

15省份发布2021年平均工资 你从事的行业有“钱途”吗？

在国家统计局发布2021年全国平均工资数据后,各省份2021年平均工资数据也陆续公布。目前,至少已有15个省份发布了2021年平均工资数据。

三省份城镇非私营单位 平均工资超10万元

在这15个省份中,浙江、广东、重庆的城镇非私营单位就业人员年平均工资超过10万元大关。

其中,浙江省2021年非私营单位就业人员年平均工资为122309元,比上年增加13664元,扣除价格因素增长10.9%。

广东2021年城镇非私营单位就业人员年平均工资118133元,与2020年的108045元相比,增加10088元,同比名义增长9.3%,增速与2020年持平。

重庆2021年城镇非私营单位就业人员年平均工资为101670元,与2020年的93816元相比,增加了7854元,同比名义增长8.4%,增速与去年持平。

IT业、金融业依旧有“钱途”

那么,哪些行业平均工资更胜一筹呢?哪些行业更有“钱途”?

从国家统计局发布的2021年全国平均工资来看,不管是城镇非私营单位还是私营单位,IT业均为最高。

在15个省份中,多个省份平均工资最高的就是IT业。例如广东,城镇非私营单位中,年平均工资最高的是信息传输、软件和信息技术服务业,达到213031元;城镇私营单位中,年平均工资最高的也是信息传输、软件和信息技术服务业,达到140251元。

IT业之所以风头正劲,一方面是因为数字化、信息化迅速发展,相关人才供不应求,近年其工资水平和增速一直较高,另外一方面,加之疫情防控需要,在线消费需求旺盛,带动了互联网和相关服务行业平均工资的增长。

当然,并非所有省份都是IT业独领风骚,多个省份中,金融业霸占榜首。

比如,河南城镇非私营单位中年平均工资最高的行业是金融业,达到125279元,城镇私营单位中年平均工资最高的行业也是金融业,达到73972元。

另外,一些省份年平均工资最高的行业比较有特色。例如,江西城镇非私营单位中,年平均工资最高的行业是卫生和社会工作,为113976元。城镇私营单位中年平均工资最高的行业也是卫生和社会工作,为



人才招聘会。(新华社资料图)

62312元。

山西城镇非私营单位中,年平均工资最高的行业是交通运输、仓储和邮政业,为101149元。

采矿业春风得意

平均工资也会体现出经济社会发展的阶段性特点。2021年,煤炭等能源价格持续走高,采矿业企业效益大涨,因此,采矿业就业人员平均工资增速较快。

在这15个省份中,采矿业平均工资在多个省份中占据了排名前三的位置。

其中,内蒙古城镇非私营单位年平均工资最高的行业是采矿业,达到142301元;城镇私营单位中,采矿业以74751元占据第二的位置。

煤炭大省山西,城镇非私营单位中,采矿业以99948元占据第三名;城镇私营单位中,采矿业以59477元占据第二位。

广东的城镇非私营单位中,采矿业以187947元占据第三位,仅次于

IT业和金融业。

正确理解平均工资数据

多地统计部门在发布2021年平均工资数据时,还解释了平均工资的一些热点问题。

内蒙古自治区统计局在解读中表示,统计部门公布的平均工资是税前工资,包括最终到手的实发工资,以及用人单位代扣、代缴的个人所得税、公积金以及养老、医疗、失业保险基金等个人缴纳部分。所以,统计部门公布的平均工资要比多数人实际拿到手的工资要高。

广西壮族自治区统计局解释,平均工资是反映某一个国家(地区)、一个部门或一个单位工资总体情况的指标,它不同于每一个人的具体工资水平。这一平均工资值具有计算简单、易于理解的特点,但也有自身不足之处:工资水平一般呈现正偏态分布,平均值往往偏离并高于一般水平,即大多数个体数据低于平均值。

你的工资有多少? (中新)

她是行走在病毒刀尖上的“检验尖兵” ——记无锡市第二人民医院检验科负责人黄红宇

近日,市二院检验科负责人黄红宇获评2022年“无锡市五一劳动奖章”。沉甸甸的荣誉背后,是近1000个日日夜夜的付出。疫情发生以来两年半的时间里,50多岁的黄红宇和年轻人一起上一线核酸班,白班夜班连轴转,从没有周末和节假日,被称为医院的“老黄牛”,以忠诚、坚韧和无私奉献的品质,冲在疫情防控的最前沿,扛起核酸检测的重任,守护着医院和无数患者的安全。

以院为家,弱肩担重任

“早一分钟出报告,就能早发现病毒早隔离;早一分钟出报告,就能让来院就诊的病人及时得到医治。”黄红宇是这么说的,也是这么做的。今年2月17日晚,医院临时接到3000多管标本,要求在规定的时间内出检测报告。时间紧任务重,黄红宇主动加班,带领核酸检测组的几名员工,通宵未眠,准时完成了检测任务。2月18日她做了一整天的核酸

检测,2月19日是周日,她又一个人承包了当天所有的核酸检测任务,从早上7点多忙到第二天凌晨3点,在办公室眯了两三个小时后又开始了一天的忙碌。

连续几天加班加点,对黄红宇来说,已经是平常。自2020年年初以来,市二院检验科约完成100万管左右500万人次的核酸标本检测,平均每天的量超过了5000人次。为了完成任务,她几乎住在了医院。检验科卢洁技师提到,有一次和黄红宇一起值夜班,凌晨她睡觉的时候看到黄红宇在做核酸检测,等她早上醒来的时候黄红宇还在做,这让她非常感动,“黄主任把每一分钟时间都用到了工作上。”检验科库房有张躺椅,那是黄红宇两年多来睡的最多的一张床。

倾囊传授,打造过硬队伍

2020年疫情刚刚爆发时,市二院检验科仅5人有核酸检测资质。在分子免疫领域工作了近20年的黄红宇认识到这一“短板”后,立即倾囊传授技术,培训和锻炼科室的技术人员核酸检测能力,保证了医院在疫情防控工作中掌握主动权。目前,68人的检验科已有50余人取得核酸检测资质,成为核酸检测的中坚力量。

市二院检验科临床基因扩增实验室是江苏省临检中心PCR上岗证的实验培训基地,黄红宇作为实验室技术负责人,带领团队先后培训了近200名本院和其他医院的技术员,打



造出一支来之能战、战之能胜的团队,其中许多人作为无锡对外支援核酸检测队员,先后转战南京、扬州、常州、天津、连云港和上海等地,为疫情防控工作做出了贡献。

她还积极参与建设无锡市城市核酸检测基地,完成了从实验室布局设计、改造搬迁、实验室质量体系的建立、生物安全备案证、临床基因扩增实验室技术验收合格证等一系列工作。

医者初心,诠释大爱情怀

作为科室管理者,黄红宇一直管理和业务工作“一肩挑”,既负责指挥调度,又亲自上阵参与检验,是休息的最少而工作量最大的一个。在巨大的工作压力面前,她从未叫过苦,总是开玩笑地说自己身体挺好的。但作为女儿,作为母亲,她的内心也有放不下的牵挂。

今年四月份时,正是国内疫情最吃紧的时候,黄红宇忙碌在核酸检测一线,在人手极度短缺的情况下,带领队伍没日没夜地连轴转。她的爱人华军是心胸外科副主任,带领60

人的核酸采样队支援上海抗疫,直到端午节前才完成任务解除隔离,与家人见面。夫妻两人在各自的战场上奋战,偶尔打电话聊的也是工作,却不知老家的父母生病住院。

五月份时,黄红宇在南通老家的母亲扭伤了腰住院治疗,直到身体好得差不多了才告诉她这件事。“他们总是说,知道你忙,不用担心我们,我们都挺好的。报喜不报忧,连生病住院都瞒着。”黄红宇说,因为没有时间,她已经一年半没有回家看过父母了,两年半没有和在国外留学的女儿见过面了。

“很多人都问我,那么拼为什么。我的想法很简单,就是把工作做好。我们夫妻两人都是医务人员,责任所系,性命相托,不敢大意。”黄红宇说,医务人员是抗疫战场上的白衣战士,战士的天职是服从,所以再苦再累,哪怕拼上性命,也不会有半步退缩。

500万人次的核酸报告,见证了黄红宇为抗疫工作的付出和汗水。在危险面前,她选择面对,在责任面前,她选择担当。她用言行诠释了医者的信仰和执着,用初心践行了医者的爱。(良缘)

