

初二学生跨越1300公里爱心助学 在家还是“宝宝”，在那就是“小老师”

7月26日,南外国王国际学校的20名初二学生在湖南省凤凰县千工坪镇黄沙坪村小学为期一周的助学行动结束了。临走前一晚,当地村民为他们送上了一场原汁原味的苗族文化盛宴,感谢他们跨越1300公里送去的温暖。

提前实地调研 助学行动有的放矢

去年12月,南外国王国际学校的数位学生代表、家长代表与行政校长尤小艳一起前往黄沙坪村实地调研。“一次偶然的机 会,我到凤凰县旅行,感受到了苗族不一样的风土人情,当时就想是否有机会带学生前往当地体验生活同时开展扶贫工作。”通过当地摄影家协会朋友的接洽得到肯定答复后,尤小艳选择了黄沙坪村。

黄沙坪村是一个纯苗族聚

居村,黄沙坪村小学只有一到三年级,仅有不到40名学生。学校仅有4间教室,其中1间为杂物间,仅有3间教室用于教学。“学校里只有一名校长和一名老师负责日常教学和安全保障,因为时间精力有限,他们只会教一些语文和数学的基本知识,其余课程均没有开设。”尤小艳说。

了解到黄沙坪村小学严重缺教辅材料的情况后,助学团队在前期准备中有的放矢,收

集了够孩子们用大半年的教辅材料以及练习本。“出发前,学校请了一年级老师和曾经前去乌干达支教过1年的老师为我们培训,帮助我们了解当地孩子可能缺什么,他们需要怎样的课程以及怎样教。”项目初创团队家长程溟浩妈妈说。除了语数英,学生准备了音乐、体育、戏剧、美术等多种课程,这些对黄沙坪村小学的孩子来说都是全新的体验。

推翻既定教学计划 留下“带不走的東西”

“你们知道apple是什么意思吗?”教室内长时间的寂静出乎了所有人的意料,直到负责英语教学的志愿者张钰儿给出苹果的答案后,教室里才开始有了微小的讨论声:“苹果是红红的”“脆脆的”。当时,助学团队便意识到,所有的理所当然在这里都要被推翻重来,教学安排同样如此。接下来,志愿者们就从最基本的英文字母表教

起。给当地的孩子留下“带不走的東西”是前去助教的20名学生备课的原则。没有了投影仪、电脑等多媒体设备的简单课程怎么上?上什么?用淀粉、气球等物品做科学实验、带他们玩数学游戏等都是助学团成员们数次商讨后的结果。乒乓球是一项需要系统教学的体育项目,当地孩子的年龄又很

小,殷仁禧便选择用已有的乒乓球拍教孩子们玩一些平衡运球的小游戏。“语文课上我主要教他们如何写书信以及简单的人际交往常识。”志愿者刘思逸告诉记者,当地大多数孩子的父母都外出打工了,没有电子设备也见不到面,就教他们以简单的文字表达情感,许多孩子的第一封信都写给了自己的父母。

规划运动场地、建食堂…… 帮扶不是短期的

“我们没有住宾馆,而是选择住在农户家中,与当地居民的朝夕相处让学生感触很深。”让尤小艳惊讶的是,到黄沙坪村的第一个晚上就有学生给她发来消息说:“我以后再也不喝奶茶,一杯奶茶的钱可能足够支付他们一段时间的教具费用。”尤小艳坦言,这群习惯了现代化舒适环境的学生肯定会被当地环境冲击,但他们能够在第一天就有这样的感触,想着如何更多地帮助当地孩子,很让她欣慰。

“今年寒假你们一定要再来。”这是给刘思逸留下最深刻印象的话,他认为这是对自己一周工作的肯定,感觉“被接受”了。“我们坐上大巴车准备出发前,班上一个男生在村民的带领下到车上跟我们道别,这是我没想到

到的。”殷仁禧笑言,那个男生上二年级,课上一直很积极,本子上敲了28个奖励章。如今,黄沙坪村小学教学楼的顶层已经建起了顶棚与铁丝网,为孩子们圈出了一块安全活动的场所;教室也被重新粉刷,没有了杂乱的图画和铅笔印;校内厨房建设同样被提上了日程,预计今年10月完工,助学团队希望村小师生能够自己煮上面条和馄饨,中午能吃一顿热的。“帮扶不是短期的,这批八年级的小老师们每年会前去助教两次,直到他们高三毕业。”尤小艳说,去年12月到今年7月,学生通过义卖和摆摊等活动已经筹集了十万多元,这些善款都已用于村小的硬件设施建设。未来这样的募集活动还将继续举行。(杨涵)

促进精益医院建设,更好为患者服务 惠山区人民医院全市率先推行“6S”精益管理

让医务人员在各种工作流程上“减负”,更好地做到以患者为中心。最近,惠山区人民医院的几个标杆科室面貌焕然一新,一场6S(即整理SEIRI、整顿SEITON、清洁SET-KETSU、规范STANDARDIZE、素养SHITSUKE、安全SAFETY)精益管理改造正在全院推行。在人民群众对医疗技术水平、就医环境、服务质量和安全提出更高要求的当下,通过6S精益管理方法的引进,全面提升医院管理水平,规范诊疗流程,节约成本和资源,培养职工良好行为习惯,促进精益医院建设,建立起长效、常态的文明管理机制。据悉,这是无锡市首家医院推行“6S”精益管理。



树标杆焕新颜,科室改造大变样

“简直是焕然一新啊!变化太大了!”呼吸内科、骨科、检验科、医学科4个科室是此次6S精益管理的第一批标杆科室,改造过后的科室面貌让参观的医务人员纷纷发出感叹。在惠山区人民医院骨科,一面挂满锦旗的荣誉墙醒目、温馨,科室最近增加的“谈骨论筋,笃本求实,不忘初心,方得始终”文化墙让患者对科室有了直观了解。自医院开展6S精益管理以来,科室整体面貌焕然一新,物品摆放按照定位标识摆放有序,仪器设

备都有物品管理卡并由专人管理,文件柜资料收纳分类摆放,一切变得井井有条。该科主任储旭东介绍,拿患者的病历来说,规范管理后病历统一放置在书柜的指定位置,医生护士一找就能轻松找到,工作效率随之提升。护士台是骨科病区的中心地带,区域内的治疗室物品多而杂,容易混乱,给取物造成麻烦。最近,室内的柜子做了分区,每个分区贴上小标签,同一类物品如留置针等静脉输液



工具在固定区域放置。以往随意摆放的移动治疗车也有了指定停车地,每次使用结束归位到指定位置。骨科护士长沈云介绍,定点定位让治疗室更规范有序,护士取物操作更加便利,能够更好地为患者服务。改造后的科室面貌大变样,桌面每件物品都有定位标识,仪器设备都有物品管理卡,由专人管理,文件柜资料收纳分类摆放,标签清楚明了,大大提高工作效率;最终4个科室全部圆满验收合格,并获得金奖。

聚人心塑内涵,更好服务患者

据了解,惠山区人民医院率先引进的6S精益管理办法,不仅要求医务人员理解“整理、整顿、清洁、规范、素养、安全”这6个“S”,更要将其内化于心,外化于行。以6S管理检查评价为载体,通过规范现场、现物,消除医院在办公、诊疗和护理过程中可能面临的各类不良现象,有效解决工作场所凌乱无序的状态,改善物品、器材及文件的管理;夯实科室安全管理基础,保障安全与稳定;培养员工良好的工作习惯,提高员工的人文素质和职业素养,促进执业行为、定位管理、库房管理和员工文明礼仪的标准化,从而各项工作程序化、简洁化,节约

时间、提高效率,为实现医院既定战略目标提供有力保障。“6S管理只有起点,没有终点,这是一个持续改进、不断完善的过程。我们将持之以恒,总结经验并进行持续整改,把6S工作形成常态化,不断优化工作环境,提高医务人员素质。”检验科主任靳守刚说。为保证6S管理顺利推行,医院专门成立了6S管理工作领导小组,由党总支书记、院长华庆任组长,副院长戴智勇、党总支副书记浦晓东、副院长孙加顺任副组长,并下设6S推进办公室,负责日常工作。在这场医院干部职工的自我革

新、全面改造的大团建中,部共识日益凝聚,团队精神更加牢固,各科室成员倾注心血与智慧,想方设法、竭尽全力,大家在收获成长与荣誉的同时,也为医院文化内涵建设注入了积极向上的能量,实现了自我价值与医院发展的有机融合。医院党总支书记、院长华庆表示,6S管理是改善医院环境、提升管理水平的有效方法,能为患者提供更好的就医体验,为医务人员提供更整洁有序的工作环境,更增进了医院的凝聚力。“现在只是起点,未来我们将通过6S管理,切实把医院各项基础管理工作深化落实,提升医院文化与内涵。”(蓝田)