

晒订婚照竟被谣传为会所技师 女子无奈报警自证清白

事件概述

近日,安徽合肥的俞女士在短视频平台发布订婚宴照片被网友谣传为会所技师引发关注。7月20日,俞女士告诉记者,7月18日,她和未婚夫关注到评论区有网友造谣传谣后,当天就报警了。同时,她也发布声明辟谣称,自己并非网传的某洗浴会所8号技师,并附上自己从事企业财务工作的相关证明。随后,部分不实的评论内容已被删除,但还有人私信询问俞女士“是不是8号”,甚至有人开始人肉其个人信息,此事对其带来的影响并未结束,目前已搜集证据报警。20日,合肥市公安局网络安全保卫支队的工作人员称,他们已关注到俞女士被谣传为会所技师的情况,公安机关正在调查中。(来源:北青报)

网友评论

@十月:总有些闲得没事干的。
@秋天的太阳006:造谣者违法成本太低!
@法医秦明:这些造谣者知道,他编谣言容易,被造谣者要“证否”很难。所以,谣言可以这样肆无忌惮。但是造谣者忘了,网络不是法外之地,他们必将收到法律的严惩。
@余生皆假期:造谣一张嘴,辟谣跑断腿。网络不是法外之地,望慎重!
@SarahLucky大锦鲤:支持维权。
@Carey-Yang:这和那个取快递被编故事的一样,告几个不要接受道歉赔偿,送进去就老实了。
@上海国诚金融诈骗无法无天:造谣者必须被追究责任。但,这种私事都往公众平台上发的人,也是严重缺乏社会经验。



小编说两句

一起“似曾相识”的事件,不免想起杭州吴女士“取快递被造谣案”。每每有同类事件重演,都冲击着善良公众的容忍底线。谣言最可怕之处在于,造谣者往往不费吹灰之力,而受害者的生活却如临一场“大地震”。对于这种网络造谣行为,社会还应采取更加强力的手段,对施暴者形成有效震慑;降低维权成本,为无辜者撑腰。筑起围打谣言的高墙,才能保证网络的安全和自由。



婴儿高温天被扔垃圾桶 当地妇联:已找到父母

事件概述

7月18日,广东江门。一行人在一垃圾桶内发现一名被丢弃的婴儿,现场传来婴儿的阵阵啼哭声。行人见状赶紧拨打110报警。江门市高新区派出所民警及时赶到,发现周围并未安装监控摄像头,无法第一时间锁定扔孩子的人,婴儿则被立即送往医院。20日,江门市妇女联合会工作人员告诉记者,目前婴儿父母已经找到,婴儿也被及时送到医院进行医疗救助,婴儿身体情况良好,接下来相关部门将会依法进行处理。

(来源:澎湃新闻)

网友评论

@Mr.Paul:心不会痛吗?忍心吗?
@小圆:有的人历经苦痛求而不得,有的人视人命如草芥。
@清扬婉兮:小时候我妈跟我说我是垃圾桶捡来的……现实版,太可怕!
@BooBoo:):咳咳,一个热知识:遗弃婴儿构成遗弃罪,情节严重的,犯故意伤害或杀人罪。
@郜松江律师:气人,丢弃婴儿的必须绳之以法!
@CHOCOLATE:可以不爱请别伤害;有权决定要不要带他来到这个世界,决定了带他来就好好对待;既然是不想负责任,也可以选择不生,而不是生下来再丢弃,那是活生生的人命。唉……
@王怡妃:希望跟进后续进展,到底是父母遗弃还是有其它原因,给宝宝和社会关心宝宝的人一个交代!
@迷彩乔哥:生而不养枉为人,如果是孩子亲生父母丢弃的,最好是别送回去了,能丢弃一次,就会丢弃第二次。

小编说两句

难以想象,这么将活生生的孩子扔在垃圾桶里。如此漠视生命,轻贱生命,怎会不引发全网愤怒?!毋庸置疑,无论是谁做出这样的事情,都难逃法律的严惩。孩子不是物件,更不是毫无价值的废弃物,岂能想扔就扔?作为一个独立的生命体,其人身权益不可剥夺,即使是给予他生命的父母也不行。希望他此后的人生不再遭遇残酷对待。



公司面试题问如厕习惯 称能综合得出个人情况?

事件概述

近日,有网友爆料湖南长沙一公司面试题设置如厕习惯、吃饭时长、入睡时间等问题,引发关注。网传试题包含15道题,有哲学题、数学题、日常生活类题。7月19日,记者从涉事公司了解到其是一家商务信息咨询公司,主要从事汽车后市场领域。据报道,涉事公司工作人员对此表示,该面试题是通用测试题,没有标准答案,一个人日常的生活行为与其工作的行为是息息相关的,希望能综合得出一个人的基本情况。如果将这些往个人隐私上扣的话,那也只有矫情、生活中不怎么样的人才这样想,现实中没人会关心陌生人的这些信息。“(面试题对这道面试题)普遍是持欢迎的”。(来源:正观新闻)

网友评论

@Natalie:公司的意图很明显啊:不要占用工作时间如厕。
@小野人 kevin:不让带薪上厕所?
@慎独:在这种不尊重人的单位,有什么前途,怎么会有好的发展?
@泡沫宇宙:这些确实能反应出人的自我管理,但在面试中直接问出来,也暴露了该公司的水平。
@3BM42:本质上是价值观的歪曲。
@冯大侠:我怀疑他借着面试在做调研。
@Komorebi:以面试招聘为名侵犯他人隐私,归根结底反映的是企业缺乏公平公正的选拔标准和价值理念,这样的企业不去也罢。
@一生何求:劳动部门应该有所作为,引领企业树立正确价值导向。

小编说两句

如厕、吃饭、睡觉时间与工作有直接关系吗?如果不能证明,企业搜集这些信息就涉嫌窥探隐私了,员工有权拒绝。这是《劳动合同法》所规定的,“矫情”的帽子岂能说扣就扣?关于奇葩面试、奇葩管理员工的事件时有发生,本质上是奇葩的用人思维作怪。奇葩招聘屡屡引发关注,恐怕不能简单地一笑而过,要努力打造规范的就业环境,保障求职者的正当权益。



闹市惊现纳粹标志汽车? 成都警方:已找到车主

事件概述

7月20日,网曝成都街头出现一辆喷涂纳粹标志的汽车。网传图片显示,该车辆引擎盖上有英文Waffen-ss,并配纳粹标志图样。根据图片街景可知,具体地址在四川成都锦江区红星路三段1号成都IFS国际金融中心。20日,锦江公安分局民警表示,事情于近日发生,目前已找到车主,正在处理。据了解,Waffen-ss又称武装党卫队,是德国纳粹武装部队的组成部分,深度参与了纳粹的战争罪行,被纽伦堡国际军事法庭宣布为犯罪组织。(来源:沸点)

网友评论

@春歸無處覓:缺心眼儿还自以为酷。
@知了直了:他可能不知道那个图代表什么。
@KOU-Zi:我不相信他是无知,我觉得这是一种恶意。
@Aw.D:无知+哗众取宠=贻笑大方。
@纪时视频:有时候,有些人,就是吃了没文化的亏。
@颜阿满:真的是无知者无畏,多读书有好处。
@阿西达卡卡卡:得找到生产这个贴纸的源头吧,这才是重点。
@土豆牛肉高粱:如果不是DIY,应该追究相关店铺的责任。
@兆兆坤同学:销售、制作、获取渠道都应该一起查。
@海阔天空_73938:怎么处理的说下,否则不足以警示后人。
@海鑫高下不相慕:这个事情必须要引起重视,鼓励追求个性,但是一些原则是不能突破的,否则是对全人类的犯罪。

小编说两句

纳粹和法西斯反人类反人道的行径,侮辱和伤害的是全人类的情感,不能当成炫酷或玩笑来看。这样的行为一旦引发众怒,带来的后果恐怕是个体难以承受的。事实上,因为车辆有不良“文身”而惹祸的例子,以往也有不少。不少网友也提出,光罚车主只是治标不治本,这些不良的车身图案到底从哪里来的,是谁制作生产的,也该好好地查一查,罚一罚。