

# 以项目助推改革 以项目深化创新 擦亮工会“项目化管理”品牌

红歌会、单身男女牵线、劳模评比……提起工会组织的活动,许多上了年纪的职工都会有这些“固定印象”。但记者在日前无锡市总工会举办的2020年度无锡工会创新工作项目展评活动中,看到的却是一片缤纷:职工众创之家、职工健康小屋、关爱职工心理健康、关爱女职工行动、全天候法律服务等等。无锡各地各级工会组织紧随时代发展,围绕维护职工权益、丰富职工生活,开展了形式多样的探索与实践。这些富有新意的项目,使得工会这棵大树愈发枝繁叶茂,与广大职工的联系也愈加亲密。新时期的工会工作,无疑已经开拓出了一片崭新的疆土。

在展评会上首个“路演”的建设职工众创之家项目,是江阴市总工会以“互联网+工会”的创新思维,依托临港经济开发区的“互联职工创客公社”和“三牛众创空间”两家企业的服务平台,实现了工会工作线上线下的深度融合。

无锡市公安局工会把保证民警健康作为爱警暖警的实际举措,民警健康工程下的健康风险人员分类管理和跟踪干预项目,通过建立健

康档案、开展健康干预、举办体质管理训练营,并通过“民警健康小屋”督促定期检测,用爱警健康App加强健康宣传、提供线上就医问诊。这一系列以“互联网+健康”形式开展的活动,有效预防和减少了健康突发事件的发生,深受民警们的欢迎。

中科芯58所工会在持续两年建设“幸福工程”的基础上,以“马斯洛需求层次”为主线,升级建设“幸福工程3.0”。在生理层面加强对员工食堂的投入和管理;在安全方面做好“补充医疗保险”和“困难补助”;在增强员工情感归属上,加强“家文化”建设,积极发挥“文体协会”作用。通过建立“职业通道”制度,让员工实现岗位、技术、学历等的晋升,以真正“解员工痛点,促企业和谐”。

据了解,无锡市总工会自2013年首创工会工作项目化管理以来,已连续8年对创新性、突破性工作实施“工作工程化、工程项目化管理”,从“广立项”到“出精品”、从“重基础”到“显特色”、从“突出点”到“覆盖面”,以项目助推改革、以项目深化创新,实现了由“活动引导型”向“机制推动型”转

变,有效推进了工会工作改革创新,在工会工作各领域都培育了一批具有示范性、典型性、引领性的创新经验。

近年来,市总工会在立项阶段每年均拿出近百万元,对当年立项、经评议获得“特优项目”和一、二、三等次的项目,通过以奖代拨方式予以工作经费补贴。对项目化管理成效突出的地区和单位,综合评定为“工会工作先进单位”,并予以通报表彰。此举有效调动了全市工会参与项目化管理的积极性,全市在思想政治引领、劳动技能竞赛、维权服务工作、职工帮扶服务和工会自身建设等各领域都打造出一大批品牌亮点工作,如江阴市总工会“强化上市公司职工董事、监事源头维权机制”,宜兴市总工会“探索县级市组建产业工会新模式”等一批项目在全省乃至全国首创,刷新了工会工作标杆,提供了示范样本,带动了一大批优秀项目脱颖而出。2016至2020年共形成了130个各具特色的复制推广计划,进一步激发工会工作创新活力,促进创新工作成果不断惠及职工。

(晚报记者 潘凡)



惠山区洛社镇总工会“车间课堂”系列活动之一的“百企千人”讲文明树新风知识竞赛活动,日前拉开帷幕。该活动通过组织企业职工学习镇总工会编制的宣传手册,了解文明城市创建相关知识,作答应知应会题,参加竞赛,激励大家弘扬“尚德务实、和谐奋进”的无锡城市精神,争做文明无锡人。图为参赛职工正在递交答卷。(朱容宇)

## 杜邦兴达:安全生产1000天有秘诀

上个月,杜邦兴达(无锡)单丝有限公司举行了安全生产1000天庆功会。企业领导、安全经理、工会主席和员工代表共同回顾了这1000天内所付出的努力、所取得的进步。大家分享象征目标圆满完成的蛋糕,表示将再接再厉,继续营造安全生产的好势头。

杜邦兴达(无锡)单丝有限公司是一家生产尼龙树脂、尼龙单丝等制品的化工类合资企业,安全生产对于这家化工企业而言无疑是重中之重。能在1000天里实现“零事故”,主要得益于3条秘诀:一是强化安全教育培训,公司非常重视安全生产,定期组织开

展安全教育培训,制定完善各类应急救援预案并组织全体职工定期演练。积极参与各级总工会组织的各类安全知识讲座和“安康杯”活动,今年一如既往参加了无锡市“安全隐患随手拍”活动,上报作品10件。该公司纺丝FF车间A班也获评无锡市安康杯竞赛优胜班组。通过这些活动,切实提升了职工的综合素质,在全公司上下形成人人讲安全的氛围。二是落实安全生产责任。通过年度安全会议,表彰在安全生产中有突出表现的先进职工和优秀班组。明确各级领导的安全职责及奖惩依据,部门负责人坚持深入

一线,紧跟作业现场督察。管理层每周展开综合检查,将发现的隐患问题及时汇总反馈并跟踪后续整改落实。每月通过班组安全会议,各个生产经营部门的部门会议,织密“从上到下、信息互通、问题互助、做法共享”的安全防线。三是完善安全保障机制。积极探索利用创新的手段提升公司安全发展的科学水平,建立工厂安全信息平台,在员工卡内植入芯片,实现实时定位。配合紧急疏散演练,极大提升了公司全员在面对突发事件时的应急处理水平,也最大限度地保障了职工安全。(陈茹松)

## 中国金融工会 无锡工作委员会复建

中国金融工会无锡工作委员会恢复建立大会日前举行。

无锡金融工会是全国首批恢复建立的地市级金融工会,填补了无锡金融领域产业工会空白,全市10万“金融人”有了自己的“职工之家”。无锡金融工会将在无锡银保监局党委、江苏金融工会和市总工会领导下,努力践行“围绕中心、服务大局、服务基层、服务职工”宗旨,切实发挥工会职能作用,促进职工队伍全面发展,为推进无锡经济金融高质量发展、履行“两争一前列”新使命、建设“强富美高”新无锡作出新贡献。(周光浩)

## 以“三个提升”增强 普法实效

“七五”普法启动以来,江阴市总工会以增强普法实效性为目标,在载体、手段、方式方法三方面不断寻求突破。

全市建立市、镇街(园区)、村(社区、企业)三级劳动争议调解室412家,建立工会劳动争议调解组织3688家。在“江阴职工之家”微信公众号推出“律师一点通”网上维权服务专栏,聘请10名具有专业背景的执业律师全天候为职工提供线上免费服务。

选调业务扎实、热心公益的劳动关系领域专家,担任市总工会普法宣讲团讲师,引导职工依法理性维权。加大与相关部门合作,靶向培养工会法律人才;积极组织培训,全市镇街工会干事100%取得劳动关系协调员(师)资质。

建立工会法律监督志愿服务志愿者队伍,走进1000多家企业免费“法律体检”,深入农民工集中点开展现场宣讲及法律服务活动。(夏伟刚)

## 锡山区连续三年开展 早癌公益筛查

锡山区“关爱职工胃肠健康”早癌公益筛查再次启动,此项公益行动已持续3年,是该区总工会关爱职工身心健康项目的重要组成部分。自2018年起,锡山区总工会联合有关机构针对辖区内职工进行胃肠道早癌筛查,为企业减轻负担,保障职工家庭幸福生活。

企业统一组织的体检往往项目组成简单,缺少专项检查。锡山工会作为广大职工的“娘家人”,选择这项实实在在的服务,作为送给职工的健康福利,深受广大职工的欢迎,且有助于培养职工养成良好的生活习惯。(李胜)