

# 他家的客厅是“红色讲堂”

每周二下午和周三晚上,对于经开区太湖街道东峰社区朝晖支部的老党员们来说,到社区党员殷国庆家的客厅参加党员学习,听听红色故事,是固定的“节目”。

殷国庆家的客厅和普通人家风格颇为不同,装修布置充满了公共空间氛围,满墙满柜都是红色党建元素,殷国庆本人更时常开讲各类热门时事和党史典故,俨然一个“红色讲堂”。这位热心社区党建和公益事业的党员之家,最近刚被评为全国文明家庭。

## “党建客厅”

社区的党建活动室为何放在了居民家里呢?街道干部介绍,3年前,东峰社区用房拆迁,临时办公用房移到了一处售楼处,距离原来的社区活动室有段距离。“退休老党员们关心社区公共事务、热衷党建学习,但不少人因为年龄大,腿脚不灵便,这些日常的讨论、学习、交流需要个地理位置合适的地方,我家就靠近路口,稍微整修下就能用,也省得社区再去花钱找房子。”殷国庆说,像社区年龄最大的党员吴福祥都90岁了,如果为了参加个活动要走太多路,确实不安全也不方便,而走到他家的话,只有三分钟。

殷国庆家的客厅于是变成了社区的党员活动室,在家的時候,家里的大门经常开着,方便党员们直接进屋。寒冬腊月里,客厅里的空调开得暖意融融,各类小册子、党史资料



和报纸杂志摆放得整整齐齐,方便党员们随时取阅,一些老党员为此还把自己的老花镜直接放在了这个客厅。殷国庆还准备了饮料和茶水,党员们每周至少一次分批来到他家里,畅谈时事,分享最新党建知识。

殷国庆是东峰社区第二支部书记,为人热忱开朗,加上谈笑风生,自带满满正能量,一些前些年搬离社区的老党员因为他,还是把组织关系留在了这里。他们觉得,来这个党建活动室,听殷国庆讲课或参加他召集的活动,能感受到更自在踏实的组织温暖。

社区仍在临时用房办公,把党建活动室放在殷国庆家里,大家都赞成喜欢,也积极配合这名老党员将客厅进行了全新的红色布置,张贴入党誓词、组织架构和党员名单等。这里还经常有外区的企业、组织前来参观。

## “公益达人”

已经退休的殷国庆业余时间从事日用品线上销售,积攒了不少“外快”,但不热衷抽烟喝酒的他却很大方地出钱出力,经常参加无锡“七彩



公益”组织的公益活动,周末别人兜风逛街,他最常干的就是来到福利院、老新村等地,拿起小铲子,带上垃圾袋,上街铲小广告和捡垃圾。每周都有活动,乐此不疲。

“有的残疾孩子不愿主动面对社会,不善于和人打交道,是因为他们对社会的快节奏和科技进步还没有能力适应。”他经常走访一些残疾人家庭,过年过节带去慰问品的同时,日常更关心他们的创业和生活,鼓励他们大胆行动,并手把手教一些年轻人开设网店,售卖自己的手工产品或从事消费品批发和零售,教会他们怎么注册电子商务,出资帮他们建立自己的创业平台,指导他们如何销售、如何经营待客,以及如何辨别风险和陷阱,让他们收获独立自强的能力。

他和他所在的企业还资助了一项帮助中西部落后地区儿童的“营养午餐”行动,以及结对助养认真努力、家境困难的贫困大学生。殷国庆多年来从事捐资助学的公益活动不胜枚举,是腾讯等公益组织认定的公益达人和“爱心大使”。

今年64岁的殷国庆1982年就入党了,1984年成为无锡县第六次代表大会上最年轻的党代表,与红色有着深切的缘分。外婆戴云娣在新中国成立前于周新镇开设“新南楼”茶馆,成为新四军在苏南一带的重要情报站。红色信仰深植基因,无论是自己的家成为支部活动的阵地,还是当下这些年热心公益事业,都是这个老底子的党代表“不忘初心、牢记使命”的传承。(晚报记者 陶洁/文、摄)

# 劳动竞赛,为职工打造岗位建功大舞台

## 荣巷街道工会2020年“质量月”劳动竞赛及职工技能大赛圆满收官

12月29日下午,历时四个多月的“争当荣巷主人翁 建功引领新时代”质量月劳动竞赛暨职工技能大赛活动,在滨湖区荣巷街道勤新社区五楼大会堂圆满落幕。荣巷街道工会举办的竞赛活动,以“五比五赛”为主要内容,共有7个集体,94名职工个人获得表彰。

今年6月,荣巷街道所属各企业在全力做好疫情防控的同时,科学谋划,精准施策,落实责任,有力有序推进复工复产,切实做到疫情防控和企业复工复产“两不误”,以保持全街道高质量可持续发展态势。为了积极帮助企业树立信心,激发企业的自身动力活力,荣巷工会组织举办了2020年“争当荣巷主人翁 建功引领新时代”劳动竞赛活动,力争为奋力夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”作贡献。



本次活动贯彻“以质量求生存,以质量求发展,向质量要效益”的理念,通过进一步提升各企业全员质量意识,提高生产效率,提高产品合格率,增强品牌竞争力。为加强竞赛活动组织领导,成立了以街道工会主席为组长,街道工会副主席、社区工会主席、公司总经理为副组长,公司副总经理、各部门负责人为组员的竞赛委员会领导小组。使竞赛活动做到主要领导重视、分管领导具体抓、各部门齐头共进,形成上下互动的工作格局,为劳动竞赛的顺利开展提供了强有力的组织保证。

为加快建设知识型、技能型、创新型劳动者队伍,海峰海林公司与无锡职业技术学院合作开展为期两年的装配钳工(中级)、磨工(中级)企业新型学徒制培训计划,在公司全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的企业青年技能人才培养制度。教学采取双师带徒、线上线下相结合、互联网+职业技能培训、工学交替培养等培训方式,促进企业技能人才培养。新峰管业有限公司举办了核安全文化专项培训及“星火计划”拜师仪式,搭建生产队伍人才梯队;根据员工



的技能水平进行星级评比,享受相应的星级员工津贴,进而促进员工提高岗位操作技能,形成传、帮、带的工作氛围。

本次劳动竞赛活动共有三家企业的23个车间、班组,共计540名职工参加。开展培训近100场次,参训人数600人次,答题互动竞赛6次,参与人数达200人次,解决问题专题活动8场,技能竞赛四场。共收到16位职工提出的合理化建议15条,有效实施15项。通过活动的开展,企业涌现出了一批优秀员工,员工质量意识得到提升,效率、成本、质量均得到全面提升,活动开展方面也积累了丰富的经验,本公司“小型产品班组”还被区总工会命名为第一批无锡市滨湖区“工匠小家”。

对于海峰海林公司来说,今年

可是收获满满:总经理奚志强获得2020年无锡市五一劳动奖章;吴群峰的《激光焊接密封轴承》外观设计专利授权成功,获得“发明创造奖”;还有3名职工的“金点子”获得滨湖区职工代表优秀提案……

经劳动竞赛考评组评定,竞赛领导小组审定,对劳动竞赛中成绩突出的无锡市海鸿精工机械制造有限公司设备中心等3个集体评为“工匠小家”,无锡市海鸿精工机械制造有限公司质量科等2个集体为“金牌团队”,无锡市海鸿精工机械制造有限公司计量室等2个集体为“实力班组”,71名职工分获“质量之星”“创意之星”“工匠能手”“降本管家”“活跃达人”等称号;对在装配、检验、磨工、数控操作等技能比赛中取得优异成绩的23名同志授予优胜奖,并予以表彰。