

嵌入式监督护航医院健康发展

“目前疫情防控已进入常态化，就医患者数量逐步回升，但‘外防输入、内防反弹’的防控意识不能淡化，要守好医院这最后一道关口，督查工作不能放松。”周一早晨交班一结束，院党委副书记、纪委书记、监察专员就召集督查组人员去门诊检查。

疫情防控阻击战一打响，无锡市人民医院纪委监察专员办公室第一时间就把新冠肺炎疫情防控工作作为中心工作和政治任务。从医院疫情防控的实际出发，根据疫情发展不同阶段的要求，实施嵌入式监督，提升防控执行力，抓住关键环节开展监督执纪问责。

无锡市人民医院作为我市规模最大的综合医院，又是市政府新冠肺炎定点医院，既要开设发热门诊，还要保证日常诊疗特别是急危重症患者的救治，医院提出“院内零传播、医务人员零感染、新冠肺炎患者零漏诊”三个零的目标。纪委监察专员办公室主动介入，紧紧围绕院感防控、医疗救治、物资保障、舆论宣传和责任落实等方面开展监督检查，制定《新冠肺炎疫情防控督查工作方案》，成立监督检查组，纪委书记任组长，聚焦监督的再监督，每天深入一



线督查院部防控工作各项决策、工作制度、工作规范以及重点工作的落实情况，全院各科室、个人对疫情防控应知应会的掌握情况、消毒隔离及防护情况，防护物资使用、防控物资捐赠情况等内容，监督落实前期督查所

发现问题的整改。并在院部每天召开的疫情防控工作会议上及时反馈。院部根据情况变化提出新的要求，形成“督查—反馈—整改—再检查”的闭环，扎实推进疫情防控各项工作。

目前疫情防控进入三级响应，督查工作仍然没有丝毫懈怠，并且适时把督查重点调整为保持防控意识的提醒，确保医疗工作逐步恢复过程中既满足百姓正常的就医需求，又落实常态化防控安全举措。同时，在疫情防控工作中各类表彰奖励、补贴发放等工作情况开展专项督查，做到全程监督，确保流程合规，公开公正。

纪委监察专员办公室采用嵌入式监督方式，问题发现早、找得准、问责快、整改实。今年以来，在疫情防控督查、重点工作、重点环节日常督查中，共发现问题187个，提出整改措施、建议155条，发放提醒整改单27张，处以离岗学习、暂停处方权2人，诫勉谈话12人，处以违规处理并通报批评5人，确保各项重点工作执行到位，疫情防控和医疗工作平稳有序。

自年初无锡市监察委员会派驻无锡市人民医院监察专员办公室挂牌以来，医院纪检监察机构充分发挥纪律监督和监察监督的工作职能，坚持抓早抓小、防微杜渐，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。把靠前指挥与履职担当结合，严格执纪与容错厚爱结合，护航医院高质量发展。



多措并举筑牢反腐防线

近日，细心的患者看到在市人民医院门诊大厅和病房醒目位置张贴着“请不要用红包砸碎我的品德”、“医药代表，我不想在这与你邂逅”等形象生动的卡通廉洁小贴士。这是市人民医院纪委监察专员办公室开展的反腐倡廉教育活动之一。此举得到了广大医务人员、患者及其家属的充分肯定：小贴士发挥了提醒大作用，相较于传统的“说教式”标语，卡通小贴士更具感染力，更能让人入心入脑。

习近平总书记多次强调：只要公权力存在，就必须有制约和监督。不关进笼子，公权力就会被滥用。要求一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，引领全面从严治党不断向纵深发展。近年来，市人民医院纪委监察办围绕“三不”目标，多措并举筑牢反腐防线，营造风清气正的政治生态。

以警示强化不敢腐的震慑

纪委监察办综合运用监督执纪四种形态，坚决查处违纪违法问题，强化纪法震慑和政策感召。针对近年来卫生系统检验、信息领域的腐败案件，注重发挥纪律审查的惩戒和教育功能，用身边事教育身边人，坚持关口前移，用好典型案

例“清醒剂”，打上党员干部“预防针”，通过晨会通报处理决定、收看庭审直播、科室集体讨论、专题组织生活会等形式，做深查办案件“后半篇文章”，做实党员干部警示教育，以案释德、以案释纪、以案释法，进一步强化警示教育效果，警

醒党员干部切勿重蹈覆辙。

为防范风险，要求信息处从内部职责分工、工作流程、软件设计、服务外包人员管理等方面切实分析原因，全面排查制度上、管理上存在的漏洞，认真制定整改措施，真正达到处理一个、教育一片、防范一类的效果。

以教育筑牢不想腐的堤坝

纪委监察办始终把教育作为抓手，大力倡导廉洁文化理念。通过结合工作实际，编撰《廉洁文化手册》；在“无锡市人民医院”微信公众号开辟“倡廉园地”，推送典型案例解读、廉文荐读；在医院图书馆“仁医书吧”精心打造“廉洁书架”；开展“廉洁文化进科室”、“深植廉洁理念，坚守职业道德”廉洁书画作品征集、“弘扬崇高精神、服务百姓健康”主题征文、“赠廉书、学廉文”活动；组织“廉医文化大培训”、观看警示教育片、参观廉政文化专线、“廉洁从业、规范操守”主题党日等一系列内涵丰富、形式多样的廉洁教育活动，在全院干部职工中播撒“重德、守正、至善、清廉”的价值理念，引导广大干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，促进带动行风建设、廉洁文化建设和家教家风建设，推动党员干部增强不想腐的自觉。

无锡市人民医院纪委监察办坚持常吹“廉洁风”，常敲“警示钟”，当好惩治腐败的“执法人”、预防腐败的“守门人”，营造倡廉拒腐、和谐向上、干事创业的良好氛围，保护医务人员健康成长，推动医院廉洁高效发展。

以制度扎紧不能腐的笼子

医院对内对外的涉钱、涉物、涉人的权力集中区，是滋生各种腐败的风险区。纪委监察办牵头组织医院相关职能部门、临床科室联合编写《廉洁风险防控手册》。围绕医院重点岗位、关键事权和重要环节，按照“权责一致”的要求，清理职务权力84项、职业权力33项；依据廉洁风险大小、危害程度强弱把权力分为“高、中、低”三个风险等级进行评估；对每项职权运行的

流程进行系统梳理，绘制职权运行流程图；根据各项职权的运行流程，全面查找运行不规范、自由裁量幅度过大可能造成权力滥用的风险，制度不健全可能造成权力失控的风险，思想、环境等因素可能诱发行失范的风险；针对排查出的187个廉洁风险点，逐个制定有针对性、可操作性、切实可行的防控措施，建立健全长效管理机制，强化廉洁风险防控，保障权力运行的制度化、规范

化、科学化，通过建章立制、堵塞漏洞，构筑廉洁用权的防火墙，真正把权力关进制度的笼子。

同时，制订完善《日常监督工作制度》、《约谈制度》和《问责办法》等，通过廉查查房、纪检巡察和专项督查等方式充分发挥日常监督检查探头作用，及时发现苗头性、倾向性问题，采取谈话提醒、批评教育、责令整改等监督执纪第一种形态予以处理，坚持抓早抓小，防患未然。