

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来

记全国纺织工业劳动模范邱丽

岁月的脚步总在不停地走着，转眼间，邱丽来到无锡一棉已是十几个春秋。2002年的秋天，初中刚刚毕业的她，应聘来到无锡一棉当上了一名纺织女工。那时的她才18岁，和家乡的小姊妹们一同来到了这个陌生而又新奇的“大观园”里。

很幸运，在新员工分工种培训的时候，邱丽被选为络筒小组的临时组长。那时候的她什么都不懂，就想着“一定要把技术学好，力争工作不出差错”，上车培训的第一天，她就给自己定下了这样的要求。她对待学习格外用心，工作也十分认真。培训结束后，邱丽因为成绩优异、表现突出，被任命为生产组长。不久后，这个好苗子又被提拔为教练员兼守关工。这个岗位比当生产组长的要求又高多了，繁忙的操作培训和严格的质量守关，让她不敢有丝毫懈怠。任职这个岗位的4年里，她几乎放弃了所有的休息日，付出了超常的努力，经受了超常的辛苦。

“吃苦不怕，怕的是落后。作为教练员，我的操作技能比别人好，但文化水平却比别人低。”小邱知道自己的长处，也明白自己的短板。当得知厂里要办高复班时，她第一时间报名参加学习了。那段时间更是辛苦，白天照常上班，晚间再上夜课，回到宿舍还要熬夜做作业。每突破一个难点，她都要花费很大的精力，但每一次都咬牙坚持过来了。刻苦加倍的努力，终于有了回报，2004年9月，



她通过成人高考，被江南大学纺织工程函授专科班录取。四年的学习过程很苦很累，但她不言放弃，硬是用顽强的毅力撑了下来，拿到了梦寐以求的学历证书。

在学习上刻苦，面对工作上的困难邱丽更是迎难而上。当她在教练员、守关工的岗位上做得顺风顺水时，领导又安排她去负责拣棉花工序。拣棉花的工人大多是从社会上招来的闲散人员，很难管理。邱丽认为，“困难肯定是有的，但越是困难越

能锻炼人。”她对这些员工一视同仁，不压、不凶，更注重心灵的沟通，在思想上把道理说透，在工作上热情帮教，在制度执行上严格公平，用“晓之以理、动之以情”的方式渐渐地把这批“难管的人”纳入了企业的管理规范。

因为突出的贡献，2005年，进厂3年她被评选为“无锡市建设第二故乡十佳青年”。经过不断磨炼的邱丽又走上了助理值班长的岗位。成绩和荣誉面前，她没有懈怠，工作更加

勤奋。学习和创新是她继续前进的动力。在2008年度公司考核中，她带领的班组在劳动竞赛中位居上游，产质量指标排名第一，轮班员工流失率最低、人员最稳定，被评为公司的明星班组。2009年，邱丽又被评为“无锡市劳动模范”。

十多年的历练后，邱丽已经从一名一线普通运转操作工成长为车间主任。“以前的忙可能不知道目的，现在是能为企业带来价值的忙，也是能实现自我价值的忙。”随着自身认知水平的提高，邱丽身上的担子也越来越重。她带领的车间团队夜以继日地研发天然素纤维系列混纺产品，该产品主要对接高端客户群体，在强力、棉结和断头等关键技术上有更高的要求。实际生产中遇到的困难有很多，邱丽带领攻关人员每天扑在生产线上观察研究，仔细分析影响产品质量的原因，并针对不同原因试验不同的工艺参数，改进机器配件。在大家的一起努力下，终于圆满完成了任务。

2016年，邱丽又被评为“全国纺织工业劳动模范”。2018年，无锡一棉创建劳模工作室，邱丽又是其中一位。

作为无锡一棉首个走上管理干部岗位的农合工，邱丽就是这样，以自己兢兢业业的工作实绩，永不言难、奋发有为，在自己的岗位上不断进取，展示出了属于自己的闪光风采。（方己娟）

从门外汉到一级建造师

锡山三建工程管理部许晓锋的十年奋斗路

从迷茫到坚定，从普通员工到中坚骨干。许晓锋以自己对未知世界的探索激情、水滴石穿的韧劲，用青春和汗水实现了从门外汉到一级建造师的奋斗历程。

许晓锋投身建筑行业主要是受了两个人的影响。2009年，许晓锋已经24岁，不甘平庸的他听从了父亲的建议，尝试转行建筑施工行业，在水岸佳苑项目担任了一名“编外技术员”。非工程专业出身的他从零起步，每天跟着父亲学习专业知识，从挖土到封顶全程参与，日复一日地在工地上巡查。遇到不懂之处，立马向前辈请教。每逢验收钢筋、模板等工程时，他都要拿着图纸和规范手册一项项比对着看，决不放过可能的差错。工地上这个勤奋好学的小伙子引起了项目经理顾伟的注意，他察觉到这是一个值得培养的好苗子。于是，顾伟时常找他谈心，鼓励他大胆放手去尝试，锻炼他独当一面的能力。同时还帮他申请了施工员资格考试，告诉他做工程仅有经验是不够的，还必须要理论知识，“学”与“干”两手都要过硬。

如果说父亲是许晓锋职业生涯上的“领路人”，那么顾经理的关怀则激发了许晓锋对从事建筑的热情。渐渐的，他爱上了这个艰苦的行业，也坚定了在这条路上一往无前的决心。通

过自学，许晓锋获得了江苏大学建筑工程技术本科学历，也通过了质量员、施工员、造价员等专业资质考试。

通过水岸佳苑项目的4年磨炼，许晓锋从一个懂行的工程门外汉入了门。2013年，表现出色的他正式被“收编”为锡山三建工程管理部技术员，并派驻到鸿景雅园项目部。这时的他已经驾轻就熟，职业能力也得到了领导的赏识，2年后升职为鸿景雅园二期项目的技术负责人。许晓锋也开始将工作重心转到与甲方、监理等各个部门的沟通交流上，培养自己用智慧和技巧去处理更多更复杂的问题。

圆满完成了鸿景雅园项目后，拥有众多单体的阳山万科项目开始施工。万科近乎严苛的标准考验着每一位施工人员。万科的制度、飞检要求，让许晓锋时刻都紧绷着一根弦；不仅要抓好现场管理，还要及时按照万科的要求，随时在App里上报工序、整改问题、做好移交，这个过程又让他学到了不少。2019年万科项目即将竣工时，许晓锋又被调至洋溪项目部。此时正值洋溪项目基础施工阶段，也是整个工程最忙碌的时候。他常常披着晨露而来，头顶星月归去。种种原因，当时出现了工程量的堆积。恰逢许晓锋又要准备考试，工作和学习产生了严重冲突。许晓锋利用近半个月的雨期，基坑停止施工



的间隙，把主要精力放到复习备考上。通过最后的冲刺，他顺利通过了一级建造师考试。而在这一年里，他极少回家，基本上住在工地，白日忙碌工作，晚上埋头苦读。同事们聚会他不去，大家聚餐他留守。长时间每天只睡5个小时，只为能多复习一会儿。当成绩公布的那一刻，许晓锋高兴极了，对于工程人来说，一级建造师是一座高峰，跨过去了绝对骄傲。

许晓锋这种“不破楼兰终不还”的拼劲，也感染了身边的年轻人。而他对于工程质量的“锱铢必较”更是让他们心悦诚服，记得有一次某个工程的屋面二次结构施工，按照图纸的要求，出屋面门槛的设置高度为结构面往上20厘米，但是规范要求需屋面建筑完成面往上高于或等于25厘

米。他在第一时间向监理反馈，并与设计方的工程师进行了沟通，在得到认可后下发了设计变更，避免了不必要的返工。

十年光阴不负韶华，从门外汉到一级建造师，许晓锋付出了很多，也收获满满。他在最好的年华选择了奋斗，对梦想的不懈追求成就了最好的自己。（胡凯旋）

