

和公交地铁一样扫码进出 乘这些火车无需购票



7月28日,在沪宁城际无锡站,旅客通过“铁路e卡通”应用直接自助扫码进站乘车。
(还月亮 摄)

本报讯(晚报记者蔡佳)继电子客票全面应用后,乘火车又有新体验。昨天起,沪宁城际铁路试行“铁路e卡通”,旅客在选乘本线始发终到列车时可直接自助扫码乘车。据悉,目前无锡火车站、新区站、惠山站均试行“铁路e卡通”,旅客乘坐沪宁城际线上的列车时无需购票、随到随走,乘车体验更加方便快捷。

当前,扫码乘车在区域公交线路、地铁上已经逐步推广,是出行类产品的发展方向。“铁路e卡通”是在铁路全面应用电子客票的背景下,将便捷的扫码支付和快捷的高铁出行有机结合,以“一键开卡、一键充值、一键生码、扫码

乘车”为设计理念,由中铁银通支付有限公司发行的新一代银通卡的实名制电子卡片产品,不配发实体卡片。此次推出的中铁银通卡升级版产品“铁路e卡通”在沪宁城际(上海、上海虹桥—南京间)、宁安城际(南京南—安庆间)、宁启铁路(南京—启东间)本线高铁(动车)列车,以及运行于沪宁城际和宁安城际两条线路上的同一趟本线列车上应用。

无锡火车站相关负责人高鹏介绍,旅客通过12306官方App自助完成“铁路e卡通”注册、充值,通过闸机扫描乘车二维码完成进出站、扣除票款。开通“铁路e卡通”服务的列车预留了专属座席,旅客乘坐这

类列车时可以像坐公交车一样随到随走。扫码乘车之日起31天内,旅客可在车站自助售票机自助打印报销凭证。

需要注意的是,“铁路e卡通”乘车二维码仅限本人使用,旅客从进站(入闸)、乘车、到出站(出闸)视为完成一次全程旅行。使用扫码乘车默认乘坐二等座,根据旅客正常的进、出闸记录确定旅客乘车区间,按照二等座票价从旅客冻结预授权金额中扣减相应票款。持“铁路e卡通”乘车二维码进站时,账户内余额不得少于150元,余额不足时不能扫码进站。铁路部门后续将在其他具备实施条件的线路推出“铁路e卡通”产品。

放假了,让孩子也能单独去探亲 “无陪儿童”乘机如何申请?

本报讯 最近前来苏南硕放机场乘坐飞机去探亲的儿童数量明显增多。考虑到不少父母因为工作原因无法护送孩子,机场推出“无陪儿童”乘机服务。“无陪儿童”手续如何申请?乘机时又如何办理?监护人该注意些什么呢?记者就市民关心的问题进行了了解。

苏南硕放机场相关人士介绍,“无陪儿童”服务的对象是年龄在5周岁(含)以上至12周岁(不含)以下的无成人陪伴的乘机儿童。儿童乘机当天全程由工作人员陪伴,空中地面安全无缝衔接,直到将儿童安全护送至接机人。由于暑运期间“无陪儿童”较多,各航空公司对每个航班上的

“无陪儿童”数量有限额规定,且不同的航空公司申请流程,家长需要在购买机票时提前申请“无陪”服务。以四川航空为例,旅客可在出发前72小时登录川航官网填写“特殊服务申请单”。

乘机当天,家长应带好自己和孩子的有效身份证件,提前2小时到值机柜台办理值机与行李托运手续,并换取登机牌,给孩子佩戴爱心卡。如果孩子乘坐的是由苏南硕放机场代理的航班,机场将为孩子准备“无陪儿童”随身果冻包,帮助“无陪儿童”保管旅行证件及登机牌等物品。工作人员将陪同孩子过安检,进入专门的候机区,并安排专人照料。在陪护期间,工作

人员将根据家长的需求和儿童的兴趣讲解乘机出行流程。登机时,工作人员会安排儿童优先登机,并交接给航班指定的乘务员。

航班抵达目的地机场后,乘务员会将孩子交给地面服务人员,并由地面服务人员按照“无陪儿童”乘机服务通知单上的信息联系接机人,面对面交接孩子,确保安全。同时,机场工作人员会帮助儿童提取托运行李,完成无缝对接。需要注意的是,家长应提前联系接机人,并告知航班信息和到达时间,避免出现小朋友在机场滞留的情况。接机人也要带好有效身份证件,以便工作人员核实身份,完成交接。(蔡佳)

市人力资源市场 入驻人社部就业平台 无锡企业 新增国家级宣传渠道

本报讯 昨从人社部门获悉,无锡市人力资源市场作为江苏省首批试点入驻人社部“就业在线”平台的公共就业服务机构,成功在平台开设“旗舰店”入驻,并同步上传职位信息1259条。

据了解,“就业在线”平台是人社部组织建设的国家级招聘求职服务平台,汇聚了各地、各类人力资源服务机构的“旗舰店”,能够实现招聘求职信息实时汇聚、共享和发布。

“市人力资源市场成功入驻‘就业在线’平台,为无锡市招聘企业新增了一个国家级宣传渠道,也

是市场落实“六稳”“六保”要求的重要举措”,市人力资源市场相关负责人介绍,被推荐为省内首批试点的优质公共就业服务机构后,市场迅速联系了公共招聘求职平台开发方,并在市人社信息中心的大力支持下,开发完成与平台对接的单位信息、职位信息、简历信息三个数据接口。首批成功上传发布了1259条职位信息。据悉,该平台后续将自动同步市人力资源市场新发布的职位信息,市人力资源市场也将根据平台要求,进一步提升就业服务水平。(陈钰洁)

服务重点企业 人才一周落户 成为新无锡人

本报讯 连城凯克斯科技有限公司总经理王学卫,本月成为一名“新无锡人”,让他感到惊讶的是,整个经办流程十分快捷——两天完成了户口迁移和落户手续,一周内就拿到了无锡户口簿。由于他原户口所在地在辽宁抚顺,外省户口迁移信息转换时限较长,王学卫做好了“折腾”的准备,没想到服务专员柴颖全流程协助网上信息申报、积极与公安部门协调沟通,完成了“秒办”审核。让王学卫切实体验了一把“无锡速度”。

柴颖是无锡市重点企业人力资源一站式服务平台的一员,一直以来,人力资源服务都与全市重大项目投产见效、重点企业平稳发展息息相关,也是优化营商环境的重要一环。近日,无锡市人社局提出了建立重点企业人力资源一站式服务平台市区联动服务机制,希望打通全市人社部门为重点企业服务的“最后一公里”,助力一站式服务平台进一步扩面增效。

人社部门相关负责人介绍,早在2018年,市人社部门就创新建设了这一平台,为全市新一代信息技术和智能制造等现代产业的重大项目和企业提供人才招聘、

档案托管、录用退工、人才测评、职称申报、咨询建议等人力资源一站式服务。今年创新推出的市区联动服务机制,将通过定期召开联席会议、举办市区联动特色活动等方式,有效整合市区人社部门资源,进一步贯通企业“服务链”。与此同时,重点企业服务数量也已增至115家。

根据需求为重点企业制定针对性的人才招聘服务方案是人力资源市场的招牌,今年已举办行业专场招聘会、企业专场招聘会、高端人才寻访、高校毕业生“云招聘”直播活动等一系列的个性化定制招聘服务。除此之外,市人力资源市场还推出了贴心“服务包”。通过走访调研重点企业服务需求,针对重点服务企业推出了包括政策咨询推送、人力资源事务办理、搭建行业学习交流交流平台、协调解决人力资源方面的疑难问题等服务。数据显示,上半年已为多家重点企业解决了党员政审、员工特殊工种提前退休审核、企业高管女干部岗位申报等9项人力资源方面的疑难问题。此外,累计为30家重点企业提供上门服务73次,推送人社政策946次,提供人力资源手续代办服务1382次。(陈钰洁)