

# 弘扬新时代劳模工匠精神 打造高素质产业工人队伍

## 无锡“新时代·新思想·新宣讲”五一特辑 “‘劳模精神’大家谈” 线上直播吸引职工12万人次

“听党话、跟党走，岗位建功、技能报国，越是艰难越向前！”21日晚，一场别开生面的“劳模精神”理论宣讲课“‘劳模精神’大家谈”节目在“智慧无锡”直播平台开启，50分钟吸引职工超过12万人次，评论区广大职工踊跃留言，为劳模点赞、为工匠喝彩，为无锡鼓劲、为中国加油！

节目以访谈形式进行，邀请2020年全国劳动模范候选人、“全国十佳最美职工”、无锡微研股份有限公司加工中心班组副班长陈亮，无锡国联发展集团人力资源总经理李建忠，江南大学马克思主义学院教授唐忠宝及中共无锡市委党校教授张鸣年4位嘉宾，以“弘扬新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神”为主题，分别从不同视角

畅谈自己的思考和观点。

陈亮分享了他从一名一线产业工人成长为全国劳模候选人的心路历程。“从陈亮身上，我们看到的是新时代无锡产业工人爱岗敬业、追求卓越的精神风貌和岗位建功、技能报国的责任担当。”唐忠宝高度赞扬了以陈亮为代表的无锡各行各业劳动模范在疫情防控期间勇敢逆行、坚守一线，战疫情、促生产、保民生的壮举，呼吁大家向他们致敬。“弘扬劳模精神与当下正在开展的新时代产业工人队伍建设改革是一脉相承的。”张鸣年说，“产业强市，是无锡当下抗疫中实现稳步发展的主题。要实现产业强市和高质量发展，就必须大力培养和选树劳动模范和工匠人才，造就一支有理想守信念、懂技术

会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍作为支撑。”“要进一步提高劳模及工匠的社会地位、经济地位。要建立健全培养、考核、使用、待遇、荣誉相统一的激励机制。要为人才成长搭建平台、创造条件。”企业高管李建忠从政府和企业两个层面，分享了新时代弘扬劳模精神，推动产业工人队伍转型发展的举措和建议。

这次直播由无锡市总工会主办，是“新时代·新思想·新宣讲”活动迎“五一”特别策划，旨在引领广大职工大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发扬工人阶级伟大品格和主力军作用，振奋精神、凝聚力量，奋力夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”。

(陈煜蕾 朱泓翔)

## “战疫情 助复工—— 我为无锡领跑添动力” 精彩留言摘录

“参战不观战，推进不推脱，尽责不失责，抱团不抱怨，战胜艰难的凛冬，春天和胜利必将到来。”为做好疫情防控期间职工思想教育引领，促进复工复产，无锡市总工会依托高校专业力量，利用信息化资源手段，在工会系统各网络平台开展宣讲活动，广大职工观看后写下许多振奋人心的留言，在云端掀起了一场“战疫情 助复工——我为无锡领跑添动力”大讨论。这里是精彩留言摘要——

“相忘于江湖”：百战疫城碎白衣，岂容新冠病毒尘飞。梁溪敌汽图恢复，强将精兵万骑归。

“无锡新歌”：防控疫情，使中华大地过滤掉苦难，使我们回归美好的生活。复工复产复学，回归常态指日可待。

“晨”：疫情来到时我们团结一心，伸出援手，在没有硝烟的战场上，共同抗击疫情。疫情退去，复工复产已是当务之急，我们同样会团结拼搏，投入到复工复产中去。

“我爱紫水晶”：战疫开工的号令响起，我们已全部就位。这一刻，我们信念坚定！这一刻，我们斗志昂扬！护目镜下有您坚毅的目光，白口罩下有您自信的脸庞。为人民服务是我们不变的初心，让客户满意是我们永恒的追求。战疫没有前方和后方，每个场所都是新战场。科学防控，规范操作。合理调配，有条不紊。这是一场没有硝烟的战斗，这是与时间赛跑的比赛。

“依恋占”：已渐渐进入全民复工潮，安全防护依然是头等大事。安全责任落实零缺位，员工安全问题零容忍。复工并不意味着疫情已结束，从自我做起，不扎堆，出门戴口罩，回家勤洗手。

“付思雨”：疫情蔓延时期，突然觉得生命是如此脆弱，人生没有那么多来日方长，也没有那么多可以等待的机会。我们能做到的，不过是要尽量减少户外活动，等到春天来临之际，一切美好时光都会及时赶到。

“李丽”：也许这次疫情，让我们看尽了人生百态。但我们依然要保护好自己和家人，安心等着这场疫情过去。加油！步入2020。

“小海”：在共御疫情的日子里，我深深地体会到：金山银山，不如平平安安！大富大贵，不如健康到位！知足常乐，才是人生之最！千好万好，开心就好！祝我和我的家人、全国人民都能平安、健康、快乐，一生一世！

“海棠无常”：中国加油，没有什么是我们战胜不了的，病毒也不例外。



(徐红 / 摄)

## 阳山镇开出劳模网课助春耕

桃花盛开的时候，阳山镇总工会和相关部门共同邀请江苏省劳模赵逸人在桃园现场开设网课，为桃农介绍科学种桃经验，鼓励大家勤劳致富。

直播中，赵逸人结合当前的新时

代文明建设，宣传了环境保护理念和乡村振兴的意义，呼吁大家牢记“绿水青山就是金山银山”。他结合水蜜桃的生态种植，讲解了病虫害防治、水蜜桃的品种及营养价值分析等大家关心的内容。

(盛湘洋)

## 春风送岗 以精准服务助力企业招聘

随着越来越多的企业复工复产，无锡市各级工会组织主动出击，以精准服务助力企业招才引智、稳岗固员，实现从“企业找政策”到“政策找企业”的转变，为企业复工复产保驾护航。

一年的“春风行动”，是无锡工会组织为企业解决节后“用工荒”的一项传统活动，今年针对特殊情况，形式多变为“屏对屏”的线上行动。应疫情防控的需要，自2月10日无锡市启动复工后，市总工会与人社部门联合发力，通过微信公众号、广场大屏幕等全方位发布企业招工信息，充分满足求职者的求职需要。应聘者利用线上投递简历或电话方式进行

联系，减少不必要人员接触的同时，实现了“就业服务不打烊、线上招聘不停歇”，“线上春风”受到了求职人员和企业的一致好评。

无锡艾尔福公司的招工信息通过堰桥街道总工会、人社部门与堰桥工业园区劳动力市场三方协作架起的“春风行动”云平台发布后，很快收到了应聘者的消息，公司与应聘人员通过线上交流，达成求职意向后，再到企业进行线下面谈。“我们还为原来的武汉籍员工保留着岗位，其中一人拟提拔为部门副主任。”艾尔福公司负责人这样介绍。

面对面的“线下春风”，也

伴随着疫情防控形势逐渐向好而稳步推进。3月下旬以来，市总工会和人社部门因时而变，积极作为，有序推进线下招聘会的召开。在惠山区，线下招聘会主要采取一企一场的形式进行。惠山区总工会相关负责人介绍，招聘会现场，有专人严格把好入口关，保障求职者安全，经过扫健康码、测量体温、登记身份证信息，求职者方可入场。截至目前，惠山区已为欧派家居、海达集团、环宇精密铸造等企业相继开设了“春风行动”招聘专场，为众多返回惠山的求职者提供了大量就业岗位，实现了企业满额复工后的人力资源补充。

(陈钰洁)

