

# 打破技能分级天花板 待遇比照正高级职称 三人获评 江苏首批“特级技师”

从市人社部门获悉，近期，江苏评出首批29位特级技师，其中有三名来自无锡企业，更有一名是年轻的“85后”。



李鑫鑫在工作中

## 后浪奔涌

### “85后”特级技师这样炼成

“新员工进入公司都安排师傅带教，鼓励新老员工‘拜师结对’，教学互长”，无锡透平叶片有限公司设备部的李鑫鑫是一名“85后”，他是此次评定的特级技师中，相当年轻的一位。李鑫鑫透露，老师傅的言传身教是他快速成长的秘诀。他所在的设备部有资深技能高手，是上海电气的首席技师，有自己的工匠工作室，通过工匠工作室这个平台，年轻员工有机会跟这些“大

拿”近距离学习和交流，快速积累经验。

“我们的装备大部分都是非标进口设备，最大的困难是需要不断的找出原设计缺陷，对其进行可靠性改造，这根本就没有经验可以借鉴”，李鑫鑫表示，在对装备改造升级的过程中，经常会面临新的挑战 and 困难，但他不是一个人在战斗，“背后有很强大的部门技术力量和完备的技能体系”。如公司的“云学院”在线培

训平台，针对不同岗位需要，设置了必修课和选修课，让员工在工作之余针对自己的薄弱环节或者自己感兴趣的内容进行在线学习。

李鑫鑫成长于老师傅带队的“设备维护特种部队”中，如今，作为新生力量接过了接力棒，他希望自己能够发挥好“特级技师”榜样的力量，做好“传”、“帮”、“带”的工作，让更多有天赋、有技能的人才走上“特级之路”。

## 待遇升级

### 突破技能人才发展“天花板”

“原来觉得高级技师已经到头了，现在评上了特级技师，感觉自己承担了更大的责任”，江苏红豆实业股份有限公司的靳培圣也是无锡3名特级技师之一，他表示，今后，无论是在产品质量把关还是帮扶后辈上，都将奔着更高的目标去努力。

据了解，特级技师均来自于生产、科研和技术技能攻关一线。长期以来，职业技能等级分为初级工、中级工、高级工、

技师和高级技师五级，为进一步拓展延伸劳动者“技能成才”之路，江苏积极推动特级技师评聘，突破技能人才发展“天花板”。

“在企业试行设立特级技师岗位，将有效拓展技能人才职业发展通道，不断提高技术工人的经济社会地位，推动建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，为经济社会高质量发展提供有力的技能人才支撑”，无锡技师学院相关

负责人介绍，聘用到特级技师岗位的人员，将可比照本企业正高级职称人员享受相关待遇。同时，可结合实际情况，按规定享受疗养休假以及落户、住房、医疗保障、子女教育等方面的优待政策。此外，企业还将为特级技师设立技能大师工作室等工作平台，为其开展技术技能革新、工艺流程改进、解决重大技术难题等提供条件。

(晚报记者 陈钰洁)

总投资额超15亿元

## 滨湖区集成电路产业项目集中签约

本报讯 昨天，滨湖区举行集成电路产业项目集中签约，总投资额超15亿元的10家集成电路企业签约落户滨湖区。当天，与清华大学无锡应用技术研究院联合打造的滨湖区集成电路创新服务平台正式启动，现场发放首批太湖湾科创带集成电路专项奖励资金，共计1680万元。

在以主分会场视频连线形式举行的本次集中签约中，现场落地的华兴半导体、激擎光电、深圳乐夷无锡致芯项目、成都频尚微电子等集成电路产业项目，在射频前端、功率器件、传感器、光电子等细分领域具有国内领先优势。

据了解，经过多年培育，滨湖区集成电路产业规模逐步壮大，产业类型日渐丰富，清华大学无锡应用技术研究院等一批高能级高层次平台扎根滨湖，中科芯、世芯电子等200余家集成电路设计及关联企业深耕多年。在设计企业相对集中、功能配套较为齐全、政策服务比较靠前的系统化产业发展体系的基础上，滨湖区通过进一步打通集成电路“材料—设计—制造—封装—应用”的全产业链条，为集成电路产业发展注入更强大动力、增添更多活力。

(卢雯)

## 百亿吉利高性能电驱项目开工

本报讯 日前，总投资100亿元的吉利高性能电驱系统项目在惠山经济技术开发区开工。据悉，该项目未来规划60万台套新能源乘用车动力总成的产能，将为无锡打造世界级新能源汽车产业集群注入新动力。

新能源汽车一季度市占率超过30%，据权威机构预测，今年新能源汽车销量有望突破600万辆，实现翻倍增长。吉利汽车集团高级副总裁、动力研究院院长王瑞平表示，该项目将致力于开发全球领先的高性能电驱产品，既可以满足高端纯电动车型的需要，也可为高端混动车型提供电后桥及机电耦合单元的核心电气化部件。

相关负责人表示，近年来，无锡大力推进卓越产业链培育工程，持续发力构建现代产业体系和产业科技创新体系，汽车及零部件等10个产业集群规模超千亿元。

(黄振)

## 《有序开放堂食指引》发布 顾客容量不超过50% 门把手等两小时一消毒

本报讯 昨天，市烹饪餐饮行业协会发布《有序开放堂食指引》，要求餐饮单位认真执行，以保障用餐全程健康安全。

根据《指引》，各类餐饮单位应做好场所开放前用水、用电、用气、网络及设备设施检查工作，并按规定切实做好场所消杀工作，确保经营场所符合开放条件。公共卫生间、顾客接触设施设备、顾客接触区域每日3次消毒，公共垃圾桶每日2次消毒，电梯按钮、开关、扶梯扶手、门把手、水龙头等高频接触表面至少每2小时消毒一次。公共卫生间要配备

足够的洗手液，有条件时可在电梯口、收银台等处配备速干手消毒剂或感应式手消毒设备；通风换气方面每日至少3次，每次至少30分钟。对于餐厨垃圾应及时收集并清运，废弃口罩应设置专门垃圾桶，每天对垃圾存放设施进行清洁消毒。

同时，按要求设立卫生防疫监督员和消毒专员，督促员工做好个人防护，建立每日健康监测制度。确保口罩、洗手液、消毒剂和测温仪等疫情防控物资配备到位。所有工作人员须持48小时内核酸检测阴性证明、完成新冠疫苗全程接种方可上岗，

并严格落实两天一次核酸检测，每日对上岗人员进行晨检，苏康码、行程卡有异常或体温超过37.3℃或出现有发热、乏力、干咳及胸闷等症状的员工不得上岗，并按照防控要求及时向社区防控组织报告，组织员工及时就诊。

主动申领的本单位“门铃码”应张贴于醒目位置，安排专人严格落实测温、戴口罩、扫“门铃码”、查验行程卡等防控措施，做到逢进必扫、不漏一人。按不超过餐厅50%核定容量严格控制就餐人数，提倡分餐制，落实公筷公勺制，提倡非接触式点餐、结账。

(天易)