

无锡白领年终奖满意度全国第二

你的有着落了没?

过去的一年,职场白领的生活、职业发展、薪资福利都随着新冠疫情和经济环境的变化跌宕起伏。在这特殊的一年里,年终奖不光反映了企业经济效益状况,也成为职场人收获肯定、展望未来的新年心愿。佳节刚过,你的年终奖是否有了着落?又为新年增色几许?

数据

白领人均6024元

“在招聘过程中,我们发现求职者对年终奖的期待值越来越高”,利晶微电子技术(江苏)有限公司是去年新成立的一家企业,在薪酬方案设计之初,就把年终奖规划其中。

人事课长黄渊介绍,招聘时,求职者基本都会询问公司是否设有年终奖,这也成为公司吸引求职者的重要福利之一。公司一般将年终奖设置为十三、十四薪,再根据不同岗位、技术标准、日常表现有所加成和调整。值得一提的是,作为激励员工的手段,年终奖并不是一次发完,而是在年前和年后分别发放50%。“因为过年前后求职市场比较活跃,也是跳槽高峰,希望通过年

年终奖吸引员工留下”,黄渊表示,这是公司第一次发放年终奖,今后还会加入更多的激励措施,让员工明确年终奖的生成机制,有的放矢提高工作效率。

智联招聘近期发布的《2020年白领年终奖调研报告》显示,截至2021年1月,无锡白领中有46.2%能够拿到年终奖,较2019年的29.2%有所上升。另外,30.8%的无锡白领表示拿不到年终奖,较去年的47.7%下降了16.9个百分点,无锡白领2020年的年终奖均值为6024元。不少公司的年终奖都是按照十三薪的方式发放,也有一部分则是考察全年业绩然后按比例发放。

调查

满意度有所上升

记者在三阳广场地铁站附近随机询问了几位年轻人,他们大多数对年终奖较为满意。

市民陈黎是某连锁家具零售品牌家居用品部主管,她的年终奖是大约1万多元的十三薪。“比去年有所上涨,因为工资也涨了。”她表示,对于年终奖谈不上满不满意,因为是公司政策所以每个人都会有,但能在春节前拿到一笔钱总体还是很开心的。

在某互联网公司工作的小徐今年年终奖拿了5000多元。“平时月薪都是1万多元,原以为年终可以有2万,所以不是很满意。”小刘表示,体谅公司疫情期间的困难,但希望

新的一年可以共同努力,在年底有一份好的收入。

2020年底刚换工作的张鸿到新公司只有两个多月。“我现在是在一家保险公司,没有年终奖,收入一般是按照签单量还有业绩计算的。”小张介绍,公司里业绩好的人奖金还是比较多的,大家也都非常满意。

《报告》显示,2020年无锡白领年终奖满意度为2.87,较去年上升0.9,在全国范围内位于第2名。就无锡白领获得年终奖的形式而言,现金最为普遍,占到95.2%。除此之外,还有购物卡、旅游、食品和生活用品等年终激励员工的方式。

观点

只是激励手段之一

关于年终奖的意义,很多无锡白领认为“是工作一年应得的回报”,占比近七成。“激励工作热情的物质手段”与“选择工作的必要条件”,“苦苦撑着不离职的原因”和“决定回家过年的面子”占比相同,均为15.4%。年终奖,被视为是无锡白领在职场中的指望,但站在企业管理者的角度,对于这一传统的激励方式则有不同的看法。

“年终奖是在公司整体有更好的提升时,给予员工积极向上的激励,是奖励性质的,而不是规定的额外工资”,英领之途信息科技有限公司没有发放2020年的年终奖,总裁黄阳之考虑到,在去年疫情冲击之下,公司仍然正常发放工资并且整体涨薪20%,对“年终奖”这道年末传统菜投出了反对票。

“我不认同大锅饭式的年终奖,白领期待的第十三个月的‘工资’,并不是和五险一金一样理所当然的东西”,黄阳之认为,

年终奖设置的初衷有两类,一类是为了鼓励员工稳定留岗和为公司提供额外贡献给予的奖励,第二类是很多公司平时发得少,到年底一次性以奖金形式发放。作为年轻的创业者,黄阳之认为年终奖应该是个性化、差异化的,不同的人不同表现一定要差异化给予奖励,没有表现突出的宁缺毋滥,避免发生奖罚不分明的情况。

虽然今年没有发放年终奖,但黄阳之为员工提供了其他的激励机制。比如在年底对员工进行了涨薪,对于坚持满一年的员工加了20%的薪水,每个部门评定一位表现特别突出的员工,作为优秀员工给予额外20%涨薪。此外,每个月的绩效只要达到A,下个月就会立马调薪,以更短周期的调薪模式,提升员工的积极性,“年终奖是激励员工的手段之一,但并不一定是最好的方式”,黄阳之说。

预判

新环境将迎来新机遇

年终奖的发放意味着对一年工作的总结,也标志着新的开始。调查中,45.1%的无锡白领预判2021年“新环境下将催生新就业机会与形态”,40.7%的无锡白领认为“经济回暖,工作机会增加”,28.6%的人认为“劳动权益保护机制完善,就业体验更好”,整体呈现对未来的乐观和期待。

根据调查结果,无锡智联招聘专家提醒雇主企业,年终奖的意义不仅在于吸引贤才,也是企业内部激励员工、增加企业凝聚力的有效手段,特别是在后疫情时代,健全完善的激励体系是让白领们获得安全感、在未来职场中加速前进的不二法则。

追问

年终奖都去哪儿了?

春节期间,不少市民的朋友圈都被商场奢侈品店门前排队的图片刷屏,年轻人们真的拿完年终奖就去购物了吗?记者前往一探究竟。

市民刘君怡就是春节假期在品牌店门口排队的一员,“今年年终奖是近2万元的样子,买完心仪已久的那只包后剩了5000多元,又给父母各买了一件衣服。”刚工作一年的刘君怡解释,买点东西犒劳自己是为了新的一年更有动力,同时也希望和父母共同分享一年的收获,便一点礼物当作心意。

相较于刘君怡,陈黎拿到钱之后,没有购买较为昂贵的物品,而是选择陪父母逛街,买了一些新衣服。“大多是一些普通的花销,然后剩下的都想存起来。”

智联招聘调查显示,对于如何分配年

奖,38.1%的无锡白领选择储蓄,占比最高;紧随其后的是占比31.7%的“投资理财”。此外,27%的无锡白领将奖金“孝敬长辈”,还贷和购物均占23.8%。记者采访过程中发现,选择将年终奖用来购买心仪已久的包、电子产品等物品的以刚毕业的年轻人人居多,而工作年限再长一些的年轻人大多开始有了存钱的想法,购物花费的金额占年终奖的比例也较少,更多的是想要购买理财产品、基金等。

“以前真的是会乱花钱,现在觉得要存起来。”张鸿告诉记者,眼看着到了奔三的年龄,身边不少以前“月光”的90后们也开始为没有存款着急,在朋友之间,以往聚会聊天时的购物话题也开始转变为拿到年终奖要如何理财。(晚报记者 陈钰洁 张颖)

更多新鲜资讯

更多生活暖意

更多阅读乐趣

每天给您多一点

江南晚报



微博



公众号



抖音号



新华号



壹搭无锡



快手号



头条号



购房团