

# 社保缓缴免征延期执行

## 全年预计为企业降费减负 153.9 亿元

本报讯（晚报记者 陈钰洁）从市人社部门获悉，江苏省社保缴费基数进行了调整，自2020年7月1日起，缴费基数上限按照19335元执行，下限仍按照2019年标准3368元执行，个人参保缴费的灵活就业人员每月缴费标准也相应发生了变化。此外，为减少疫情影响，无锡人社延长了一系列政策的实施期限，为企业“输血”助力的同时又打上了一针“强心剂”。值得一提的是，此前发布的减免、缓缴政策都是针对企业和单位，此次调整中把灵活就业人员也纳入了暂缓缴纳养老保险费的范围。

缴费基数下限不变对老百姓而言意味着什么？市社保中心养老保险处相关负责人介绍，一般情况下，缴费基数下限会每年随着经济社会发展水平而有所上浮，今年

在实施减免缓缴企业社会保险费政策的情况下，维持社保缴费基数下限原水平，无疑为参加企业职工基本养老保险的单位及个人进一步减轻了缴费负担。人社部门提醒，无雇工的个体工商户可在省公布的当年缴费工资基数上下限之间选择适当档次的缴费工资基数，按20%的缴费比例缴纳企业职工基本养老保险费，其中8%计入个人账户。

与此同时，社保免征、缓缴政策也将继续执行。其中，无锡市中小微企业三项社保费单位部分免征的政策延长至今年12月底；受疫情影响生产经营出现严重困难的企业，社保费可继续缓缴至今年12月底；对大型企业、民办非企业单位、社会团体等其他参保单位的减半征收政策也将从2020年4月延长执行至2020年6月

底。

“无锡市上半年社保费的‘减免缓’无论在企业数量还是金额上，均创了历史记录”，人社部门相关负责人介绍，今年上半年，无锡市已为近14万家参保单位减免社保费74.58亿元。另有480户次困难企业享受社会保险费缓缴政策，缓缴金额2500万元。下半年，预计还将为企业减免三项社保费79.32亿元，全年降费减负将达153.9亿元。

以个人身份参加企业职工基本养老保险的个体工商户和各类灵活就业人员，在2020年缴纳企业职工基本养老保险费确有困难的情况，可于2021年底前进行补缴，缴费年限累计计算，缴费基数将按江苏省公布的2021年缴费工资基数上下限之间自主选择适当档次，期间免收滞纳金。



8月20日，在永丰路上，市民从洒水、喷雾作业车辆旁经过。未来几天我市仍然维持晴热高温天气。（还月亮 摄）

# 3年化解廉租房租赁纠纷 160 余件

## 无锡仲裁委赢得当事双方点赞

近日，无锡仲裁委收到一面锦旗和一封感谢信，赠送方都是无锡市保障性住房管理办公室。而这背后的故事还要从3年前说起——

2017年，市保障性住房管理办公室在工作中发现，个别廉租房租户因自身条件改善，已不符合廉租房租住条件，遂要求收回这些租户的廉租住房，这其中就包括租户王阿姨（化名）。然而，王阿姨收到通知后，不仅迟迟不搬，还停缴了租金。此后，工作人员多次上门提醒，可王阿姨始终不以为意。就这样，双方僵持下来。

今年7月，市保障性住房管理办公室向无锡仲裁委提出申请，要求解除与王阿姨的廉租房租赁合同，并要求王阿姨支付拖欠的房屋租金。为妥善处理该纠纷，无锡仲裁委受理后，多次联系王阿姨，并主动上门与其沟通。在办案人员的耐心工作下，王阿姨态度渐渐缓

和，道出了不愿搬走的原委——她离异独居，经济状况也不好，搬出该廉租房后，她无处可去。虽然一直占着这套房，可王阿姨说，她心里也知道没理，不知道能住到哪一天，所以，才不愿缴租金。

期间，办案人员发现，王阿姨的情况虽不符合申请廉租房的条件，但满足申请其他保障性住房的条件，随即将该情况反馈至保障房管理部门。对方答复称，王阿姨需解决当前的廉租房纠纷，才能办理新的住房申请手续。这个好消息让王阿姨态度彻底转变。

为尽早让王阿姨申请到住房，办案人员迅速组成了仲裁庭，并于开庭后的第二日作出裁决——王阿姨解除与市保障性住房管理办公室的租赁合同，并支付拖欠的租金。考虑到王阿姨的实际情况，市保障性住房管理办公室同意王阿姨在搬入新住房前继续租住在原

廉租房内，但租金以市场价计算。拿到裁决书后，王阿姨主动履行了裁决书规定的义务，并顺利办理其他保障性住房的申请手续，双方纠纷得以圆满解决。而该案从仲裁立案到作出裁决，前后不到一个月时间。

该案只是无锡仲裁委办理的涉廉租房租赁纠纷的典型案件之一。2017年以来，市保障性住房管理办公室因廉租房租赁合同纠纷，陆续向无锡仲裁委申请仲裁案件逾百件。此类案件涉及的承租户大多数是社会低收入人群、老年人群等弱势群体，虽然案件标的小，但涉及的家庭情况复杂、涵盖问题不尽相同、办理难度大。最新统计显示，自2017年以来，无锡仲裁委共办理涉廉租房租赁合同160余起，解决了大量历史遗留问题，赢得双方当事人的赞誉。

（记者 刘娟 通讯员 蔡毅 黄蓉）

# “关爱·圆梦”工程

## 正式全省推广

本报讯“力争在5年内建立1000家‘关爱·圆梦’就业实践基地，促进1万名建档困难职工、单亲女职工等家庭大学毕业生就业，为10万名青年学生提供勤工俭学、社会实践、毕业见习等机会。”近日，江苏省总工会、共青团江苏省委、江苏省妇联联合印发《关于实施“关爱·圆梦”工程的通知》，要求全省工青妇组织引导爱心企业建立“关爱·圆梦”就业实践基地，为年满16周岁及以上、具有劳动能力的青年学生提供勤工俭学、社会实践、毕业见习的机会和岗位。

针对江苏高校集中、青年学生相对缺乏就业实操技能，以及建档困难职工和单亲女职工家庭大学毕业生就业压力较大等实际情况，省总工会、团省委、省妇联决定在全省实施“关爱·圆梦”工程，突出对建档困难职工、单亲女职工家庭子女的有关关爱。

据了解，“关爱·圆梦”工程是无锡市惠山区总工会于2014年创新推出的帮扶项目。2017年，无锡市总工会根据工会项目化管理工作流程，正式将该项目复制推广到全市范围。“关爱·圆梦”工程旨在招募爱心企业为职工子女特别是困难职工家庭年满16周岁的在校学生，提供专业对口、相对安全的勤工俭学岗位，让职工子女通过劳动获取报酬补贴家用，促成帮扶模式从“输血型”向“造血型”的根本性转变。通过无锡市总工会的强势推动，“关爱·圆梦”工程的品牌影响力不断扩大，2019年、2020年，“关爱·圆梦”工程连续两年被列入全市为民办实事项目。

据统计，截至2020年7月，我市工会系统累计招募爱心企业近千家，提供爱心岗位1.9万多个，上岗职工子女1.1万余人次，累计获得勤工俭学报酬4500余万元，许多实习学生同企业签订了提前就业协议。

（潘凡）

# 见义勇为为人员子女

## 获暖心助学

本报讯 昨天上午，市见义勇为基金会在市民防科普教育体验馆举办见义勇为“暖心助学”仪式，向14名见义勇为人员子女发放助学金、学习用品，并组织受助学生开展交通安全体验活动。

本次助学活动中，市见义勇为基金会共向35名见义勇为人员子女发放助学金8.7万元。

据了解，从2018年起市见义勇为基金会每年组织开展“暖心助学”活动，为见义勇为人员子女的学习成长奉献一份爱心、贡献一份力量、倾注一份真情，帮助受助学生完成学业。3年来共向112名见义勇为人员子女发放助学金29.5万元。昨天受助学生代表小梁说：“见义勇为基金会对我的资助，不仅是学业上的一份帮助，更是精神上的一份鼓励。我将以父辈们为榜样，弘扬社会正气，传承民族精神，更要勤奋学习、积极向上，以优异的成绩报答父母、报效社会，争取早日成长为建设祖国的栋梁之材！”

（小任）