量平时工作实绩,也重点考察战疫现实表现,这是非常

时期选树表彰基层先进典型的暖心之举。”梁溪区委组织部相关负责人介绍,2016年区划调整以来,梁溪区已开展了4批选任工作,41名优秀社区党组织书记、主任进入街道事业单位编制。

开展疫情防控工作以来,梁溪区进一步出台疫情期间激励关爱党员干部人才系列举措,“疫”线激励基层党员干部担当作为。之前全区已提拔3名社区干部担任社区党组织书记,此次,在市委组织部的关心指导下,又有7名社区干部脱颖而出入选任用事业单位领导岗位,再次体现了对一线基层社区干部的关心关爱,也充分彰显了为担当者担当的鲜明用人导向。

(黄孝萍)