

返乡,薪资无忧 留锡,福利多多

建筑工地双重保障让工人去留都安心

春节临近,“过年你是回家还是留下?”是外地在锡务工人员面临的一道选择题。这两天,既是工友又是同乡的胡师傅和韩师傅在这道题上,做了不同选择:提早返乡、留锡过年。他们说,两个选项,都让他们安心、放心。



【回家】

工钱按时足额入卡 做好返乡返岗保障

胡师傅和韩师傅都是安徽六安人,同在中铁四局建筑公司无锡地铁4号线一期工程具区路车辆段TOD综合开发项目上工作。

韩师傅是“80后”,油漆工。前两天,他把手头工作忙完,便开始清洗、收拾衣物,为返乡过年做准备。

“准备明天就回去了。”韩师傅说,他在建筑工地务工已有10年,往年这份“潇洒”是他想都不敢想的——早些年,他和工友们越到年底反而越慌,就算是干完了活儿,也要在工地上守着、盯着,最主要原因是害怕施工单位拖欠工资。

“现在好了,工钱每个月都会定时打到工资卡上。就算我提前走了,干了多少工、该结算多少钱,一分也不会少。”韩师傅说。

在无锡建筑工程领域,像韩师傅工地的这种情况,已成为常态。无锡市住建局建筑市场监管处相关负责人介绍,近年来,我市为从源头防范、根治欠薪问

题发生,在全市建筑施工领域进一步落实农民工工资支付实名制、工资保证金制度、分账管理制度和总包通过银行代发工资制度,要求全市建设单位和施工单位必须在建设工程施工合同中明确人工费与工程款实行分账管理,人工费用要单独拨付到农民工专用账户。同时,我市搭建“无锡市建筑工人信息管理服务云平台”,对全市农民工实行实名制管理、人脸识别考勤等管理制度,并逐月自动监控各项目工资专户的农民工工资到账及发放情况,出现异常系统自动预警,住建部门将及时介入。

除工资有保障外,受疫情影响,今年该项目还为像韩师傅这样确有返乡需要的员工做好了返乡、返岗的保障工作——免费为返乡员工做核酸检测,确保其顺利返乡;节后,将通过统一组织包车的方式,把返乡务工人员接至无锡,最大限度防范其返岗途中的风险。

【留锡】

推出福利组合礼包 丰富节日文体生活

和韩师傅不同的是,胡师傅已经和家里打过电话,决定留锡过年。

胡师傅是“90后”,驾驶工。自身工作原因再加上公司的鼓励政策,他选择留下。“这样就不怕往返途中可能存在的风险和耽搁的时间,我愿意留下多为工地建设多做贡献。跟家人说了之后,他们也比较支持。”胡师傅说,今年将是他第一次一个人在无锡过年,对于留锡生活、过年安排等问题,他一点也不担心,因为工地早已为他们做好计划。

该项目负责人介绍,项目共有1000多名工人,绝大多数为外来务工人员,主要来自四川、安徽、河南、云南、贵州等省份。为鼓励他们留锡过年,他们推出了“福利套餐”——除给予留守员工错峰休假、3倍工资等法定福利待遇外,春节期间,留守员工怎么过年已提前安排妥当:除夕当晚,将为留守员工准备丰富的年夜饭、发放新年红包;2月11日至13日,每人会有3天的“标配”假期,一日三餐都发免费就餐券;2月12日起,组织留守员工开展篮球友谊赛,同时,正在建立留守员工微信群,假日期间,将通过线上形式组织猜灯谜、抢红包、安全知识抢答等娱乐活动……在确保留锡人员度过一个欢乐祥和的春节的同时,还给留锡人员家

属寄送慰问信,让家属放心。

目前,留锡人员报名工作正在进行中。仅在第一轮统计中,就有260人确定留锡过年。该项目负责人表示,留守员工能够在一定程度上保障工地劳动力,对于项目如期完工起到重要作用。

记者了解到,除韩师傅和胡师傅所在项目外,自我市发布“鼓励外地在锡人员留锡过节”倡议以来,全市建设领域积极响应,为鼓励人员留锡过年“放大招”。如,市建管中心的高浪路快速化改造工程、菱湖大桥工程、341省道无锡马山至宜兴周铁段工程等项目及市地铁集团的天河停车场等项目,都已推出岗位奖励+红包+弹性休假+免费食宿+暖心年夜饭等多种福利措施组合的“大礼包”。

无锡市住建局质安处相关负责人表示,目前,市住建局正在指导和发动各参建单位全力做好留锡工人的各项生活保障工作,鼓励建设项目合理安排工期和工人的错峰放假、调休,既要留人、以福利留人,还要用心留人、用情留人。通过送温暖、献爱心、开展多样文体活动等方式,丰富留锡工人节日生活,让留锡工人度过一个温暖的“安心年”。

(晚报记者 刘娟/文、摄)

稳岗保产促消费 惠山“放大招”

本报讯 昨从惠山区获悉,25日惠山区发布“关于春节期间支持企业稳岗保产促消费‘惠’十条的通知”,支持企业稳岗留工,保持增长势头,并推出多种“组合”措施,为留在当地过年的职工发放“新春大礼包”。

通知明确,对春节期间(2月份)积极稳岗留工,月用电量不低于上月用电量70%的全区规模以上企业、科技企业、重点外贸出口企业、区级以上重大产业项目及民生实事项目(不含房地产)和其他需要政府支持的企业给予一次性奖励。惠山区人社部门相关负责人告诉记者,与去年复工复产的“惠八条”有所不同,届时将根据2021年3月外地员工社保申报人数的不同,按照1万元、2万元、5万元、20万元不等的标准给予一次性奖励,用于企业节日期间留锡员工的相关补贴。

本次惠山区将提前兑付区级2亿元产业扶持资金,服务指导企业申报各类政策奖励和补贴,适时发放到位;对

不裁员或少裁员的参保企业,按规定返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%;对于企业对新录用员工开展岗前培训、吸纳就业困难人员、开展线上职业技能培训等给予每人300元到1000元不同标准的补贴。

在房租减免优惠政策方面也“诚意满满”。通知说,对租用区级行政事业单位或区属国有企业资产用于经营的中小企业(含个体租户),免收1个月租金。中小企业租用其他经营用房的,鼓励业主(房东)为租户减免租金,具体由双方协商解决。开发区、各镇(街道)国有及集体资产用于出租的,可参照区标准执行。倡导其他个人权属业主(房东)给予留锡过年人员(租客)减免半个月以上租金或免费延长半个月以上租期。

通知还包括促进消费方面,推出“‘惠’享牛年”活动——春节期间全区各大型超市、主要商贸流通企业、农贸市场等正常营业,向全区百姓送出3000万元“消费优惠大礼包”。

(黄振)

“锡山十条” 过年礼包再加码

本报讯 锡山区昨日公布就地过年“十条指导意见”,开展稳岗留工和温情过节的系列礼包大放送,系列优惠主要针对在锡山过年的外地企业员工和“八大员”(货车驾驶员、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员),通过线上消费和旅游红包申领、企业补贴等形式,让他们享受到不断加码的民生暖心举措。

在恒田纺织等外地员工较集中的大中型企业,“与其返乡隔离十四天,不如留锡多赚四五千”等励志标语随处可见。鼓励外地员工安心就地过年,锡山区企业采取“特殊津贴”“错峰调休”等人性化机制增加他们的过年经济补贴。从锡山区了解到,为支持企业稳岗留工,该区对春节期间(2021年2月份)退工人数占全部企业职工数小于5%(含)以下的规模以上工业企业给予一次性稳定就业岗位奖励5万元;对不裁员或少裁员的参保企业,按规定返还其上年度实际缴纳失业保险费

的50%;鼓励企业利用节假日开展各类技能培训,采取预拨方式对企业开展新录用职工岗前培训的,按300元/人给予企业培训补贴;鼓励企业自主选择开展灵活多样的线上职业技能培训,对符合条件的企业按最高不超过500元/人给予培训补贴。

从锡山区总工会了解到,对在该区建立工会且外地员工达到一定比例的规模以上企业,开展“留锡守岁幸福年”线上关爱活动和“锡山有爱工会有礼”线下暖心活动,为留锡山过节的外地员工送上2000份“蛋糕券”、2000份“年货优惠券”、790份“年夜饭”。

在营造春节氛围方面,锡山区支持鼓励就地过年的“八大员”、外地员工多和家人“线上团圆”,组织企业参与“爱无锡、生活季”消费券发放补贴300万元、开展“盲盒福袋”送礼以及有奖征集摄影等多项文化民俗活动。春节期间参观游览荡口古镇等辖区景点,免收门票并享受半价乘坐游船等。

(陶洁)