

市委常委会传达学习习近平总书记在中央政治局第二十七次集体学习时的重要讲话精神 把新发展理念贯穿现代化建设全过程各领域

本报讯 2月5日,市委书记黄钦主持召开市委常委会第224次会议,传达学习习近平总书记在中央政治局第二十七次集体学习时的重要讲话精神,学习贯彻十九届中央纪委五次全会和十三届省纪委六次全会精神,以及中央和全省政法、农村工作会议精神,研究我市贯彻落实意见。会议审议通过《无锡市打好污染防治攻坚战2020年度成效考核实施方案》《无锡市人民政府2021年度立法工作计划(草案)》等。

会议指出,习近平总书记在主持中央政治局第二十七次集

体学习时的重要讲话,为我们更加坚定践行新发展理念、更加有效推进高质量发展和现代化建设提供了根本遵循。全市上下要充分认识坚持新发展理念的极端重要性,不断强化坚持新发展理念的自信自觉,把新发展理念贯穿于现代化建设全过程各领域,确保新发展理念在无锡落地落实、见行见效。

会议学习贯彻十九届中央纪委五次全会和十三届省纪委六次全会精神,决定近期召开十三届市纪委六次全会作部署安排。

会议听取中央、全省政法工

作会议精神和我市贯彻落实意见的汇报,审议通过《关于在全市开展“清源”行动着力防范化解重点领域风险矛盾的总体方案》《关于推动社会及信访稳定工作联动机制向基层延伸的指导意见》。

会议听取中央、全省农村工作会议精神和决定召开全市农村工作会议进行全面部署。

会议审议通过《无锡市打好污染防治攻坚战2020年度成效考核实施方案》,审议通过《无锡市人民政府2021年度立法工作计划(草案)》。

(高美梅、惠晓婧)

市国企改革三年行动计划审议通过

本报讯 2月5日,市委书记、市委全面深化改革委员会主任黄钦主持召开市委全面深化改革委员会第14次会议,学习贯彻中央深改委第17次会议精神和省委深改委第15次会议精神,部署我市贯彻落实举措。会议审议通过《无锡市国企改革三年行动计划(2020-2022年)》。

会议对做好今年改革各项工作提出明确要求。一要切实增强新阶段全面深化改革的

责任感使命感,二要科学谋划今年各项改革工作,三要主动查治改革工作中存在的共性问题。

会议审议通过《无锡市国企改革三年行动计划(2020-2022年)》。会议指出,此次制定三年行动计划,是无锡跟进落实国企改革新部署新要求的具体行动。各地各有关部门要进一步提高认识,遵循市场经济规律和企业发展规律,弘扬改革精神、砥砺改革作风,厘清责权边界,

健全体制机制,鼓励基层探索创新,不断增强我市国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。市国资委要加强对各市属国企的指导和监督,市各有关部门要大力支持国企改革,各市属国企要确保如期圆满完成各项改革任务,各地区要认真制定实施本地区国企改革三年行动计划,在增强企业活力、做强做优做大国资国企上形成更多“无锡经验”。

(高美梅、惠晓婧)

杜小刚听取生态环境、蠡湖治理工作情况汇报 坚持生态优先,夯实美丽无锡“绿色基底”

本报讯 2月5日,市长杜小刚专题听取生态环境和蠡湖治理工作情况汇报。他强调,各地各部门要认真贯彻落实习近平生态文明思想,站在践行“两个维护”的高度,统筹做好污染防治、生态修复等各项环境保护工作,切实为长远计、为子孙谋,坚决守护好无锡的绿水青山、蓝天白云,夯实美丽无锡“绿色基底”。副市长李秋峰参加会议。

杜小刚首先听取了市生态环境局关于2021年深入打好污染防治攻坚战的工作目标和具体安排。今年我市将重点开展生态领域治理提升、环境基础设施提能等七个方面工作,以实实在在工程性安排深入打好污染防治攻坚战。杜小刚充分

肯定了去年以来我市生态治理取得的明显成效,对下一阶段工作提出六方面具体要求。一是家底要清。建立健全重点污染源档案,为精准治污奠定基础。二是措施要实。针对治水、治气、治土、限塑等重点工作,用好工程建设、执法监管等管用、见实效的长效性、根本性举措,全面提升工作成效。三是考核要严。严格实施目标管理,提高装备检测水平,用好“红黑榜”奖惩激励机制,强化考核结果运用,真正考核出“压力感、光荣感”。四是风险要防。加大宣传引导力度,坚决防止重大环境污染事件等极端情况发生,全力确保太湖连续十四年实现安全度夏。五是长远要谋。编制落实碳达峰

行动方案,规划好目标清晰、操作性强的路线图;加大环境基础设施建设力度,促进提能提效。六是服务要优。对产业链、供应链重点企业进行“点对点、一对一”的服务指导;同时,要主动深入研究绿色银行、绿色信贷等最新政策措施,积极做好项目梳理、对上争取等各项工作。

为持续改善提升蠡湖水质,我市将实施蠡湖深度治理和修复项目。杜小刚在听取市水利局及相关规划设计单位工作汇报后指出,蠡湖深度治理和修复工作的重要性不言而喻,必须以慎之又慎的态度、干则必成的决心,全力打好这一仗,向全市人民交出满意答卷。

(王怡菝、陈菁菁)

去年全市查处违反中央八项规定精神问题691起

本报讯 昨从无锡市纪委监委新闻发布会获悉,2020年全市共查处违反中央八项规定精神问题691起,处理844人,给予党纪政务处分455人,涉及县处级干部的问题12起13人,通报曝光119批340起典型问题。

数据显示,2020年查处的691起违反中央八项规定精神问题中,违纪行为发生在十九大之前的221起,占32%;发生在十九大到2019年的296起,占43%;发生在2020年的有174起,占25%。“这些数据反映出违反中央八项规定精神问题的存量有力削减,增量有效遏制”,市纪委监委相关负责人指出,纪检监察机关的监督成效进一步凸显,但从查处的相关违规违纪问题看,一些单位和党员干部“四风”问题禁而未绝,有些还比较突出。2020年首次列入统计指标的形式主义、官僚主义问题中,共查处287起不担当、不作为、乱作为、假作为问题,虽未造成重大影响和严重后果,但需要高度警惕并加以整治。

2020年全市纪检监察机关审查调查情况,呈现出以下几个特点——案件增量明显得到遏制,首次违纪时间在2020年的新发案件有137件,占全部案件总量的6.2%,同比下降11.0%;查办行贿案件实现更大突破,查处行贿案件67件,同比增长294.1%,行贿案件数占贿赂案件总量的46.2%,较同期增长29.9个百分点;主动投案数增长,政治效果彰显,共有55名党员干部主动投案向组织交代自己的违纪违法行为,较同期增长57.1%;查办的新型腐败案件增多,以投资为名受贿、收受干股类案件,占行受贿案件的33%,利用“影子公司”谋利成为重要的作案手段,2020年全市共查处涉“影子公司”留置案件45件。

下一步,市纪委监委将继续保持高压态势,对党的十八大后不收敛不收手,特别是党的十九大后仍不知敬畏的,发现一起查处一起;继续突出重点领域,针对相关案件暴露出的民政资金、医疗卫生系统和社保领域突出问题,适时开展有针对性的专项整治,以案促改、以案促建。同时,创新监管体制机制和监管方式,打破潜规则,斩断利益链,最大限度压缩权力寻租空间,构建好防止利益冲突、防范利益输送的“防火墙”,积极探索一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

(陈钰洁)

