

全市上半年引进大学生 55219 人 线上线下拓宽就业路 精准匹配破解用工难

伴随着无锡产业转型升级不断加快、企业生产规模不断提升，企业“招工难”问题日益凸显，特别是一线熟练工和高端人才，用工短缺明显。昨日，记者从市人社部门了解到，为切实优化营商环境，推动企业稳定发展，无锡市人才服务中心以企业需求为导向，坚持招工引才并重，多措并举畅通渠道，创新人才引育模式，全面破解企业用工难题，成效显著。上半年，全市共引进大学生 55219 人。



走进社区开展“直播带岗”活动。

供需精准匹配，提升引才精准度

“近年来公司进入高速发展期，人才瓶颈对公司发展的制约也愈发明显，寻找与公司发展相适应的人才迫在眉睫”，引才用才贵在精准，无锡航天新气象科技有限公司作为一家高新技术企业，对人才与岗位的匹配度要求更高。市人才中心工作人员得知企业的高端人

才需求后，立即开展岗位分析和市场调研，第一时间向公司推荐高端人才候选人，目前已为公司招聘到岗 3 名高端人才。

今年以来，无锡人社部门聚焦重点产业和太湖湾科创带重点企业，组织举办公开选调海内外优秀青年人才专场招聘

会、智能制造行业网络招聘会和重点企业专场招聘会等行业性、专业性、针对性强的专场招聘活动，促进才企精准匹配。创新推出“锡才通”服务，打通企业与高端人才信息壁垒，为中科芯、威孚高科、航天新气象等 50 家单位推荐高层次人才 200 余人。

聚焦人才引育，架起校企合作桥梁

在校园招聘会众多的展位中，如果不是学生眼中的“大厂”，很难获得特别的关注，取得良好的招聘成效。和无锡华润上华科技有限公司一样，今年不少无锡企业对大学生需求量较大，承担着不小的人才招聘压力。如何缩减中间环节，让企业的优势和诉求精准传达到学生的耳中，甚至定向培养，

为企业提前储备人才，是无锡市人才服务中心今年重点考虑的问题。

中心相关负责人介绍，收到企业需求后，市人社部门第一时间与江南大学取得联系，举办了政校企对接专题活动，帮助企业搭建校企合作桥梁。与此同时，加强与长春理工大学、河南大学等高校产教融合发展活动。为

了解决用人短缺的现实难题，组织 232 家重点企业组成“招才团”，赴徐州、郑州、开封、哈尔滨、太原等城市招揽优秀毕业生。线下不断发力，线上也同步跟进，通过无锡“2021 届高校毕业生春季网络招聘活动”，征集到 2158 家用人单位 40519 个岗位需求。截至上半年，全市引进大学生 55219 人。

线上线下联动，扩大用工覆盖面

据了解，针对企业招工难问题，今年以来，无锡人社部门通过“现场招聘+网络招聘+直播带岗+微信平台”等线上线下联动方式，有效扩大用工信息覆盖面。与市总工会、妇联、残联、梁溪区、锡山区联合举办专场招聘活动，解决区域企业

用工问题。截至目前，无锡市人才服务中心累计举办线上线下招聘洽谈会 140 场次，进场单位 6783 家次，收集提供有效岗位 15.1 万个。

“线下招聘比较直观，双方可以直接交流，了解更多的信息以便甄别；线上招聘信息则

覆盖面更广”，无锡市人才服务中心招聘服务部负责人表示，线上招聘和线下招聘各有优点，因疫情防控需要，中心现场招聘活动暂停举办，有需求的企业可以选择线上招聘服务。

(晚报记者 陈钰洁/文、摄)

“政府部门+高校+媒体”合力治谣—— 无锡反食品安全谣言联动机制成立

本报讯 昨天下午，无锡市召开反食品安全谣言联动机制成立大会，该机制由无锡市食品安全委员会办公室联合市委网信办等食安委成员单位、江南大学以及无锡日报报业集团、无锡广电集团、市自媒体联盟等共同建立。

据介绍，近年来，我市食品安全形势总体平稳向好，连续 26 年未发生重大食品安全事故，食品安全谣言数量也整体呈下降趋势，影响范围和危害有所减少。但食品安全谣言带给公众的“焦虑”和“迷茫”依旧客观存在。

为增强广大消费者科学的食品安全知识和辨别谣言的能力，构建全链条、智能化的食品安全谣言的治理格局，我市建立反食品安全谣言联动机制。该机制具有三大优势：作为全市网络辟谣联动工作机制的补充和外延，反食品安全谣言联动机制将依托无锡市互联网有害不良信息举报平台和无锡互联网联合辟谣平台开展工作，进一步加强涉食品安全有害信息发现力度，畅通投诉举报渠道、强化对线上线下食品安全谣言的收集和取证；由中国工程院院士、江

南大学校长陈卫领衔的新一届无锡市食品安全专家委员会，将为反食品谣言提供智力支撑；由无锡日报报业集团、无锡广电集团、市自媒体联盟构建的立体传播平台，将有助于高效传播普及科学的食品安全知识，对谣言进行快速反击，让谣言止于真相。

该联动机制成立后，将关注食品安全、传播科学知识，通过对网络谣言进行梳理、分析、澄清，以净化网络环境，促进我市食品安全环境优化、食品行业健康发展。

(刘娟)

免学费、有编制 多名大学生 签约乡村教师定向培养

随着开学日期越来越近，家住惠山区的高三毕业生周华森收到了南京信息工程大学的录取通知书，专业为物理(师范)。更令他开心的是，在与无锡市惠山区教育局签约后，他成为惠山区乡村教师定向培养师范生(以下简称定向生)。这意味着他四年后将省去为就业四处奔波的辛苦，而是分配成为惠山区在编教师。据悉，2018—2021 年，惠山区共培养 70 名定向生。

5 所高校培养 20 名定向生

“招收乡村教师定向师范生，可以为乡村学校培养一批扎根城郊、农村、愿意奉献、素质全面的本土化乡村教师。”昨天，惠山区教师发展中心副主任林涛表示，今年乡村教师定向师范生已于近日完成签约，20 位准大学生与惠山区教育局签约，成为第四批惠山区乡村教师定向培养师范生。培养层次为本科，分别委托南通大学、南京信息工程大学、淮阴师范学院、盐城师范学院、江苏第二师范学院 5 所院校组织培养。而且培养计划在普通高校年度招生计划管理中，为本科高校提前批次，择优录取。

这两年，社会对教育重视程度越来越高，师范生成为社会关注的热点，据了解，惠山区 2021 年面向社会招聘教师 158 人，社会参与报名人数高达 9000 多，最后通过资格审查参加考试的有近 3000 人。今年定向生培养对象分数也“水涨船高”，最高的高考录取分数超过本一线 70 多分。在省锡中勤学苦读三年后，今年参加高考的周华森超出一本线 77 分，这个分数本来可以到其他高校读书，但他最终选择了乡村教师定向培养师范生。他告诉记者，他热爱自己的家乡，父母也是从事教育行业的，耳濡目染下，心中多了一份对教师行业的热爱，他愿意为家乡的教育事业贡献一份力量。

带编读书，毕业后有编有岗

学子们在家长们的见证下，郑重地在协议书上写下了自己的名字，正式成为惠山区的“准教师”。惠山区教育局组织人事科科长王俭说，从 2018 年招 15 人到现在共培养 70 人，定向生培养持续受到关注。邱豪文和吴可柠是 2018 级定向师范生，分别来自扬州大学和江苏师范大学，今年开学后，两人将到西漳中学参加教育实习。

邱豪文告诉记者，通过几年的大学学习，感觉收获了很多。他是数学师范专业，进入大学后，相比其他同学，他清楚地知道自己的目标是什么，因此大学期间他努力地提高自己的知识储备和教学技能。大学对他们也是精心培养，大学学分不但高于其他同学，还定期安排全省范围中学的一线优秀教师“手把手”传授教学经验和技能，这让邱豪文感觉自己的大学生活过得很充实，“青春不迷茫”。

王俭说，签约乡村教师定向培养的学生，户籍应在惠山区，入学前要与教育局签订协议。乡村教师定向师范生在读期间，学费、住宿费和国家助学金发放办法及标准与其他大学生相同。就业后，符合省财政厅、省教育厅、省人社厅《江苏省学生资助资金管理办法》(苏财规(2020)28 号)条件的乡村教师定向生，返还其在学期间所缴的学费。

惠山区教育局教育人才中心副主任李艳表示，近年来惠山区发展迅速，随着人口不断涌入，教师岗位缺口不是个小数字。相比无锡其他板块，从地理位置来看，惠山区拥有较大面积的农村和郊区，培养定向生可以促进教育资源的均衡发展。

林涛称，将不断探索乡村教师定向师范生培养模式，提供更多的培训机会和培养方式，通过激励、共同体合作以及教师的自我反思等手段来引领新教师专业成长，为他们的成长“搭台”。(黄振)