

退而不休老年人再就业越来越多 哪里最欢迎退休人员?

谢光燕退休前是一名会计,现在成了一名新媒体行业的编辑;丘文欣退休前一直在人才市场工作,退休后又返回单位开发新项目……

莫道桑榆晚,为霞尚满天。退休的时光该如何度过?

如果能继续实现自我价值,对老人们来说弥足珍贵。一些城市已开始试点弹性退休、返聘制度、非全日制工作等灵活就业的方式,使有意愿、有能力的低龄老人有机会重新加入到工作中。



故事

退休后 她瞄准了互联网

“××橄榄油是从橄榄果中提取的纯橄榄汁,它的铁和维生素A含量特别高,可以降低患心血管疾病的风险。”“在立陶宛一些村庄,仍保留着自制烘焙啤酒的传统,这种啤酒通过‘烤’大麦或黑麦制成,更具异国情调。”……这些科普知识出自一名新媒体编辑之手,她时而科普小众美食,时而为保护环境发声。

这位新媒体行业的“新兵”,其实已经56岁了。她叫谢光燕,不喜欢别人喊她阿姨,反而更钟爱“谢姐”这个称呼。在工作和生活中,她一直不服老。“现在人们一说起退休,就喜欢和广场舞联系在一起。”谢光燕说,“我不这么想,我就是想继续工作,结伴旅游和广场舞不是老年人的标配。”

去年年初,父亲因病入

院,谢光燕开始思考人生后半程的意义。“我现在55岁,到80岁还有25年,这段人生要怎么度过?”是从55岁起享受安逸的晚年生活,还是在力所能及的情况下为社会作贡献?这是她从退休那一刻起,始终放不下的心结。

过去的34年,谢光燕一直从事的是会计工作。再次就业,她却不想再干这类驾轻就熟的工作了。“我见证了互联网从无到有的过程,也实实在在地享受到了它带给我的便利,但却一直没机会近距离了解它,感觉自己始终跟在时代后面折腾。这一次,我想稍微赶上点儿时代。”

谢光燕瞄准了互联网。她用手机下载了求职软件,求职意向为互联网行业的运营和编辑。她陆陆续续和十几家单位接触,但最终都因为年龄不适合而被拒绝。

返聘后 她投入到新项目中

在北京的人才招聘会领域,“丘主任”是个耳熟能详的名字。从当年红极一时的虎坊桥人才市场到后来的赵公口人才市场,再到旧宫人才市场,丘主任的职业生涯贯穿了北京近20年人才招聘市场的发展。

丘主任名叫丘文欣,今年56岁。当年,就是她带领着团队,白手起家,创办了虎坊桥、赵公口两个具有超高知名度的人才市场,这两个招聘会也成为了很多北漂人梦想起航的地方。

2016年,丘文欣达到了退休年龄。但是,她没法放心地离开。那时候,风头正劲的赵公口人才市场遭遇了房屋租赁产权方面的麻烦,不得不另辟新址。丘文欣所在的人才服务公司决定,在旧宫重新开办一个新的人才市场。公司经理有点儿慌,“丘主任退休了,团队就像失

去了主心骨,新的市场能不能顺利建起来,心里真没底儿。”

这时,经理想到了“返聘”,她希望丘文欣能留下来再干几年,最起码要帮公司把旧宫人才市场建起来再走。而彼时的丘文欣,也舍不得离开她热爱的招聘事业,放心不下尚未建成的人才市场。于是,她爽快地答应了经理的邀约,风风火火投入到了新项目的建设运营中。

十多年来积攒的经验和人脉对旧宫人才市场的创立发挥了巨大作用。虽然搬到了五环以外,但忠实的客户一直跟随着丘文欣的脚步,求职者也纷纷追到新址,人才市场热热闹闹地开起来了,又一座“城池”被攻下!

最近几年,因为市场的变化叠加疫情的影响,现场招聘会渐渐淡出人们的视野,旧宫人才市场也关闭

了。但丘主任并没有就此离开工作岗位,反而找到了新的突破口——给用人单位做普法。

“社保缴费基数上涨,到手工资变少,这些人还要补缴”“员工请假未批擅自离开,发生交通事故不属于工伤”……劳动关系里的法律问题异常复杂,丘文欣通过劳资汇线上平台为企业客户答疑解惑。

今年4月,丘文欣又把赵公口人才市场重新开了起来,在传统的现场招聘的基础上,又新增了直播带岗的功能。每一次创新,对于这位已生出华发的老大姐来说都是一次挑战,但丘文欣一直激情满怀:“时代在变,市场在变,世界上唯一不变的就是变化。作为退休后重返岗位的人员,我们必须顺应时代和市场的潮流,不断学习、接纳新的知识。”

分析

“欢迎退休人员”岗位同比上涨三成

这几年,越来越多的银发族出现在了招聘会的现场。在一次招聘会上,记者看到了这样的一幕:在一家生物能源公司的展位前,招聘代表拿出自己公司的产品样品展示给求职者,一位头发花白的老者拿起这个圆柱形的小颗粒看了一眼,非常肯定地说:“这是外国取暖炉的燃料吧?上世纪90年代在丹麦那边兴起来的。”一句话就能看出这位求职者是行家里手。

原来,老人退休前在一家研究所工作,专门研究环保与生物能源,对这家公司的产品情况了如指掌。“生产这种产品,最大的成本消耗就是刀具的磨损和原料的清理,收购秸秆时,有些农民会往里面掺沙子……”老人说得头头是道,招聘代表也频频点头。从原料收购到生产工艺,从战略布局到产业

链整合,两人侃侃而谈,颇有一种相见恨晚的感觉。这样经验丰富的应聘者非常难得,一般的大学毕业生根本无法达到这样的水平。招聘企业赶忙热情地邀请老人前去工作,而老人对此也表现出浓厚的兴趣。

招聘企业表示,退休人员的经验优势是年轻人无法比拟的,尤其是人才稀缺的行业,年轻人很难在短期内具备丰富的专业知识和工作经验,而退休人员正好可以弥补不足。

BOSS直聘分析师单恭表示,近两年“银发经济”爆发,老年人就业的热度一直居高不下。今年以来,直聘平台上活跃的55岁以上求职者数量同比上涨27%。岗位描述里明确“欢迎退休人员”的岗位同比上涨33%;其中,财务会计、医疗健康、出版编辑等行业占据八成以上。

提醒

可通过商业保险提供保障

劳动者退休后再就业会面临用工方面的新问题。例如,和用人单位之间是什么关系?发生纠纷该怎么办?

北京义联劳动法援助与研究中心理事长黄乐平表示,一般认为,退休人员被返聘或者再就业,与用人单位之间构成的是劳务关系或者雇佣关系,适用《民法典》及相关规定,不适用《劳动法》。按照我国现行的规定和实践中的操作,这批劳动者是不能够参加社

会保险的,所以如果在工作当中受伤,原则上是不能享受工伤保险待遇的,但是用人单位可以选择雇主责任险或者是人身意外险,通过商业保险来给劳动者提供保障。

至于是否需要缴税,需要看用人单位与退休人员是否存在雇佣关系、是否参照员工管理并签订用工合同。每月领取固定工资,享受同等休假的,按工薪缴个税,否则按劳务费缴纳。

(北京晚报)