

# 渐进式、有弹性、有差别地实施

## 权威专家前瞻延迟退休改革动向

12日公布的“十四五”规划和2035年远景目标纲要明确提出,按照“小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾”等原则,逐步延迟法定退休年龄。这些原则分别指的是什么?接下来到底怎么改?记者专访了人社部中国劳动和社会保障科学研究院院长金维刚。

### 小步调整——每年延迟几个月或每几个月延迟1个月

**金维刚:**小步调整简单理解就是延迟退休改革不会“一步到位”,而是采取渐进式改革,用较小的幅度逐步实施到位,每年延迟几个月或每几个月延迟1个月,节奏总体平缓。

也就是说,政策实施后,退休年龄线会后慢慢推。比如说,原本满50岁退休的女性,政策实施后,第一年,变成50岁1

个月或几个月退休。不同年龄段的人,退休年龄不同。以此类推,经过若干年过渡期完成改革。可以确定的是,改革前期,临近退休的人,只会延迟1个月或几个月,不会出现一下子晚退休几年的情况。

对年轻人来说,延长的退休年龄幅度会大一些,但未来有很长的过渡期和适应期。

### 分类推进——不同群体、性别将继续保持退休年龄差异

**金维刚:**延迟退休不是“齐步走”,而是要与现行退休政策平稳衔接。

我国现行法定退休年龄男职工60周岁、女干部55周岁、女工人50周岁,政策有所不同。实施延迟

退休改革将区分不同群体,采取适当的节奏,稳步推进,逐步到位。

对于现有不同职业、地区、岗位存在的一些政策差异,改革后也会保持政策延续性,确保政策调整前后有序衔接,平稳过渡。

### 弹性实施——个人会有自主选择提前退休的空间

**金维刚:**延迟退休不会搞“一刀切”,不是规定每个人必须达到延迟后的法定退休年龄才能退休,而是要体现一定的弹性,增加个人自主选择提前退休的空间。

这是延迟退休改革最大、最重要的特征。

客观地讲,不论是从不同职业群体、不同岗位的就业稳定性和工作强度看,还是从个人身体状况、家庭需求和

价值追求看,都存在较大的差异,由此产生的诉求各不相同,有的人希望多工作,有的人希望早退休。

延迟退休改革,应该充分考虑这些多元化需求。在统一实施的基础上,结合我国的现实国情、文化传统以及历史沿革等情况,增加弹性因素,允许个人根据自身情况和条件,选择提前退休的具体时间,充分体现改革的灵活性和包容性。

### 统筹兼顾——配套政策和保障措施需协同推进

**金维刚:**延迟退休不能“单兵突进”。延迟退休改革是一项系统工程,与之相关的配套政策和保障措施非常多,需要统筹谋划、协同推进。

一方面,过去一些与退休年龄相关的政策,要随着延迟退休进行相应调整;另一方面,延迟退休改革也会带来一些新问题和新的挑战,需要有相应的配套措施及时跟进。比如如何通过更有针对性的

措施促进大龄劳动者就业创业?如何更大力度对就业困难人员、特别是灵活就业人员给予社保补贴,帮助其再就业?如何进一步加大对大龄失业人员的保障力度,开发适合大龄劳动者的岗位?还有修订相关法律法规等等。

只有统筹兼顾,配套措施到位,才能确保延迟退休改革平稳落地、顺利实施。

(新华)

## 控制高额“返费” 清理整顿人力资源市场秩序行动开展

**本报讯** 昨从市劳动保障监察部门获悉,为依法规范春节复工后的人力资源市场秩序,控制高额“返费”,市人力资源社会保障局、市市场监督管理局于3月8日至4月9日,在全市范围内联合开展清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动,营造公平、有序的就业环境。

“务工人员找工作要到有资质的职业介绍机构,并且签订书面协议,协议中要写明工作标准,收取介绍费也应当开具盖有单位公章的有效力的收据”,市劳动保障监察部门

提醒,春节前后少数人力资源公司通过高额“返费”招工,引起劳动力市场波动,务工人员要“擦亮眼睛”防范招工陷阱。各地区职能部门也将综合运用提醒、约谈、告诫、“双随机”抽查、社会公布、责令整改、行政处罚等手段,加强对违法主体及有关责任人员的监管,严厉查处违法行为。

市劳动保障监察部门相关负责人介绍,本次行动将重点打击未经许可或备案从事人力资源服务及劳务派遣经营活动的主体,特别是参与签

订不实就业协议、不履行信息审查义务、发布虚假就业信息或含有就业歧视性内容信息、哄抬或操纵人力资源市场价格、扣押劳动者居民身份证和其他证件、向劳动者收取押金财物、捆绑收取流动人员人事档案管理服务费用等违法违规行为。

同时,对用人单位发布虚假招工信息、组织虚假招聘活动,骗取劳动者财物,侵害劳动者平等就业权利,违法发布涉及劳动者户籍、居住地及与疫情相关的歧视性招聘信息等违法行为进行监督。(陈钰洁)

## 深交所: 依法依规推进 康得新退市工作

昨从深圳证券交易所获悉,深交所将坚决履行退市实施主体责任,依法依规推进康得新退市工作。

中国证监会新闻发言人12日表示,根据行政处罚决定,康得新触及重大违法强制退市情形。深圳证券交易所相关负责人说,上市公司退市制度是资本市场重要的基础性制度。推进退市制度改革,建立常态化退市机制,是与注册制相匹配、对严重失信主体保持“零容忍”的重要制度安排,对优化资源配置、保护投资者合法权益具有重要意义。

2019年1月,康得新因无法按期兑付15亿元短期融资券,业绩真实性存疑,被证监会立案调查。自被立案调查以来,康得新持续披露可能存在重大违法强制退市风险和请投资者注意投资风险的提示性公告。

2020年9月22日,证监会对康得新财务造假等违法行为作出正式行政处罚。根据行政处罚决定,康得新对2015年至2018年的财务报表进行追溯调整,公司2015年至2018年更正后的净利润分别为-14.81亿元、-17.55亿元、-24.60亿元、-23.57亿元,连续四年净利润为负,触及重大违法强制退市情形。(新华)

## 长四丙火箭“一箭三星”发射成功 中国航天两天两连胜

昨日10时19分,中国在酒泉卫星发射中心用长征四号丙运载火箭,以一箭三星串联方式成功将遥感三十一号04组卫星发射升空,卫星进入预定轨道,发射任务取得圆满成功。

执行本次发射任务的长征四号丙运载火箭是由中国航天科技集团八院抓总研制的常温液体三级运载火箭,性能优良、用途广泛。此次任务是2021年度长四型号的第3发任务,44天实施3次发射,再创高密度发射佳话。

针对不同类型卫星,长四型号

可采取灵活的发射方案,具备发射多种类型、不同轨道要求卫星的能力,可实施一箭单星或多星发射,其太阳同步圆轨道运载能力可达3吨(轨道高度700公里)。

为满足一类卫星一箭三星发射的需求,自2010年起,长四型号首创三星串联发射方式,采用卫星整流罩、过渡舱和支承舱组合方案,合理设置分离姿态和分离时序。星箭分离段通过5次分离实现3颗卫星部署,同时保证各分离体满足分离安全性和近场安全性要求。截至目

前,长四型号三星串联构型已完成10次发射,均获圆满成功,为卫星组网建设提供了极大便利。

据介绍,本次发射的遥感三十一号04组卫星由中国航天科技集团五院东方红卫星有限公司抓总研制,主要用于开展电磁环境探测及相关技术试验。

此次任务是长征系列运载火箭第363次飞行。中国航天迎来“两天两连胜”。此前,中国于3月12日在文昌航天发射场用长征七号改遥二火箭,成功发射试验九号卫星。(中新)

江南晚报

无锡日报报业集团主办  
国内统一刊号:CN32-0092  
邮发代号:27-92

值班编委:葛明  
封面责编:金钟  
封面版式:陈亮  
封面校对:樛叶

晚报新媒体矩阵



官方微信



抖音号



新华号



壹搭无锡



官方微博



快手号



头条号



购房团

联系我们

报料热线:88300000  
发行热线:85057666、81853835  
广告热线:88300000(白天)  
13771189893(遗失启事)

新闻投稿:jnwbzbb@163.com  
图片投稿:wxfjnbtp@163.com  
副刊投稿:wbfkb2020@126.com

地址:太湖新城金融二街1号  
邮编:214125

版权声明

本报刊载的所有内容(包括但不限于文字、图片、绘图表格、版面设计),未经本报授权和许可,任何单位和个人不得转载、摘编或以其他任何形式使用。违反上述声明者,本报将依法追究其相关法律责任。

版权合作

如需使用本报自有版权作品,须与本报协商合作并事先取得书面授权和许可。法务及版权合作。

联系电话:0510-81853620  
0510-81853671

无锡地区零售价1.5元

6 942431 300011