

入梅以来市区已下了291.5毫米梅雨

告别6月“阴雨剧” 7月雨水还要上“续集”

今天迎来了崭新的7月,这也意味着2020年的“进度条”过半。从天气的角度来说,无锡即将从初夏进入盛夏时光。经历了6月长长的雨季,不少小伙伴甚是想念晴天。进入新的月份,阳光会赏脸吗?“梅姑娘”会走远吗?答案是:短期内多雨的天气形势不会明显改观,今起新一轮降水又要来接力,后期“暴力梅”还将现身。

超常发挥 20天最大梅雨量达477.2毫米

经历了“梅姑娘”连续两天的“撒泼”,昨天一早起床发现,久违的阳光终于出现了。身处梅雨期的我们已想不起上次这么好的天气是什么时候了。江淮气旋过后的天空也变得清澈透亮,走在户外体感凉爽。白天阳光当道,气温也是噌噌地往上爬,由于湿度大,户外还是稍稍有点闷热的。都说日光最好的消毒剂,难得有阳光的梅雨间歇期,勤劳的“马大嫂”们自然不会错过,一整天

忙着洗洗晒晒。

年年岁岁“梅”相似,岁岁年年“雨”不同。锡城的梅雨有时暴雨如注,有时雨丝缠绵,偶尔也会有艳阳高照的时候。对于今年“梅姑娘”的表现,很多市民的直观感受是:今年梅雨季雨水特别多,而且暴雨雨特别多。这不是错觉,从市气象部门了解到,自6月10日入梅以来,无锡、江阴、宜兴累计雨量分别达291.5毫米、387.4毫米、289.1毫米,其中最大降水量出

现在宜兴吧亭街道,达到477.2毫米。

这是什么概念?从常年来看,无锡整个梅雨季平均雨量250毫米,而近三年的梅雨季雨量甚至还“未及格”,比如2017年梅雨量只有80.9毫米,梅雨量不足常年四成;2018年梅雨量不足常年八成;2019年梅雨量为常年九成。经历了三年的“低迷期”,今年梅雨季来了个反转,仅用了20天就超量完成常年整个梅雨季的雨量任务。

雨水接续 “散装雨”“拼装雨”轮番

从常年来看,7月属于盛夏时节,是梅雨汛期向高温干旱天气的转折期,暑意也将越来越浓。然而,受雨带南北摆动影响,今年也许有些不同。延续6月的雨霏霏基调,7月上旬依旧是雨水的主场。在真正的酷暑来临之前,我们还要继续接受梅雨的考验。

最新气象资料显示,随着雨带北抬,7月1日和3日雨水以“散装”形式出现,全市多分散性阵雨,也就是以局

部降雨和时下时停的阵雨为主,期间阳光也可能不时上线。2日和5-6日则是“拼装”降雨,这三天有明显降雨过程。如此看来,7月的到来并没有改变此前多雨的天气模式。唯一值得欣慰的是,未来几天气温总体变化不大,最高气温在29℃左右,最低气温在23℃左右。虽然谈不上特别凉爽,但也是盛夏持续高温到来前的最后清凉了。

市气象部门工作人

员表示,今年锡城入梅偏早,预计出梅正常、梅期偏长、梅雨量偏多,期间多强降雨和局地强对流天气。由于近期降雨频繁,土壤水分含量大,山区需要注意防范强降水可能造成的小流域山洪和山体滑坡等次生灾害,城乡需注意内涝和在建工程安全。从目前的天气形势来看,短期内无锡仍然没有出梅的迹象,大家还是要及时做好防雷防潮工作。

(晚报记者 蔡佳)

无经验? 难求职?

就业见习直播专场送你名企邀请函

本报讯 6月30日晚,由中共无锡市委组织部、无锡市人力资源和社会保障局共同举办的2020“锡盟您来”高校毕业生网络招聘暨就业见习供需对接活动名企直播专场,再次登陆高校毕业生“云招聘”平台,有1408家用人单位携25768个毕业生就业岗位线上揽才,提供1848个就业见习岗位,无锡人社微信公众平台进行直播,有意者在线投递简历。

“就业能力不足,给毕业生择业、就业制造了一定的障碍,为了提升毕业生就业能力,同时也给企业发现人才、培养人才的机会,今年全市发动了80家就业见习基地,推动毕业生就业见习”,市人才中心相关负责人介绍,就业见习的岗位对接是此次直播区别于以往线上招聘的亮点。这一轮岗位招聘将持续到七月中旬,毕业生在企业直播宣讲的同时即可在线查询意向岗位投递简历。目前已向全国50家重点高校进行宣传发动,预计将覆盖全国十万名学生。

“受疫情影响,毕业生今年找工作难度加剧,我们企业刚好有岗位新增,需要储备人才,希望能够给毕业生提供更多的机会”,凯龙高科技股份有限公司提供了技术研发类工程师、销售岗、售后服务等一系列岗位,人力资源经理储修堂介绍,考虑到今年就业形势,企业需要通过多渠道、多手段来招揽

人才,因而,此次提供的岗位都是见习、就业双招募。与此同时,今年毕业生的就业见习政策在往年的基础上再次“提标扩面”,也为企业积极配合毕业生就业见习平添了助力。随着学生陆续毕业,储修堂最近接待了不少“上门客”。“有不少毕业生跳过第三方平台,主动找上门来,可见2020届毕业生求职招聘季虽已近尾声,毕业生求职愿望仍旧迫切”,他表示,公司当前业务发展迅速,正在进行人员储备,对于毕业生有着不小的需求。后期,还将通过入职培训、轮岗实践、竞聘上岗、师徒结对等措施,帮助新进大学生完成从学生向职工的角色转换。

“往年就业见习只是顺带,今年公司有意扩大实习计划,希望更大范围的招募人才”,无锡信捷电气股份有限公司制定了一个大学生人才梯队的五年计划,未来几年对于应届生都有着较大的需求。校园人才发展部经理王洋表示,公司希望通过增加就业见习学生的数量,可以留住更多的人才。王洋介绍,从公司现有的人才分布来看,有经验的工程师已慢慢成长起来,缺少后续储备力量,需要补充具有发展潜力的大学生入职,培养他们成为公司的中坚力量。“我们将在就业见习阶段,对员工进行系统的专业培训,与员工共同做出双向选择。” (陈钰洁)

惠山区劳动人事争议巡回仲裁庭揭牌运行

本报讯 受疫情影响,劳动争议纠纷比往年有所增加。日前,惠山区劳动人事争议巡回仲裁庭揭牌暨堰桥仲裁巡回庭首次启用,以后在“家门口”就能办理劳动仲裁。

惠山区某科技企业员工吴某就解除劳动合同和申请拖欠工资以及补偿一事申请仲裁,据了解,今年3、4月份,某科技企业一直未按相关规定给予其应有待遇,单位以该员工不适合工作岗位及公司要求为由,申请解除劳动合同关系,吴某要求支付拖欠工资和补偿金。经过前期调解没有达成一致。在庭审中,仲裁员围绕双方争议焦点,依法进行审理,并最终

达成一致,由用人单位向吴某支付拖欠工资和补偿金。

据了解,堰桥街道现有企业几千家,当地人社今年1月至5月共调处工伤、劳资纠纷就多达147件,比2019年同期增长49%,为了解决辖区内劳动关系争议案件持续增多的情况,街道启用仲裁巡回庭。堰桥街道人社部门相关负责人表示,以前的调解模式,大多是企业和职工当事人双方,社保所进行参与,宣教性差一点,通过公开庭的审理,典型案例的审理,一个阶段性的突出问题,同时邀请其他企业观摩,促使企业引起重视,规范自己企业,避免发生类似情况。 (石易)



昨天,广益街道丁村社区因地制宜在老百姓家门口开设国学课堂,让辖区小朋友体验穿汉服、习礼仪,聆听身边的家风故事,诵读文学经典《弟子规》《三字经》,将抽象的家教、家风以更生动、更传统的形式表达出来,让“小家风”为“大国风”增添色彩。 (陈大春 摄)