

# 抓热点解难点,无锡市总工会推出职工互助保障新举措 为困难职工撑起“爱心伞”

无锡市总工会始终把保障和改善民生放在权益保障工作的突出位置,关心关注涉及职工切身利益的热点难点问题,推动各项政策的制定、完善和落实。作为无锡市总工会职工权益保障工作的一个创新举措,门槛低、覆盖广、项目全的职工“住院+重疾+意外”互助保障项目实施一年以来,有效缓解了职工因病住院或患重大疾病或意外伤害、工伤等导致的家庭经济困难。

“非常感谢工会对我的关心,材料报送没多久,就领到了职工互助互济金,真是没想到。”接到上门慰问的市总工会工作人员送上的互助金后,在一家幼儿园工作的王老师非常激动。她去年罹患肺癌,经过医保、商业保险报销了一部分费用后,还有几万元的缺口。好在参加了职工互助保障项目,在当年11月12日共计领到了理赔金34343元,大大减轻了治病负担。

王老师参保的“住院+重疾+意外”互助保障项目是无锡市职工互助互济会去年1月开始启动的,该项目正是为了进一步缓解职工因病住院或患重大疾病或意外伤害、工伤等导致的家庭经济困难而推出的。无锡市区所有企事业单位、机关团体在职并参加医保的职工均可参与该项目,每人每年缴费120元,即可根据相应的标

准享受医疗费用、住院慰问金、重大疾病互助金、身体伤残互助金等赔付。项目实施一年以来,已有近300名职工因病获得了互助互济会的资助。

作为无锡市总工会主办、经市民政局核准登记的联合性非营利性社会组织,无锡市职工互助互济会坚持职工互助保障的群众性、互助性和公益性,发展多层次、多渠道的社会保障体系,帮助职工减轻、缓解特殊困难。目前运行的五年期在职职工大病互助保障和三年期女职工互助保障两个项目,已累计帮助大病职工7.5万人次,发放互助互济金8581.12万元,对合理减轻职工的医疗负担、缓解患病职工家庭的经济困难,建立和谐劳动关系、稳定职工队伍、促进社会保障制度改革和发展起到积极作用。

今年,无锡市职工互助互济会将继续开拓创新,大力推广“住院+重疾+意外”职工医疗互助保障项目,着力解决服务对象不平衡、覆盖面不广等重点难点问题,研究提高项目保障水平、提高结算便利度,完善多层次、多元化的职工医疗互助保障体系,以提升项目吸引力。同时将探索劳务派遣工参加职工医疗互助保障项目途径,尝试推出服务范围更广、普惠程度更高的互助保障项目,让更多的职工享受到实惠。为适应“互联网+”的工会服务新形势,无锡市职工互助互济会正在开发无锡市职工互助保障管理系统,确保在5月底前完成系统开发上线运行,通过与市医保系统信息共享,实现互助理赔“不见面、无纸化、零等待”,更好地提升全市职工群众的幸福感、获得感。(晚报记者 潘凡)

## “春季要约行动”： 推进工资集体协商

锡山开发区总工会日前下发通知,在辖区内大力开展2021年工资集体协商“春季要约行动”。要求在原有的工资集体协商、劳动安全卫生、女职工特殊保护、职业病保护等内容外,新增职工技术创新专项集体合同和“能级工资”专项集体合同,以此来完善薪酬激励机制,引导和激励职工积极参与到企业技术创新中。

开发区总工会将着重在辖区内的电子企业推广2份新合同,并积极督促辖区企业签订集体合同,引导和推进劳动关系双方自主开展协商,提高集体协商建制率,推动集体协商工作提质增效。(鲍家乐)

## 工会送岗:线上+线下

滨湖区总工会联合滨湖区人社局创新服务方式,举办线上直播招聘和线下“春风行动”招聘会,满足企业多元化招聘需求,助力求职者谋得好岗位。

“直播送岗”活动,重点突出了该区科研研发类、生物医药及先进制造业、商贸文旅类三类企业,企业与求职者、主持人形成“线上圆桌会议”的形式,引导观众积极参与互动,提高人岗匹配率。在该区春节后举办的公益性“春风行动”招聘会上,有65家企业参与,提供岗位2128个。(任鑫)

## 宜兴市总工会 评审职工代表提案

宜兴市总工会日前邀请专家对全市征集的优秀职工代表提案进行评审、点评。

此次优秀职工代表提案是去年征集的,内容紧紧围绕当前社会发展形势,带有普遍性和共性,关乎本单位生产经营管理、改革发展和职工普遍关心的问题。计95件。经过专家评审,择优评出一等奖5件、二等奖10件,将在庆祝“五一”国际劳动节大会上通报表扬和奖励。

这项活动将促进企业民主管理制度的有效落实,提高职工代表依法履职能力和职代会提案的交办质量,切实增强职工代表的荣誉感、责任感和使命感。(周达生)

## 社区职工书屋获褒奖

近日,滨湖区水秀社区职工书屋提升项目在2020年江苏省基层工会服务职工优质项目评比中获三等奖。该社区以“职工书屋”为载体,将工会工作与党的建设、社区教育、社会治理有机融合,创新打造了“一屋三融——水秀社区新时代职工书屋融合式提升项目”。先后创立“零距离电台”“全域图书馆”“职工议事厅”等,丰富了广大居民获取知识、表达自我、沟通交流的方法和途径,拓展了党组织、工会组织与群众、职工的联系渠道。图为居民们正在自家楼道里用手机查阅“声音图书馆”。(占美和)



## “四大平台”为职工赋能成长

上汽大通无锡分公司工会围绕树立汽车“大通品牌”,分类推动“四大平台”建设,为企业职工赋能成长,打造一支新时代高素质职工技能人才队伍。

推进劳模“技能大师、首席技师工作室”——上汽大通无锡分公司制造中心主任、无锡市劳模徐宁等人成立了“技能大师、首席技师工作室”,在2020年除夕之夜接到来自工信部的50辆负压救护车“特殊订单”,团队用不到10天时间,交付第一批救护车并开赴武汉。去年共生产1万余辆负压救护车,圆满完成战“疫”“加试题”。

创设工程师“创新之家”——公司工会成立惠山企业工程师“创新之家”,强化精益理念、铸就“大通智造”,通过组织“大通杯”精益制造知识竞赛、“安康杯”演讲比赛、班组岗位技能比赛等活动。用9个月时间完成12个月的产量,全年能效同比涨36.35%,公司销售收入、利润双双创出了历史新高。

搭建职工“创新论坛”——弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”,深化践行“大通奋斗者”创新形象,公司工会组织一线职工举行“安全在心 奋斗迎新”誓师会,职工们在签字墙上郑重写下承诺,发

扬“攻坚克难 特战争先”的职工“特战队”精神。召开“十年风雨共铸辉煌、大通与您一路同行”职工座谈会,组织新老员工畅谈做好职业技能、公司文化传承,共同携手、更创辉煌。

组织青年“星尚”分享会——公司工会以优秀青年技能人才为核心,设立“星尚”分享会平台,以“精益在身边,创新勇向前”为主题,组织“我来讲故事”40多期。公司制造中心倡导全员参与、发挥全员睿智,持续为企业发展献计献策。

(舒生)

