

茅台人均年薪31万？ 真相来了：中层还没一线员工拿得多

一则贵州茅台人均年薪31万的消息在社会上引起轩然大波。

每到岁末，各行业的平均工资往往会被炒作一番。这一次的由头来自于12月4日，“贵州茅台”官方微信公众号信息显示，2020年茅台集团营业收入1142亿元，同比增长13.9%，实现税收481亿元，同比增长11.9%。贵州茅台集团2020年从业人数42281人，比2019年增加1030人，员工人均工资较上年增长约12.12%。

茅台集团并未在报告中透露其员工人均工资的具体水平。但有媒体通过choice数据梳理发现，2020年，茅台集团控股的贵州茅台员工人均薪酬超30万元，在19家白酒上市公司中最高。

该数据统计的人均薪酬包含上市公司为员工支付的现金，其算法为（支付给职工及为职工支付的现金本期发生额+应付职工薪酬期末余额-应付职工薪酬余额）/（期初员工人数+期末员工人数）/2。

在新浪热搜微博话题#贵州茅台员工人均年薪31万#下，有“世界上最没用的数据就是人均工资”“员工还是3000，领导1个亿，一均差不多”的言论获得近万点赞。

到底谁被平均了？不同类别和岗位的员工包括管理层在茅台集团母子公司薪酬水平如何？受哪些因素制约？

记者对比白酒行业上市公司并从贵州省国资委了解到，虽为白酒龙头企业，但在央企负责人限薪实施背景下，茅台集团的工资总额作为省国资委监管企业实行预算管理，和全省职工平均工资挂钩，其增长速度仍低于经济效益增长幅度。

董事、高管不到百万年薪

贵州茅台在2020年报中明确提出，该公司的高管实行年薪制，按贵州省国资委和公司有关规定执行。根据贵州省国资委相关规定，企业负责人年薪由基本年薪、绩效年薪和任期激励三部分构成，原则上不享受除三部分外的其他工资性支出，例如津补贴等。

记者注意到，茅台集团的高管虽在股份公司兼职，但均在集团层面拿年薪。无论是茅台集团还是贵州茅台上市公司的高管，2020年均无人超过百万年薪。

今年10月8日，茅台集团发布了2020年度负责人薪酬情况公告。原茅台集团党委书记、董事长李保芳应发税前薪酬最少，但这和他2020年任期短有关。

他去年的应付薪酬19.56万元，加上社保、企业年金、补充医保和住房公积金单位缴存部分为4.49万元，合计24.05万元，不在股东单位或其他关联方领薪酬。

在他任职期间，贵州茅台的酒价重回高位，股价过千亿元，市值过万亿元，但就连2019年，李保芳身兼茅台集团董事长、总经理、党委书记等

职务于一身时，其“身价”也未过百万元，税前报酬为91.73万元。

茅台集团公示的高管中，从2019年7月上任至今的集团党委副书记、副董事长、总经理、总会计师李静仁的年薪最高，但去年也不足百万元，为95.33万元。

原茅台集团党委书记、董事长高卫东从去年3月20日上任到今年8月被调走，其去年的税前报酬为72.07万元。如果按满年计算，其年薪也过不了百万元。

去年，除公布的11位集团高管在茅台集团拿年薪外，董、高、监在贵州茅台上市公司拿年薪的有11位，包括4名独立董事，合计税前报酬不到372万元。其中税前报酬最高是去年2月上任的贵州茅台副总兼销售公司党委书记、董事长王晓维，为63.27万元。

无论茅台集团还是贵州茅台的高管薪资水平和同行相比，并不算高。尤其是与被帝亚吉欧控制的水井坊高管收入相比更是如此。在去年上市公司报表中，水井坊高管加上相关人员领取的2017年度递延奖金，以总计1817.57万元笑傲群雄。

2016年，水井坊在年度股东大会上审议通过了公司董事、高级管理人员的递延奖金执行方案。

2020年年报显示，原水井坊董事长范祥福在当年取得税前报酬271.02万元。但他不是最高的，去年9月离职的董事、财务总监何荣辉当年取得税前报酬586.08万元，同样在去年为水井坊效力了9个多月的危永标当年的税前报酬为456.4万元。去年，水井坊共有5名董、高、监（包括离任）税前年薪过百万元。

但即便是没有加上递延奖金，外资老板也是相当慷慨。2019年年报显示，当年水井坊董、高、监税前报酬合计1330万元，其中原董事长、董事、总经理范祥福税前报酬400多万元，董事Danny300多万元。

如果说水井坊的外资控股属性和贵州茅台不同，那么同为国有控股企业的五粮液高管年薪则可以相比较。

年报显示，去年，五粮液的职工监事曹鸿英以158.58万元的报酬总额位居该公司董、高、监第一，五粮液集团董事长、五粮液董事李曙光在上市公司取酬109.53万元。在1129万元的总薪酬中，共有7人年薪过百万元。

但五粮液对此解释，董事和高级管理人员（除独立董事）的报酬总额，是去年基本薪酬加上预发的2019年、2020年绩效薪酬的合计数。因此，去年的绩效薪酬具体不详。

但与贵州茅台的董、高、监不同的是，五粮液、水井坊先后对董事和高级管理人员乃至中层实行了股权激励计划，大部分高管除税前报酬外，还有锁定或减持的股份，但贵州茅台的股权激励承诺至今没有实现。

12月7日，贵州省国资委有关人士向记者表示，在国家进一步规范央企负责人薪酬管理的大背景下，企业的股权激励方案不是企业说了算，要上报批准。目前，贵州茅台方面尚未有此考虑。



酿酒工人（新华社）

中层干部还没有一线工人拿得多

既然贵州茅台的董、高、监税前报酬在所有在职员工中占的薪酬比重并不大，那么作为占比最大的一线工人拿到的薪酬如何？贵州茅台2020年年报显示，在职员工2.9万人中，生产员工有24459人。

注册会计师何世蓉对记者说，目前，统计上市公司人均薪酬的算法为（支付给职工及为职工支付的现金本期发生额+应付职工薪酬期末余额-应付职工薪酬余额）/（期初员工人数+期末员工人数）/2，结果是一个广义的薪酬。由于生产工人薪酬不像销售人员薪酬或科研人员工资可以放在销售费用或研发费用里单列，往往计入生产成本，因此除了刨开高管人员的年薪外，光靠财报判断并不准确。

“一线员工的薪资差异大，生产茅台酒的工人拿得多一些。”12月7日，在茅台集团任职多年的一部门中层干部在电话里对记者说。

贵州茅台在公开财报中表示，普通员工主要实行岗位绩效工资制和承包工资制，参考劳动力市场薪酬水平，根据不同系列和岗位的技术含量、知识含量、劳动强度等要素确定其工资水平。

在茅台镇，熟悉贵州茅台车间工人的知情人士也告诉记者，比如烤酒工人，大头是绩效工资，俗称奖金。如果一年下来烤酒的质量等级好，出酒率高，没有安全质量事故和无故迟到、早退等，以及在技能大赛、班组评比中得分高，那么加上绩效一年拿到手有20多万元。“工人是三班倒，八

个小时一班，要技术又要体能，很辛苦。”他说。

31万元的员工平均薪酬，既然高管的税前薪酬总额占比不高，到底谁被平均了？是基层员工垫底，还是中层员工拿了大头？

贵州茅台在年报中显示，中级管理人员实行准年薪制，根据不同系统的工作性质、责任权益、风险等因素综合确定相应的薪酬比例系数；

“我们的收入没有一线员工高。”上述茅台集团中层干部说，她干了多年，每年扣税4万-5万元下来，到手的也就20多万元。

薪资分配市场化、透明化才是改革核心所在，薪酬分配向一线劳动者倾斜应成大趋势。中国人民大学公共管理学院副院长许光建如是表示。

上述中层干部还向记者表示，近年来，该公司的薪酬涨幅力度并不大。记者测算了和2019年相比，去年贵州茅台的员工平均薪酬同比只增加了3%左右。

贵州茅台的职工薪酬是指该公司为获得职工提供的服务或解除劳动关系而给予的各种形式的报酬或补偿，包括短期薪酬、离职后福利、辞退福利和其他长期职工福利。本公司提供给职工配偶、子女、受赡养人、已故员工遗属及其他受益人等的福利，也属于职工薪酬。

贵州省国资委有关人士告诉记者，贵州省的薪酬改革要参照贵州经济社会发展的平均水平，对监管企业的工资总额实行控制。

（21世纪经济报道）