

找工作没经验? 17000个见习岗位等你来挑

本报讯 找工作怕没经验? 职业规划不明晰? 你还在为投出的简历石沉大海而发愁吗? 昨从市人社部门获悉, 我市今年计划开发就业见习岗位不少于17000个, 其中, 为更好发挥青年所学所长, 增加了一批适合青年特点的数字型、智能型、技术型就业见习岗位, 提高管理、技术、科研类岗位比重。

市就管中心相关负责人介绍, 与以往相比, 无锡今年提供的岗位, 既满足了操作工、会计、车间管理、厨师等传统行业的需求, 也覆盖了主播、

软件开发、摄影师、线上运营等新兴岗位, 更符合当代青年的兴趣和发展方向。

那么, 什么样的情况可以参加就业见习呢? 据介绍, 就业见习岗位面向四类人, 毕业2年内未就业的全日制普通高校、中等专业学校毕业生, 以及通过教育部相关机构学历学位认证的留学回国人员; 毕业2年内未就业的技师学院高级班、预备技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生; 毕业前6个月的全日制普通高校和中等专业学校在校生; 未就业的16-

24岁登记失业青年。在就业见习基地参加见习的人员, 可以领取累计不超过12个月的就业见习生活补贴, 每月补贴标准为本市最低工资标准的80%。

符合条件的个人登录“江苏智慧人社”App, 进入“就业创业”-“个人就业见习岗位申请”。被见习单位接收后, 再次登录“江苏智慧人社”App进行见习人员确认。具体岗位可以在江苏省智慧就业云平台见习岗位专区上查看。此外, 无锡人社还会定期在乐业无锡“就业创业云服务平

台”发布见习岗位。

此外, 提供就业见习岗位的企业和见习基地也能领取相应的补贴。一方面, 按照其接收并组织上岗的实际人数, 按每人每月150元的标准给予就业见习工作补贴和人身意外伤害保险补贴; 在此基础上, 对年度内留岗率在50%以上的见习基地, 按留岗人员每人1000元的标准给予就业见习基地一次性留岗补贴。

今年无锡市人社部门还计划举办青年职业训练营和就业见习专场招聘会。
(陈钰洁)

快速中环建设迎新节点 312国道改扩建新吴段首榀盖梁浇筑

本报讯 3月31日23点58分, 随着最后一方混凝土浇筑结束, 由中交三航局承建的312国道改扩建工程新吴段全线首榀盖梁浇筑完成。此次浇筑的盖梁为薛典路主线高架桥双柱式大悬臂预应力混凝土盖梁, 也是该标段首榀现浇大悬臂预应力盖梁, 为接下来上部结构施工——预制箱梁架设奠定了基础。

由中交三航局承建的312国道改扩建工程13标全线全长4.316公里, 共有盖梁108个, 2021年10月初正式开始桩基施工。312国道新吴段主线按照一级公路标准

建设, 高架道路可供货车通行, 双向6车道, 设计时速80公里, 将改变老312国道交通信号灯多、拥堵严重、通行效率低等“硬伤”, 为快速中环北环建设储备条件。

“疫情形势复杂多变, 项目部在严格做好疫情防控工作的前提下, 多措并举加快推进工程建设。”中交三航局312国道项目党支部书记王志鹏介绍, 项目部严格落实“只出不进”, 执行“两天一次”核酸检测, 同时第一时间组织疫情防控

人员在项目部为符合条件工人接种加强针疫苗, 提高疫苗接种率, 提升内部防疫安全系数。项目部还于产业工人园区设置产业工人集中供餐餐厅, 一方面解决周边餐厅少, 员工用餐难的不便, 同时也杜绝了外出就餐带来感染的潜在风险。

在人员“只出不进”的防疫管控要求背景下, 项目部组织召开了首榀盖梁策划会, 对人员进行合理化调配。从3月13日盖梁钢筋开始绑扎, 到3月31日成功浇筑全线首榀盖梁, 施工人员鏖战19个昼夜, 经历4个风雨天气, 如期完成了节点目标。
(蔡佳)



漫谈网事

游戏停服, 账号归属谁说了算?

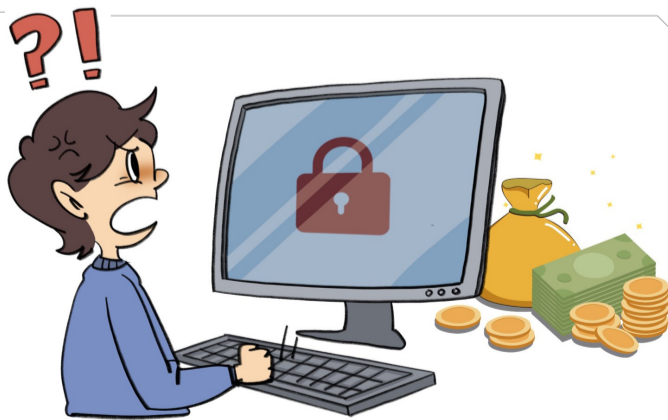
今年2月, 古风换装手游《云裳羽衣》突然发布停服公告, 众多玩家无法接受游戏数据被清零的处理, 认为这是游戏业的“霸王”条款, 前往多个平台发声投诉。3月18日, 中国消费者协会官方微博回复已关注这场风波。3月30日, 《云裳羽衣》表示将中止停服, 继续运营。

这场停服风波中, 最大的争议点在账号的所有权上。玩家们认为, 账号和道具都是自己花钱买的, 理应属于个人虚拟财产。民法典中虽然有关于虚拟财产的一般

性规定, 但是缺乏具体可操作以及评估的标准, 导致用户难以维权。有的游戏公司为了规避责任, 在服务协议中将游戏账号、装备等的所有权归于公司, 用户对此即便不认可, 但也只能接受, 否则将无法参

与游戏。从公平原则来看, 用户显然处于弱势地位。类似的虚拟财产纠纷并不鲜见, 如何保障用户的合法权益, 亟待理论和实务上的深入研究。

(蔚来/文 高萌/图)



浦发银行无锡分行 获得2021年度 无锡市金融学会 工作先进团体会员单位

近日, 无锡市金融学会召开2021年度先进团体会员、先进学会工作者表彰大会, 浦发银行无锡分行继2019年、2020年后, 连续三届获评“无锡市金融学会工作先进团体会员单位”称号。

浦发银行无锡分行历来重视内外宣传工作, 充分认识新闻科研宣传在推动全行发展、培育良好文化、营造外部环境等方面的重要作用, 分行办公室组织选拔素质高、业务精、责任强的10余名员工组建宣传工作通讯员小组。并从制度上鼓励全行员工积极进取, 踊跃投稿, 全体通讯员小组在工作中勤于思考, 深入挖掘身边的先进事迹和优秀典型, 积极报道, 形成及时传播、深度反映、多点开花的立体化宣传格局。2021年宣传工作通讯员小组的通讯稿在内外报纸及网络媒体多次刊登。

浦发银行无锡分行高度重视积极配合金融学会工作, 认真遵守《无锡市金融学会章程》, 履行会员单位承担的各项义务, 落实金融学会会员代表大会和理事会决议, 认真报送各类文字图片材料, 报送的材料及时且质量高, 受到人行和金融学会的充分肯定。

2021年, 浦发银行无锡分行累计完成人行及金融学会各项征文、课题组稿7篇、文献编译13篇, 其中金融理论与实务征文《浅析数字货币对未来经济的影响》被市金融学会推荐参与江苏省金融学会第二十五届金融理论与实务征文评选获得二等奖, 同时获得市一等奖; 其余获得2个一等奖、1个二等奖、3个三等奖、1个优秀奖。我行组织参与金融学会开展的主题为“金融赋能高质量发展”的第十七届青年论坛比赛中, 获得三等奖, 同时浦发银行无锡分行在比赛中获得“优秀组织单位”称号。
(小浦)