

花2万买个顶级金融机构实习机会？ 揭秘付费内推“利益链”

高薪的金融业一直吸引着不少应届毕业生的目光，在大机构的实习经历无疑可以增加自己的竞争力。不过，知名金融机构的实习岗位总是僧多粥少，一些中介瞄准机会，做起了付费内推实习的生意。

去国际投行实习一个月需要花17000元，去国内头部券商实习需要2万元……明码标价的实习资源背后，中介往往需要打通内部关系，和内部员工进行分成，“里应外合”将实习生安排在其心仪且花费了重金的岗位上。法律人士指出，在用人单位不知情的情况下，员工的这一行为已经违法，情节严重者甚至构成犯罪。



实习机会明码标价

早在2018年，一些金融机构便发声明抵制付费内推行为。但如今，金融行业付费内推仍然屡见不鲜。

微博“实习”超话中充斥着“内推”的字样，发帖“求实习”则会招来大批中介主动问询；同样，以“金融实习内推”为关键词在一些二手交易平台上搜索亦会出现大量链接。尽管各家机构收费不一，但大都少则几千，动辄上万。

在看到记者的求职帖后，宋翔通过微博主动联系上了记者，据他介绍其目前仍为学生，与学长创业做实习内推，因此给出的价格都是一手价格，不存在“中间商赚差价”。他称，如果想去国内头部券商实地实习中介费需要2.2万元。

“如果是实地的实习，可以在实习生系统查到，而且会有工牌工号。不少中介都说走人事，但实际上你去问他，都会遮遮掩掩的。”宋翔如是说。“走人事”，意味着实习生可以和公司签

订实习协议，并能获得实习证明和相应薪资。

宋翔称，一般而言，只要过了院校关，年级最好是大三大四，成绩最好是前20%，四六级都过，就没什么问题。

付费内推进名企在金融专业学生中似乎早已是人尽皆知的秘密。“我之前找实习花了很长时间，最后还是选择了付费内推。”金明是某工商大学大三在读的会计专业学生，今年6月份通过付费内推，入职了国内八大会计师事务所之一的某会计师事务所。

咨询过几家实习中介后，金明得知有学长办了一个实习内推机构，而此时恰逢该事务所有一个项目需要人手。出于对学长的信任，以及对自身求职前景的担忧，金明交了4000块钱的报名费。

“当时签的是线上电子合同，付完钱的时候心里特别忐忑，担心他会直接拉黑我然后玩失踪。”金明坦言。

多则上万的辛苦费

通常而言，中介会向学生承诺实习保过，不过则退还全款，且提供实习证明、推荐信、支持背景调查。在具体流程上，中介普遍会要求学生支付一定数量的定金，然后签订合同。随后，中介会联系各公司内部人员，开始内推。学生只需等候导师联系，待收到offer后，需向中介补齐尾款。

某券商债券部门人士向记者透露，在正式入职后，曾有留学机构负责人找到他，希望和他一起做实习付费内推，推荐成

功便可给他分成，不过被他严词拒绝。

多名金融人士称有类似经历，也都选择了回绝，一方面是觉得赚学生的钱不光彩，另一方面也是担心如果公司发现，自己就会面临开除等处分。

据了解，一般成功推荐一名实习生，内部人士少则获得数千元、多则上万元的“辛苦费”。

前述中介宋翔称，“经理们肯定不高兴一个月带学生只拿四五千块钱，一个月工资都三万多，又不缺这四五千。”

内推中介鱼龙混杂

记者在调查中发现，通过付费内推，有人如愿以偿进入头部公司，亦有人上当受骗浪费了时间金钱。

明年即将本科毕业的王灿在付给中介8000元后，便再也联系不上对方了。“当时和我说我不走人事，可以跟着内部员工远程实习，也可以给我开实习证明。”由于自己所在学校并非自己心仪机构的“target school”(目标学校)，王灿便想通过付费实习内推来增加自己的简历“含金量”，没想到却被中介花言巧语骗走了自己好几个月的生活费。

夏琳在某二手交易平台上开展付费内推实习业务。在支付了9.9元的咨询费与简历修改费后，记者获得了夏琳的微信号。她一再强调自己与多家金融机构有合作关系，但却对自己所在的公司名称闭口不提。

据其介绍，这一服务不仅包括实习内推，还可以推工作。“如果是券商投行部的正式岗位，大概需要20万，但是简历要求较高，八大需要7万左右，北上广都可以选择，总部也可以。”夏琳补充道。业内人士表示，夏琳极有可能是骗子，花20万元买到工作的可能性极小。

在看过记者的简历后，夏琳推荐了财信证券的投行部，中介费需要2万元。“如果是自己应聘，至少得是211/985的硕士。”夏琳说。她表示还可以考虑去中信，不过价钱更高，需要2.5万元。

“比如说我给你推到上海分部实习，如果他们有项目在天津，那你就直接去天津；如果项目结束了你可以选择跟着回所里，也可以选择结束。”当记者追问自己被推到哪一分部、实习证明的公章属于哪里，夏琳称由于

暑假实习名额紧张，中信的项目已经满员。

随后，夏琳再次向记者推荐财信证券北京投行部。这一次，她提出只要1.7万元，便可以前往实习。

记者通过邮件向财信证券北京投行部人力资源部求证，财信证券称“公司未与任何中介机构开展合作，请注意风险”。另据中信证券招聘官网首页显示，公司于7月7日发布公告称“未与任何单位、团体、个人有推荐校园招聘和实习简历的合作关系。”

中信证券还称，将对候选人过往经历进行背景调查，如有发现任何申请者与此类机构、个人达成类似“保过推荐”协议或所谓“考试资料”等文件的交易，公司保留取消其应聘资格、关闭其应聘流程甚至收回其录用通知的权利。

说法

内部员工参与分成违法

在一些人看来，付费实习内推属于“一个愿打一个愿挨”，在当前实习岗位紧缺的情况下有其存在的必要性。

北京志霖律师事务所律师赵占领受访时指出，如今大学生就业困难，很多人希望在校期间获得实习机会，积累工作经验，为毕业求职早做准备，然而当下实习岗位仍然供不应求。实习生本身经验较少，需要中介作为专业机构进行指导，由此便产生了需求。换言之，付费内推是根据市场需求产生的结果，属于合法行为。在这一过程中，中介提供职位推荐、包装履历、培训、指导、咨询等服务，针对这些服务收取费用同样属于合法存在。

赵占领认为，如果中介

和用人单位之间存在合作协议，中介收取费用后与用人单位分成，发生事实关系，那么用人单位的行为属于违法行为。但若费用仅为中介所收，则为合法现象。

浙江垦丁律师事务所联合创始人吴旭华律师也认同这一观点。吴旭华表示，尽管付费内推可能存在一些违法现象，例如诈骗、欺诈等，但这并不影响付费实习内推作为正常的市场行为这一特性，“法无禁止即可为”。但值得注意的是，如果是中介与用人单位员工个人进行分成，而用人单位不知情，那么员工行为是违法的，属于账外款项不合法，严重甚至构成犯罪，即非国家工作人员受贿罪。

此外，若付费后出现内

推失败而中介拒绝退款，实习生又该如何维权？吴旭华认为，实习生与中介之间存在合同关系，这使实习生主张中介违约时，可以依据双方合同上的约定，但由于合同本身是由中介提供的，所以极有可能对实习生不利，以至于约定的违约责任在主张的时候存在障碍。其次，法律也存在对损害赔偿的规定，实习生可以根据自己实际损失要求中介赔偿，但这种情况下的损失难以证明。“我赞同实习生通过消费者权益保护委员会、消费者协会来维权，甚至可以按照消费者权益保护法中的退一赔三进行维权，但具体能不能这样使用，目前尚存在争议。”吴旭华表示。

(中新)