

头脑风暴开启,为无锡聚力

后疫情时代,人才战略格外引人注目。昨天下午,多领域专家学者和业界精英相聚太湖圆桌“思想荟”,共同开启一场精彩十足的财经、科技与智慧的头脑风暴。嘉宾们各抒己见、畅所欲言,为无锡走深走实创新之路、变革之路、转型之路汇聚智慧和力量。

新的人才战略在哪里?

这些年,中国商业文明研究中心主任秦朔在基层调查中发现,哪个地方重视人才,哪个地方有更加灵活的引才政策,这个地方发展就好。新的人才战略在哪里?“最重要的是教育和人力资本的投资。”秦朔说,我国主要劳动年龄人口平均受教育年限已上升至11.2年,劳动力素质不断提升。新的形势下,需推广多元化开放式办学,倡导继续教育、终身学习和灵活学习。

古话说:十金买床,百金买房,千金买邻,万金买心。“一个地方人民的素质、文明程度、信任程度、营商环境、社会安全度等是吸引人才最核

心的基础和资本。”秦朔说,人才战略跟城市发展的综合竞争力和精神文明建设是一体的,一个地方的口碑就是最好的广告。因此,要高度重视以信任为纽带的社会资本建设,打造城市的综合竞争力和近悦远来的环境。

秦朔认为,新的人才战略还需要产业集聚,产学研融合,形成人才集聚和杂交优势。“无锡一些产业就是通过集聚科研、人才、资本、服务方方面面的资源形成集聚效应。这个土地面积4000多平方千米、人口600多万的城市,创造了全国1.2%的GDP,是非常了不起的。”

经济创新之路怎么走?

今年的疫情对每个人都产生了影响,也让经济学家马光远更加关注“创新”。这大半年的时间里,马光远主要做一件事——研究传染病、研究病毒对人类经济的影响。

马光远说,国家创新驱动发展战略提出,到2050年要成为世界科技强国。在新的科技革命的引领下,中国很多产业自发展

长,而且成为了全球有竞争力的企业。“目前,全球最前沿的科技领域试验田基本在中国,这是因为中国有全球最好的供应链、产业链、庞大的市场。”面对新的创新机会,马光远建议,政府加大对基础研究的投入力度,要重视中小企业,建立独立的国家实验室和独立的产业创新中心。

长,而且成为了全球有竞争力的企业。“目前,全球最前沿的科技领域试验田基本在中国,这是因为中国有全球最好的供应链、产业链、庞大的市场。”面对新的创新机会,马光远建议,政府加大对基础研究的投入力度,要重视中小企业,建立独立的国家实验室和独立的产业创新中心。

通讯技术发展有哪些新机会?

“新基建”是今年的热点,通讯行业又是“新基建”中被特别强调的领域。在产业发展和通信行业新技术层出不穷的情况下,这个产业未来会有哪些新机会?对于经济和人才的培养发展可以产生怎样的启示?

以目前最热门的5G技术领域为例,“5G不仅仅是单点的通信技术,它代表的是一整套数字价值平台,也代表着很多行业不

同环节内的技术能力的整合和协调,最终目的还是要帮助产业在工业领域、生产制造领域,通过5G的速率、5G生态的变化,把数字化和智能提到新的台阶。”诺基亚贝尔大中华区CIO任杰表示,谈科技创新的时候一定要离开产业化和商业化,要从两个方向同步来进行干预和支持。

(晚报记者 蔡佳 陈钰洁)

高端访谈



张平: 引才关键在于生态打造

“我在乎的是你不在乎我”,作为国科控股代表、喀斯玛控股有限公司董事长张平在采访中如是说。他介绍,过去,中国科学院每五年和各个省市签订战略合作协议,每个项目落地都有一个漫长的过程,需要很多条件,项目推进非常艰难,而在带着项目落地无锡的过程中,他实实在在感受到了无锡在人才生态打造中的持续发力。据了解,无锡市将与国科控股签订全面战略合作协议,首批重点合作项目即将落户,总投资超百亿元。

“无锡连续多年开展人才大会,不断深化人才政策,致力于为人 才提供更细致周到的服务”,无锡市委市政府对人才的高度重视让张平印象深刻,他认为,无论吸引人才还是企业,最终都要回归生态建设。此外,张平指出,经济实力是无锡进行人才生态建设的优势——好的生态需要投资,无锡多年来经济发展始终保持高速增长的态势,为无锡吸引人才创造了良好的条件。

张平直言,此次与无锡签订战略性框架的合作协议,是把无锡作为国科控股的一个重要基地。“中国科学院将以成果技术等作为抓手,带动社会资本一起投入到无锡,希望利用当地的政策优势和人文、经济条件基础,更有效地让成果技术落地”,张平说。



黄震: 人文关怀是引才重要因素

什么样的人算是人才?在中国工程院院士、上海交通大学副校长黄震看来,人才不应以学历而论,评判人才的标准在于其对行业建设和社会发展的贡献。他指出,无锡这些年令人赞叹的发展背后正是对人才、对科技的高度重视。

一直以来,上海交通大学和无锡保持着良好的合作关系,目前正在规划建设上海交通大学无锡绿色动力技术研究院,一期建设投资规模预计为1.3亿元。作为项目带头人,黄震对无锡在物联网、高端装备、节能环保、新能源、汽车及零部件等先进制造业的产业优势寄予厚望,他表示,希望以研究院和研究院孵化的项目公司为核心,进一步建设绿色汽车动力技术开发和转化的示范区,助推无锡高端制造业的发展。

黄震建议:“对人才而言,比起高薪,更重要的是这座城市是否有能够成就其事业的平台。”黄震认为,人才与城市互利共赢,在为城市建设添砖加瓦的过程中,也要让人才实现自身价值。

此外,医疗水平、教育资源等“软条件”也是吸引人才的重要因素,人文关怀在招贤纳士的过程中,正发挥着日益重要的作用。



郭盛: 把无锡带到更高维度发展轨道

“每个城市都希望能够吸引企业家来带动城市发展,但无锡的人才峰会中,更多的是科学家”,智联招聘CEO郭盛参加过很多城市的人才交流,其中多数以企业家为核心,无锡的特别之处让他在惊喜之余不禁感慨:“这将把无锡带到一个更高维度的发展轨道。”在郭盛看来,好的人才环境不仅在单一的产业领域有所建树,而要能够让各种各样的人才聚集于此,多元化的人才体系将会产生非常好的社会反应。

“中国已经进入到轻消费时代,服务业有着很好的发展前景,对于文科生而言是不错的选择”。疫情之下,就业形势的讨论热度一直居高不下,郭盛分析,虽然现下企业需求下降,但并不意味着求职者真的找不到工作,“当前求职市场供需总体平衡,智联平台上仍然能够看到很多活跃的企业,对求职者而言依然比较乐观。”

形势乐观并不意味着可以守株待兔。访谈的最后,郭盛对求职者敲响了警钟——把握职场主动权还需加强自身灵活性和注重自我提升。“变化才能适应这个社会”,郭盛直言,当过去的资本不能为当下所用时,只要能灵活跟随市场变换,改变自身定位,培养新技能,走出舒适区去尝试不同的行业和职位,就业空间依然会非常大。

(蔡佳 陈钰洁)