# 初二学生跨越1300公里爱心助学

# 在家还是"宝宝",在那就是"小老师"

7月26日,南外国王国际学校的20名初二学生在湖南省凤凰县千工坪镇 黄沙坪村小学为期一周的助学行动结束了。临走前一晚,当地村民为他们送 上了一场原汁原味的苗族文化盛宴,感谢他们跨越1300公里送去的温暖。

#### 提前实地调研 助学行动有的放矢

去年12月,南外国王国际 学校的数位学生代表、家长代表 与行政校长尤小艳一起前往黄 沙坪村实地调研。"一次偶然的 机会,我到凤凰县旅行,感受到 了苗族不一样的风土人情,当时 就想是否有机会带学生前往当 地体验生活同时开展扶贫工 作。"通过当地摄影家协会朋友 的接洽得到肯定答复后, 尤小艳 选择了黄沙坪村。

黄沙坪村是一个纯苗族聚

居村,黄沙坪村小学只有一到三 年级,仅有不到40名学生。学 校仅有4间教室,其中1间为杂 物间,仅有3间教室用于教学。 "学校里只有一名校长和一名老 师负责日常教学和安全保障,因 为时间精力有限,他们只会教-些语文和数学的基本知识,其余 课程均没有开设。"尤小艳说。

了解到黄沙坪村小学严重 缺教辅材料的情况后,助学团 队在前期准备中有的放矢,收

集了够孩子们用大半年的教辅 材料以及练习本。"出发前,学 校请了一年级老师和曾经前去 乌干达支教过1年的老师为我 们培训,帮助我们了解当地孩 子可能缺什么,他们需要怎样 的课程以及怎样教。"项目初创 团队家长程溟浩妈妈说。除了 语数英,学生准备了音乐、体 育、戏剧、美术等多种课程,这 些对黄沙坪村小学的孩子来说 都是全新的体验。

小, 殷仁禧便冼择用已有的兵 乓球拍教孩子们玩一些平衡运

球的小游戏。

"语文课上我主要教他们如 何写书信以及简单的人际交往 常识。"志愿者刘思逸告诉记 者,当地大多数孩子的父母都 外出打工了,没有电子设备也 见不到面,就教他们以简单的 文字表达情感,许多孩子的第 -封信都写给了自己的父母。

## 规划运动场地、建食堂…… 帮扶不是短期的

"我们没有住宾 馆,而是选择住在农户 家中,与当地居民的朝 夕相处让学生感触很 深。"让尤小艳惊讶的 是,到黄沙坪村的第一 个晚上就有学生给她 发来消息说:"我以后 再也不喝奶茶,一杯奶 茶的钱可能足够支付 他们一段时间的教具 费用。"尤小艳坦言,这 群习惯了现代化舒适 环境的学生肯定会被 当地环境冲击,但他们 能够在第一天就有这 样的感触,想着如何更 多地帮助当地孩子,很 让她欣慰

"今年寒假你们一 定要再来。"这是给刘 思逸留下最深刻印象 的话,他认为这是对自 己一周工作的肯定,感 觉"被接受"了。"我们 坐上大巴车准备出发 前,班上一个男生在村 民的带领下到车上跟 我们道别,这是我没想

到的。"殷仁禧笑言,那 个男生上二年级,课上 一直很积极,本子上敲 了28个奖励章。

如今,黄沙坪村小 学教学楼的顶层已经 建起了顶棚与铁丝网, 为孩子们圈出了一块 安全活动的场所;教室 也被重新粉刷,没有了 杂乱的图画和铅笔印; 校内厨房建设同样被 提上了日程,预计今年 10月完工,助学团队希 望村小师生能够自己 煮上面条和馄饨,中午 能吃一顿热的。

"帮扶不是短期 的,这批八年级的小老 师们每年会前去助教 两次,直到他们高三毕 业。"尤小艳说,去年12 月到今年7月,学生通 过义卖和摆摊等活动 已经筹集了十万多元, 这些善款都已用于村 小的硬件设施建设。 未来这样的募集活动 还将继续举行。(杨涵)

## 推翻既定教学计划 留下"带不走的东西"

"你们知道apple是什么意 思吗?"教室内长时间的寂静出 乎了所有人的意料,直到负责 英语教学的志愿者张钰儿给出 苹果的答案后,教室里才开始 有了微小的讨论声:"苹果是红 红的""脆脆的"。当时,助学团 队便意识到,所有的理所当然 在这里都要被推翻重来,教学 安排同样如此。接下来,志愿 们就从最基本的英文字母表教

给当地的孩子留下"带不走 的东西"是前去助教的20名学 生备课的原则。没有了投影 仪、电脑等多媒体设备的简单 课程怎么上?上什么?用淀 粉、气球等物品做科学实验、带 他们玩数学游戏等都是助学团 成员们数次商讨后的结果。乒 乓球是一项需要系统教学的体 育项目,当地孩子的年龄又很

## 促进精益医院建设,更好为患者服务

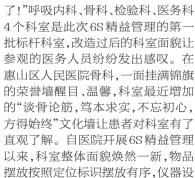
# 惠山区人民医院全市率先推行"6S"精益管理

让医务人员在各种工作 流程上"减负",更好地做到以 患者为中心。最近,惠山区人 民医院的几个标杆科室面貌 焕然一新,一场6S(即整理 SEIRI、整顿 SEITON、清洁 SET-KFTSU、规 范 STANDARDI7F、素 养 SHITSUKE、安全 SAFETY) 精 益管理改造正在全院推行。 在人民群众对医疗技术水平、 就医环境、服务质量和安全提 出更高要求的当下,通过6S 精益管理办法的引进,全面提 升医院管理水平,规范诊疗流 程,节约成本和资源,培养职 工良好行为习惯,促进精益医 院建设,建立起长效、常态的 文明管理机制。据悉,这是无 锡市首家医院推行"6S"精益 管理。



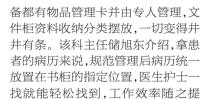
#### 树标杆焕新颜,科室改造大变样

"简直是焕然一新啊!变化太大 4个科室是此次6S精益管理的第一 的"谈骨论筋, 笃本求实, 不忘初心, 方得始终"文化墙让患者对科室有了



### 聚人心塑内涵,更好服务患者

据了解,惠山区人民医院率先引 进的6S精益管理办法,不仅要求医务 人员理解"整理、整顿、清洁、规范、素 养、安全"这6个"S",更要将其内化于 心,外化于行。以6S管理检查评价为 载体,通过规范现场、现物,消除医院 在办公、诊疗和护理过程中可能面临 的各类不良现象,有效解决工作场所 凌乱无序的状态,改善物品、器材及 文件的管理;夯实科室安全管理基 础,保障安全与稳定;培养员工良好 的工作习惯,提高员工的人文素质和 职业素养,促进执业行为、定位管理、 库房管理和员工文明礼仪的标准化, 从而各项工作程序化、简洁化,节约



护士台是骨科病区的中心地带, 区域内的治疗室物品多而杂,容易混 乱,给取物造成麻烦。最近,室内的 柜子做了分区,每个分区贴上小标 签,同一类物品如留置针等静脉输液



时间、提高效率,为实现医院既定战 略目标提供有力保障。

"6S管理只有起点,没有终点,这 是一个持续改进、不断完善的过程。 我们将持之以恒,总结经验并进行持 续整改,把6S工作形成常态化,不断 优化工作环境,提高医务人员素质。" 检验科主任蒯守刚说。为保证6S管 理顺利推行,医院专门成立了6S管理 工作领导小组,由党总支书记、院长 华庆任组长,副院长戴智勇、党总支 副书记浦晓东、副院长孙加顺任副组 长,并下设6S推进办公室,负责日常 管理工作。

在这场医院干部职工的自我革



丁具在固定区域放置。以往随音摆 放的移动治疗车也有了指定停车地, 每次使用结束归位到指定位置。骨 科护士长沈云介绍,定点定位让治疗 室更规范有序,护士取物操作更加便 利,能够更好地为患者服务。

改造后的科室面貌大变样 卓面 每件物品都有定位标识,仪器设备都 有物品管理卡,由专人管理,文件柜 资料收纳分类摆放,标签清楚明了, 大大提高工作效率:最终4个科室全 部圆满验收合格,并获得金奖。

新、全面改造的大团建中,部共识日 益凝聚,团队精神更加牢固,各科室 成员倾注心血与智慧,想方设法、竭 尽全力,大家在收获成长与荣誉的同 时,也为医院文化内涵建设注入了积 极向上的能量,实现了自我价值与医 院发展的有机融合。医院党总支书 记、院长华庆表示,6S管理是改善医 院环境、提升管理水平的有效方法, 能为患者提供更好的就医体验,为医 务人员提供更整洁有序的工作环境, 更增进了医院的凝聚力。"现在只是 起点,未来我们将通过6S管理,扎实 把医院各项基础管理工作深化落实, 提升医院文化与内涵。" (蓝田)