

阿里女员工自述被侵犯

多人被停职

近日,某认证信息为阿里巴巴员工人士爆料称,某女同事在公务出差过程中被灌醉,后遭到商户猥亵,当晚该女同事被其上司侵犯,事后女同事在公司反馈情况被拖延处理。

8月7日,阿里巴巴回应称,决不容忍,全力配合警方,涉嫌员工已停职接受警方调查。阿里巴巴表示,无论是猥亵还是性侵,都是非常严重的犯罪行为,阿里巴巴决不容忍。济南警方已对该案进行调查,阿里已对涉嫌员工停职,并将全力配合警方调查,密切关注警方调查进展和结果。

同时,阿里巴巴内部已由蒋芳牵头成立独立调查组,对此事和事发后公司内部举报全过程进行全面调查。

8月8日,济南公安槐荫区分局官方微博发布消息称,济南公安槐荫区分局对“阿里女员工被侵害”警情,目前正在积极调查取证。警方调查侦办结果,将及时向社会通报。

北京市京师律师事务所律师许浩表示,该事件中,如果确实有证据证明有人实施了强奸或猥亵行为,涉嫌构成强奸罪或猥亵罪。“如果参与酒局的人与犯罪嫌疑人有共同的犯罪故意紧密联系在一起,并协助犯罪嫌疑人实施犯罪,比如明知犯罪嫌疑人有通过灌酒要强奸被害人的目的,还极力对被害人劝酒,劝酒的行为已将共同犯罪故意付诸实施”。



女员工称被灌醉后遭侵犯

根据阿里巴巴内网传出的女员工自述文件,该女员工称,7月27日,她被男领导强制要求去出差,被灌醉后在酒桌上被男商户摸私处且被男商户带到其他无人包间进行猥亵,其男领导当晚四次进入女员工房间并对其进行侵犯。

根据自述文件,女员工曾多次向公司寻求处理,但相关领导态度敷衍,后该女员工选择在阿里巴巴食堂进行维权曝光,多位阿里巴巴员工拍下了相关视频。8月2日,女员工向相关领导提出诉求,“根据公司《员工纪律制度》里一类违规的规定以及第七项的规定,开除涉事男领导,且阿里系公司对其永不录用,同时给女员工放长假”,得到相关领导三天之内给出处理结果的答复,但三天后,相关领导回应女员工称没有做出开除决定。

记者尝试联系这一女员工核实相关信息,

截至发稿未获得回应。

记者注意到,此次事件被爆涉及淘鲜达华北区商家运营组,相关人员在自述文件中被曝光。女员工在自述文件中称,当天已报警,并与警察共同调出酒店监控。

8月8日,据济南华联超市有限公司官方微信消息,济南华联超市有限公司针对员工涉嫌侵害他人一事发布了声明,称就该事件华联超市会全力配合警方工作,涉嫌员工现已停职正在接受警方调查。华联超市对于任何违法行为始终保持零容忍的态度,目前超市已成立专门调查组对事件进行调查,也将密切关注警方调查进展和结果。

8月8日,济南公安槐荫区分局官方微博发布消息称,济南公安槐荫区分局对“阿里女员工被侵害”警情,目前正在积极调查取证。警方调查侦办结果,将及时向社会通报。

涉事男员工及相关主管已被停职

8月8日,阿里巴巴董事局主席兼CEO张勇在内网发帖,对该事做出回应。

张勇表示,8月7日晚得知上述情况,感到“震惊、气愤、羞愧”。他表示,该道歉的不仅是HR团队,相关各级业务主管都有责任,都应该为冷漠、为没有及时处理而道歉。

张勇称,“从我开始,从管理者开始,我们每一个人必须有深刻的触动、反思和行动。”

记者从阿里巴巴内部获悉,7日晚,阿里巴巴由蒋芳带领的独立调查组也发出第一封内部公告。调查组认为,相关主管和HR同理心不够且有重大判断失误,应进行认真检讨,严肃反思。调查组还公布,除

涉嫌男员工被停职接受警方调查以外,该员工的一级二级主管、一级二级HRG总共4人也被停职配合内部调查。

女员工自述文件中领导的处理态度以及张勇口中的相关员工的“冷漠”引发网友讨论。记者梳理发现,阿里巴巴曾多次对外发声对于女性的关注,阿里巴巴集团创始人马云,曾在2019全球女性创业大会上表示,女性最大的优势是对用户体验非常关注,“阿里巴巴内部对领导就有一项重要考核指标,即保证女性员工比例在33%以上”。他还曾在2019年冬季达沃斯上表示,“没有女性,就没有阿里巴巴的今天”。

律师:参与劝酒可能构成共同犯罪

北京市京师律师事务所律师许浩接受贝壳财经记者采访时表示,该事件中,如果确实有证据证明有人实施了强奸或猥亵行为,涉嫌构成强奸罪或猥亵罪。《刑法》规定,以暴力、胁迫或者其他手段强奸妇女的,处三年以上十年以下有期徒刑。奸淫不满十四周岁幼女的,以强奸论,从重处罚,判处十年以上有期徒刑、无期徒刑,最高可判处死刑。

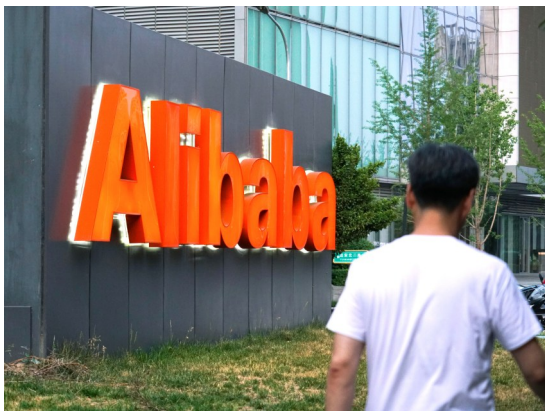
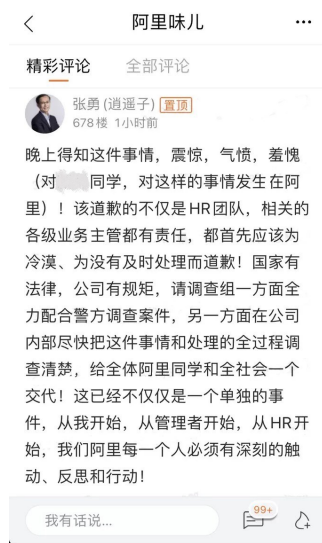
《刑法》还规定,以暴力、胁迫或者其他方法强制猥亵他人或者侮辱妇女的,处五年以下有期徒刑或者拘役。聚众或者在公共场所当众犯前款罪的,或者有其他恶劣情节的,处五年以上有期徒刑。

除了上述事件本身外,职场应酬中变味的“酒文化”和职场性骚扰等话题都受到了热议,“拼酒、灌酒、逼酒”成为常

见的陋习,多名网友自曝曾被职场灌酒、被职场骚扰。

许浩表示,如果参与酒局的人与犯罪嫌疑人有共同的犯罪故意紧密联系在一起,并协助犯罪嫌疑人实施犯罪,比如明知犯罪嫌疑人有通过灌酒要强奸被害人的目的,还极力对被害人劝酒,劝酒的行为已将共同犯罪故意付诸实施。当被害人醉酒昏迷后,协助将其背至宾馆房间,由犯罪嫌疑人实施强奸,其行为构成强奸罪的共犯。无论是强奸罪还是猥亵罪,都是违背女性意志,采取强制手段迫使女性忍辱屈从,侵犯了女性的性自主权。

针对公众如何在职场性骚扰中拿起法律武器保护自己的问题,许浩称,《民法典》第1010规定,违背他人意愿,以言语、文字、图像、肢体行为等方式对他人实施性骚扰的,受



害人有权依法请求行为人承担民事责任。机关、企业、学校等单位应当采取合理的预防、受理投诉、调查处置等措施,防止和制止利用职权、从属关系等实施性骚扰。

他还提醒,目前性骚扰案件的难题就是举证困难,及难以具体界定“性骚扰行为”。所以在遇到性骚扰时,受害者应尽可能保留更多完整的证据,如:录音、录像、相片、监控视频等可以证明加害人骚扰事实成立的关键证据;加害人发送的邮件、微信、短信等含有性暗示、淫秽图片的内容;加害人承认自己性骚扰事实的道歉书等相关证据;旁观者证人证言;受害者应在受害后第一时间去医院检查,或接受相关心理咨询、治疗,保留诊断记录,这对日后起诉来说都至关重要。

(新京报 视觉中国供图)