

水陆空“神器”协同保障 原水水质总体优于往年 今夏自来水供应“稳稳的”



本报讯(晚报记者 蔡佳 陈婧怡/文、摄)一口放心水,内有大乾坤。进入2022年度夏期以来,全市日用水量不断攀升。昨从无锡水务集团获悉,为确保太湖连续15年实现安全度夏,市水务集团给太湖水源地装上“智慧大脑”和“智慧双眼”,运用智能手段保障水质安全。

位于南泉水厂附近的沙渚水源地是无锡重要饮用水水源地之一,现场看到,一条廊桥笔直通向湖中的取水平台,廊桥两侧有4条蓝色的输水管路,将3公里外的湖水直接通往南泉水源厂。水面上,一艘与众不同的“长臂船”正在航行,这是市水务集团最新引进的新型捞藻船。它总长15米,外形如蜗牛,前面是长长的蓝色“触角”,行走时蓝藻自动送进储存仓,后面是像蜗牛壳一样的处理仓,蓝

藻会被压缩过滤成为浓浓的藻浆,最后到岸边输送进藻水分离站,实现集收集、分离于一体的蓝藻打捞新模式。“以前我们都是人工在水面拉网集中后打捞,不仅耗时,而且工作效率也比较低,引进长臂船后,我们的工作效率大大提升了。”现场一名捞藻师傅说道。

和“长臂船”一同搭档干活的还有两款袖珍设备——无人船和无人机。无人船的“身高”只有一米多,轻便小巧,不仅可以清扫到大型船无法触及的死角和盲区,还具有自动避障功能。同时,无锡水务集团尝试将水质在线监测系统配备到无人船,可以一边走一边实时传输水质数据。由于南泉水源地取水口位于太湖湖心,无法高频次进行人工巡查,水务集团还请来无人机开展常态化巡航,对水源地及周边水域进行

全方位藻情检测,同步实施动态分析,实现蓝藻打捞精准作业。

有了“长臂船”、无人机和无人船,站在地面上的管理人员该如何接收和处理信息呢?一套基于数字孪生技术开发的南泉水源地安全度夏智慧管控平台坐落在南泉水厂,整合了取水口和水厂运行的多维度数据。南泉水源厂副厂长顾琳介绍,为了更好掌握水质情况,无锡水务集团搭建智慧管控平台,同步各类智慧化设备工作画面,实时更新当日供水量、水质数据、水面打捞情况。“这个管控平台就是我们的‘智慧大脑’,通过与无人机、无人船协同合作,开创‘水陆空一体’的蓝藻预警监测和水质管理新模式,从源头把控保障市民喝上放心水。”

无锡水务集团生产质量处处长于广其表示,得益于新技术新设

备加持,今年上半年,太湖无锡水域水质持续改善,近15年以来首次达到Ⅲ类标准,其中氨氮、总磷、总氮等指标均好于全太湖,蓝藻发生次数、平均面积、最大面积均同比下降。3月1日进入度夏期以来,太湖水质较往年有了显著提升,南泉、锡东原水水质均总体优于往年同期。目前,全市各净水厂出厂水的主要水质指标优于国家生活饮用水卫生标准,且优于省厅内控标准。

眼下正值夏季用水高峰,7月以来市水务集团日均供水为152万吨左右,预计我市今年度夏期最高供水量有可能达170万吨/日。目前,无锡已形成“江湖并举、安全优质”的供水格局,各水厂总供水能力达到245万吨/日,并实现了深度处理全覆盖,有能力确保安全优质供水。

破解专业人才缺口难题! 集成电路设计人才实训班开班

本报讯 日前,无锡高新区(新吴区)集成电路设计人才实训班正式开班,集成电路领域企业、导师、重点高校代表以及来自全国重点高校的100名优秀青年学子参加了开班仪式。

集成电路设计被誉为集成电路产业“皇冠上的明珠”。但长期以来,因从业门槛高、培养周期长、高校课程体系设置少等原因,人才引育成为集成电路设计企业的发展掣肘。无锡高新区(新吴区)历时两年推出了集成电路设计人才实训项目。在课程设置上,以企业需求为导向,以“线上+线下”“专业+职业”“理论+实践”多种形式开展,内容涵盖集成电

路设计专业化理论课程、软件实操、职业素养、产业发展情况等。首期实训项目吸引了400余名大学生争相报名,覆盖复旦大学、南京大学、武汉大学、中国科学技术大学、香港科技大学等全国82所重点高校。通过层层遴选,最终100名学生脱颖而出,来锡参加线下培训。

该实训项目拟在2022-2024年间招引及培育集成电路设计人才600名(其中2022年100名、2023年200名、2024年300名)。主要招生对象为国家“双一流”高校(学科)集成电路设计相关专业本科及以上人才、普通高校集成电路相关专业研究生人才、区内集成电路设计企业从业人员。

据介绍,无锡高新区(新吴区)编制“双招双引”三年行动计划,研究出台“飞凤人才计划”及其升级版、跟岗跟补和科技领军人才创新创业项目实施办法等政策文件。围绕高新区“6+2+X”现代产业体系,率先出台集成电路、生物医药产业人才政策,重磅支持安家费、人才贡献奖补,对关键链条人才项目提高50%资助比例,给予最高1亿元项目资金支持,提档升级区级卫生、教育人才政策。提升区街人才政策联动性,逐步形成具有高新区特色的“1+X”人才政策体系。目前,高新区人才总量已达29.4万人,其中高层次人才达到5.6万人。

(卢雯)

技工院校教师大比武 无锡选拔赛拉开帷幕

本报讯 昨天,第三届全国技工院校教师职业能力大赛无锡选拔赛在江苏省技师学院拉开帷幕。据了解,今年大赛在往年基础上,首次增设班主任赛项。

此次无锡选拔赛分为教学赛和班主任赛两个赛项。其中教学赛设9个类别。经专家组根据报名条件,对报名的教师进行了资格审核,最终有60余名选手参赛,选手规模超过我市技工教育历史上的同类赛事。

目前,全市15所技工院校在校生超过26000人,其中,高技能人才培养比例达到46%,每年向社会输送6000余名毕业生。“技工院校属于职业院校的一类,但受关注的程度不及很多职业院校,给青年教师成长的平台和空间也很有限”,市人社局职业能力建设处相关负责人介绍,此次大赛正是给一线青年教师成长成才的比武空间。为了激励广大教师参赛,大赛一、二、三等奖获得者,由市人力资源社会保障局颁发获奖证书,作为参赛教师在评优评先、职称评审等方面的依据。

(陈钰洁)