

# 教师性别严重失衡，男性考20分进招聘复试 如此“性别调节”合理吗？

## 事件概述

最近，一张“福建厦门教师招聘资格复审名单”截图引发网友关注。在这份名单中，“小学语文教师(男)”这一岗位的第六名笔试成绩为20.13分，而女老师候选岗第六名的笔试成绩为56分，相差了35.87分，都在资格复审人员名单之列。对此，厦门市教育局回应称，进入复审名单，并不等于被录取。之所以有些学校招聘教师分设男女岗位，是为了解决某些学段、某些学科男女教师比例严重失调的现象。而相关的讨论仍未停止。与20年前相比，各学段男教师都减少了近20个百分点，而且最近几年新入职教师中，女性教师数量超过男性教师的状况还在加剧。(来源:光明日报)

## 网友评论

@网络观察员啾啾：有男女性别限制，我不理解为什么？我并不认为这些岗位在体力等因素上会对工作者有很大影响。

@SupremeUSA：为什么非要分男女？

@?:师范生，整个年级只有5个男生，那5个男生还是成绩最差的。招教中分男女真得很令人心寒。自己努力结果考不上，男同学裸考就上岸……

@蜡笔小新眼子：现在许多工作岗位(包括公务员)，在报考的时候都会

有男女性别限制，我不理解为什么？我并不认为这些岗位在体力等因素上会对工作者有很大影响。

@书香四溢一界春：不应该有一个最低分数线吗？

@复杂西：男女比例失调的岗位不少吧，男多女少的岗位什么时候强调过男女比例？

@0.618：男教师虽然少，但是也绝不能干为数量不顾质量的事情。



(新华社)

## 小编说两句

很多人的担心不无道理：笔试成绩考20分，无论是从备考态度还是知识储备上都堪忧，万一被选上，这水平能教好孩子吗？招聘考试的基本原则是择优录取，当地分设男女岗位已经向男性倾斜，复试门槛该不该再“男女有别”？保障教师队伍的整整齐齐初衷是好的，但不该以牺牲教育质量为代价。更合理的思路，应该是让这个职业的吸引力得到提升，让更多优秀的男性愿意加入这个队伍。



## 江南布衣童装再现诡异设计 509件问题货品被责令下架

## 事件概述

近日，曾因印有不当图案被责成下架产品的江南布衣旗下童装品牌jnby by JNBY，再次陷入设计争议。有网友反映称江南布衣童装再现画风诡异，还出现疑似罂粟花朵、小孩从高处坠落等图案。5月31日，杭州市市场监督管理局发布通报，市区两级市场监管部门对江南布衣服饰有限公司有关问题童装图案进行现场检查，现已责令该公司对相关问题童装509件做下架处理，下一步将会同有关部门进一步调查并依法严肃处理。(来源:新闻晨报)

## 网友评论

@AOA-相斌：这不是江南布衣第一次这样干了，这种毒瘤为什么总是能活下来？

@Viann：江南布衣是不是有一个想让公司倒闭的卧底设计师？

@真实的外向孤独症：可能这是它们的一个营销手段。

@洪小花哦en：这种画风诡异、配色诡异的衣服真的有人买吗？专门去旗舰店看了下婴童的衣服，那画风配色都怕小孩做噩梦。

@gao：并未违法的话，不喜欢可以不买，个人审美用不着上纲上线。

@南风.AI：只是下架就完事了吗？

@薯模薯样：江南布衣还是一查到底吧，屡教不改只能是故意为之，别有用心！

@黄禹晨：最奇怪的不是布衣江南为什么屡教不改，而是那些买他家衣服的家长为何如此执着？

@黄四娘·苗苗：只能说明处罚力度不够，所以品牌高层根本不以为然不重视。

## 小编说两句

江南布衣童装设计争议已不是第一次。此次引发关注的图案设计是否不当，尚有讨论空间。但从网友的评论消息及事件本身被讨论的热度看，这个品牌已给不少消费者留下了负面印象。在物质丰盈的当下，童装已不单单是为了孩子遮羞保暖，童装品牌的设计，要考虑符合孩童心理特点的服装。无视消费者感受，无视对儿童的影响，这样“我行我素”的品牌恐怕也走不长远。



## 生理期上厕所频繁被辞退？ 广州一女子提请劳动仲裁

## 事件概述

近日，广州市民林女士在试用期即将结束之际遭就职公司辞退，理由竟是一次直播活动过程中她上厕所太频繁。据林女士称，人事告知她，因为公司业务调整，要将两个品牌合并。原本每个品牌各一名文案，合并之后只需要一名文案，要裁掉林女士。后又表示她工作态度不积极，在一次直播外勤活动过程中多次上厕所，找不到人，并以此为由之一进行辞退，且不予赔付赔偿金。5月31日，林女士告诉记者，活动当天正值她的生理期，去厕所是为了换卫生巾。目前，她已经提起劳动仲裁。(来源:极目新闻)

## 网友评论

@琪琪限量版：如果直播老不见人，也是对工作不太负责任。

@很饱了：辞退林女士的理由是她工作态度不积极。“她在3月份存在6、7次迟到情况，平时上班时间她要么是在化妆，要么就是外出打电话，故而辞退她。”该公司工作人员对媒体表示。

@有馅的白馒头-8小魔8-：要真是因为三月份缺勤，那为啥四、五月还在上班？这公司甩锅也是够可以的。

@Zzzzzzzzzzzzzzsp：看完觉得双方都有问题。

@飞太狼II0：人事不专业，公司耍流氓！

@asdfghjkl2134：觉得不合适辞退没问题，但是辞退好歹你把赔偿金给足吧。

@东京食尸狗：试用期有赔偿吗？

@胖胖仔仔瘦瘦扬扬：试用期，还不好好表现，怨谁？

## 小编说两句

其实，把新闻看完发现，无论是上厕所太多还是态度不积极，都是发生在两三个月前的事情，为什么现在再说？应该还是因为两个品牌合并，不需要那么多员工。公司要裁员，拿着放大镜总能找出员工的种种毛病来。真按照劳动合同法办事，林女士工作不满六个月，经济补偿也就半个月的工资。那就用法律来维权吧。



## 武汉一高校校长公布手机号 收到千余条学生短信均回复

## 事件概述

5月30日，武汉工商学院举行2022高校毕业典礼，该校校长孔建益为毕业生致以临别祝福。他表示，在去年的新生开学典礼上，他公布了自己的手机号，10个月收到了同学们发来的上千条短信。有建议增加考研自习室的、延长图书馆闭馆时间的、举行毕业生跳蚤市场的，还有的学生非常俏皮地说：“校长，别人家校长给学生发炸鸡，我也想要。”而孔建益也将学生们的愿望逐一实现，尤其是在毕业前夕，全校师生员工吃上了免费的校庆龙虾餐，“大家终于不用再羡慕‘别人家的学校’了”。(来源:湖北日报)

## 网友评论

@平安：还是别人的校长。

@反正突然就想改个id：愿意听从学生诉求的学校和老师真的加分。

@云光凝碧远遥平：做青年友。

@小九：好羡慕有这样愿意和学生真诚交流的校长。

@康宁：这样的校长慕了，大学读书两年，校长叫啥名字长啥样我都不知道……

@蜡笔小豆：哈哈哈哈哈，我们校长！他确实是这样，有同学给他发短信，他都回，回得比学生回的还长，而且字里行间都能感觉到校长很耐心。

@雨神：我们学校公众号甚至没有留言板，唉！

@女书生：校长的真诚秒杀所有的招生简章，因为校长就是行走的招生简章。

@keep：得遇良师，三生有幸。孔校长不仅懂得传授知识，更懂得培养学生的自信，人人敢言、人人能言胜于人人会言。点赞！

## 小编说两句

高校校长要建立一个既有即时性、又有互动感的通畅渠道，才能真正了解到作为学校最大主体的学生们最新、最普遍、最关切的问题。这位校长公布自己的手机号，打通沟通屏障，让学生们有了畅所欲言的机会，更难得的是他能做到事事有回应，真正地把学生的事放在了心里，值得点赞。有如此校长，正应了网友那句：这不比招生简章来得有用？！