

精准服务：让新就业形态劳动者工作更安心

无锡各级工会积极施策，推进新就业形态劳动者权益保障

以货车司机、网约车司机、快递员、外卖送餐员等为代表的新就业形态劳动者，促生了以去雇主化、平台化为主要特征的一系列新就业形态。在稳定扩大就业、畅通经济循环、推动消费升级、增进民生福祉等方面发挥了积极作用，但因其发展速度过快，也暴露出相关从业人员自身权益保障和人文关怀缺失等问题，近年来也备受社会关注。

以建会为抓手，力促维权服务

劳动方式灵活化、劳动群体原子化、劳动关系弹性化的天然属性，在给新就业形态劳动者带来种种就业便利时，也造成了他们自身权益易于受损。在市总工会组织的调研中，就发现不少外卖员、快递小哥与平台企业间没有签订劳动合同，享受不到“五险一金”；一些平台“以罚代管”现象突出，如某快递公司涉及员工的罚款项目就有11类112项，罚款金额从0.1元到2万元不等；一些企业忽视劳动者的休息权和劳动安全；在显失公平的算法与考核机制等多重压力之下，外卖小哥为完成任务往往被“困在算法里”。无锡的新就业形态劳动者中，外来务工人员、农民工居多，普遍文化程度

度不高，职业成长性低、就业稳定性差、人员流动性强，他们在城市中的归属感不足、荣誉感缺失、社会认可度不高，享受文化娱乐、困难救济等社会服务的机会也很少。

为此，无锡市总工会从去年开始广泛开展以服务促建会活动，组建无锡市快递行业工会联合会，覆盖7家物流平台企业，吸纳会员1100多名；组建无锡市家政行业工会联合会，覆盖50多家小微企业，吸纳会员1200多名。在江阴市开展了货车司机网上入会省级试点工作，该市新组建县以下物流、快递等行业（企业）工会十多家，覆盖企业1880多家，吸收新就业形态群体劳动者入会5200多名。

3月初，市总工会召开“2022年全市工会基层工作会议暨新就业形态劳动者建会入会推进会”，下达了年度《建会入会目标任务书》，为推进全市新就业形态劳动者建会入会工作明确了时间表和目标任务数。

今年起，市总工会将构建工会机关干部赴基层蹲点工作长效机制，要求每年派出5%的机关干部赴基层蹲点不少于90天，针对新就业形态企业模式扁平化、平台化，新业态企业雇主身份不清、劳资关系难界定，员工管理信息化、组织联系松散化等一系列问题深入一线调研，协助地方和基层工会开展建会攻坚，把更多新就业形态劳动者接进“娘家”来。

“四心”聚合力，加强人文关怀

在刚刚结束的无锡市政协十五届一次会议上，市政协委员，市总工会副主席施宇星以《加强新就业形态劳动者关怀服务，彰显幸福美好城市的“无锡温度”》为题作大会发言，就汇聚各方力量，进一步加强新就业形态劳动者权益维护工作发出了的工会声音。

发言提出要从“信心”“稳心”“安心”“暖心”四个方面，进一步加强对新就业形态劳动者的关怀服务，让幸福美好城市更温暖一度，让他们真正感受到劳动的价值感、奋斗的成就感、融入的归属感、暖心的

幸福感。一是从制度健全，指导督促平台企业依法依规公平地招工用工，保护劳动者合法权益；积极履行用工主体责任，关心关爱新就业形态劳动者等。二是从权益维护，督促平台企业落实最低工资和支付保障制度，科学制定增长机制，依法参加社会保险；探索通过信息技术手段实行“定时休息”“停止派单”等方式，保障劳动者的休息休假权利。三是从安全保障，督促平台企业落实安全生产主体责任，最大限度减少安全生产事故和职业病危害，加强劳动争议办案指导，提供优质高

效的纠纷调解、法律咨询、法律援助等服务。四是从人文关怀上发力，加快构建“入会+服务”一体化格局，引导社会组织为新就业形态劳动者提供专业化服务；在全市广泛开展为新就业形态群体劳动者送健康送关爱等活动；推动“住院+重疾+意外”三合一职工互助保障项目等。

此外，市总工会今年还将联合多部门开展全市哲学社会科学招标课题（新就业形态劳动者权益维护专项）研究；举办长三角（5+10）城市新就业形态劳动者权益维护研讨会等。（潘凡）



针对当前复杂严峻的疫情形势，无锡市各级工会组织积极响应市新冠疫情联防联控指挥部的要求，组织志愿服务队与相关街道、社区对接，助力社区疫情防控。图为惠山区总工会机关党员志愿者奔赴阳山镇桃源村，协助开展“门铃行动”，进行入户走访排摸。

（徐长波）

市总工会命名新一批市级劳模（职工）创新工作室

近日，无锡市总工会印发《关于命名第七批无锡市劳模创新工作室和第一批无锡市职工创新工作室的通知》，命名陈亮劳模创新工作室等4家劳模创新工作室为“无锡市示范性劳模创新工作室”，命名杨培明劳模创新工作室等18家劳模创新工作室为“无锡市劳模创新工作室”，命名杨和祺创新工作室等7家工作室为“无锡市职工创新工作室”。

此次命名中，有4家创新能力强、创新成果突出、人才培养成效显

著的工作室被命名为示范性劳模创新工作室。如无锡微研股份有限公司的陈亮劳模创新工作室，由全国劳模陈亮领衔，助力公司研制出国内首个具有自主知识产权的高精密微喷孔加工装备，产品荣获“中国机械工业科学技术奖”一等奖，累计产值突破亿元。

市总工会还首次命名了一批无锡市职工创新工作室。职工创新工作室是由有一定的理论水平、实践经验、创新能力和创新成果的市级

（含）以上职业技能带头人或职工技术创新能手作为负责人，以从事生产经营管理服务的一线职工为主体，开展技术培训、技艺传承、协作攻关和革新创造活动，并取得良好经济效益和社会效益的职工创新团队。

目前无锡已建成省示范性劳模创新工作室12家、市示范性劳模创新工作室40家、市劳模创新工作室97家，职工创新工作室7家。

（缪怡雯）

一批优秀女职工获省总工会表彰

“三八”妇女节前夕，江苏省总工会通报表扬一批女职工“双争”典型。无锡的中国航发控制系统研究所电子部电装修整团队荣获“江苏省工人先锋号”称号，中芯集成电路有限公司第58研究所的蒋颖丹荣获“江苏省五一劳动奖章”称号，无锡市儿童福利院社教部等5个女职工集体和蒋彩霞等6名女职工个人受到通报表扬。

（庄婷）

锡山区总工会“十大项目”注重服务贴心

近日，锡山区总工会推出2022年为职工办实事十大项目，这些项目在很大程度上回应了新时代职工的新要求。

举办多种形式的文化活动，不断扩大文化普惠覆盖面，持续提升会员普惠体验；拓展阵地建设让工会服务更加健全，区总工会将推进职工“幸福食堂”扩面建设，切实提升产业工人社会获得感、工作归属感和生活幸福感；加强新建爱心母婴室、爱心驿站的建设和服务功能，擦亮工会“窗口”；精准回应新形势下职工的期盼和诉求，不断提升服务的匹配度，向困难职工和新就业形态劳动者赠送免费健康体检，开展女职工专项体检、发放HPV疫苗接种补贴。

（许铭珠）

江阴打响职工法律援助品牌

江阴市总工会日前召开2022年度职工法律援助律师团工作会议。

会议总结了上一年度该市职工法律援助情况：江阴市职工法律援助律师团开展公益法律宣传服务活动11场次、惠及农民工2000多名；先后开展劳动法律法规、民法典等普法宣讲13场次；全年为1060家企业提供免费“法律体检”，发现劳动用工隐患158个，出具工会劳动法律监督意见书98份，提出整改建议218条，有效化解劳动纠纷112起。会议就工会如何参与基层社会治理、如何保障新就业形态劳动者合法权益等问题进行了交流。

（周晓丹）