

围绕中心大局 聚焦主责主业 梁溪区总工会建设点亮职工精彩生活

2016年9月9日,梁溪区工会第一次代表大会顺利召开,选举产生了梁溪区总工会第一届领导机构。六年来,梁溪区总工会在区委的坚强领导下和市总的正确指导下,始终把围绕中心、服务大局作为工会工作的出发点和落脚点,努力解决职工群众最困难最操心最忧虑的实际问题,团结动员广大职工立足新时代,展现新气象,创造新业绩,实现了全区工会工作的提质升级。职工心理咨询关心关爱工程、职工劳动技能比赛、行业工会建设……梁溪区总工会举办的一场场群众性活动异彩纷呈、匠心独具、可圈可点,为广大职工群众精心打造了一系列生活工作亮点。

服务品牌铸造为核,基层组织建设为脉

在工会品牌锻造上持续深化。在梁溪工会,有困难可以诉说,有困惑能够解答,“关爱·圆梦”工程开拓“助学、助业、助志”新途径,六年来共有47家爱心企业提供233个助学岗位,实现了关爱职工由工会单方面向全社会的拓展、输血型帮扶到造血型帮扶的转变。自2018年11月,区总工会与北京中社社会工作发展基金会“心关爱”基金项目达成战略合作以来,区总工会启动“心关爱·进百城”社会心理服务体系公益工程,并在全区广泛开展“关爱心灵·幸福大讲堂”心理健康科普和心理

健康调查问卷活动,共举办401场心理科普培训,受众职工群众约2万人;共建成21个心理服务标准阵地,共培养80位心理志愿者,其中30名心理辅导员和10位领雁人才;为1000余位职工提供了心理疏导,其中通过网络微信咨询22人,隔离群众电话咨询800人,这些梁溪职工的“心灵守护者”们,把温暖送到职工的心坎上。

在基层组织建设上提质扩面。为引导全社会关心关爱新就业形态劳动者,结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,帮助解决新就业形态劳动者急难愁盼的



能力素质提升为源,权益监督保障为根

在职工能力提升上保持先进。梁溪区总工会持续多年创建的梁溪品牌项目——“三创”星级示范岗,与劳模工作室、先进标兵一起,形成“三位一体”的上下联动、向上晋升的职工建功立业新平台,这是深入开展“大众创业、万众创新”活动,激励和引导职工投身“强富美高”新梁溪建设的积极探索和有益实践。六年来,全区各级工会积极开展劳动竞赛和技能比赛337场,参赛职工近15万人。全面打造提高广大职工队伍技能素质的平台,以重点项目、重点行业、重点企业为主体开展“建功立业‘十三五’、产业兴区强技能”主题竞赛和技能比赛,形成了“党委政府支持、服务中心大局、工会统筹助推、部门协同配合、职工全员参与”的劳动竞赛新格局。在充分

发挥劳模的示范引领作用下,在各行各业选树全国劳模1名、省劳模14名、市劳模48名;全国五一劳动奖章2名、省五一劳动奖章10名、市五一劳动奖章32名;省五一劳动奖状3个、市五一劳动奖状7个;全国工人先锋号1个、省工人先锋号27个、市工人先锋号15个;创建省、市级“劳模创新工作室”5家;组织劳模健康体检833人次,为全区各级困难劳模发放企业劳模荣誉津贴、特殊困难帮扶金、生活困难补助金、春节慰问金近千万元。

在职工维稳维权上不遗余力。持续开展工会劳动法律监督检查,抽查600余家用人单位,覆盖职工4.6万人,发出《工会法律监督意见书》100余份,提出规范企业劳动用工规章制度修订意见



实际问题,梁溪区总工会于2021年11月组织开展了“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动,给予新就业形态劳动者更多的关注、关心与关爱。截至2021年底,全区共建有基层工会组织1386家,涵盖独立法人单位5410个,拥有会员14.4万人,其中农民工会员近3万人。切实开展百人以上企业工会组建“回头看”攻坚工作;推进小微企业建会取得新突破,区100人以下50人以上企业已成立工会141家。“会、站、家”一体化建设稳步推进,先后成立了商场信息员联合工会、物流运输行业工会、水产行业工会、物业管理行业工会和保安服务行业工会,目前物流行业工会覆盖单位7家,会员460人;水产行业工会覆盖单位300家,会员440人;物业管理行业工会覆盖单位42家,会员2000人;保安行业工会覆盖单位33家,会员15000人。

职工思想引领为先,党风廉政推进为要

在思想文化布局上不断推进。六年来,区总工会以弘扬社会主义正能量为主基调,引导全区职工不断筑牢思想根基,充分履行“忠诚党的事业、竭诚服务职工”的使命和担当。区总工会先后拍摄制作了11部劳模事迹宣传片,组织开展了劳模先进事迹“三进”宣讲活动85场。同时,区总工会注重于营造蓬勃向上的职工文化氛围,逐年加大对职工书屋示范点创建力度,投入专项经费更新图书,成功创建省级示范点2家,市级示范点4家,市职工读书角2个,市优秀组织1个,区级职工书屋4家,并结合女职工“书香三八”系列活动,推动职工书屋建设线上线下全面开花。同时还组织开展了梁溪区职工文艺展演、“壮丽70年,奋进新梁溪”城市定向挑战赛和职工书画摄影展等特色活

动,发现和培育了一批职工“文艺大家”,推出了一批产业工人主题的文艺精品。

在党风廉政建设上永葆本色。通过前移廉政关口、健全完善预决算制度、工会经费使用情况报告制度、工会财务资产管理制度等,区总工会全力推进工会作风建设与党风廉政深度融合。坚持党组统一领导,区总工会党组充分发挥“核心”作用,召开专题党组会议,研究完善问题清单、责任清单和整改清单,将党风廉政建设纳入到推进工会事业健康发展总体布局,与工会工作同研究、同部署、同落实。做到严抓队伍“纪律关”,加强工作规定和遵规守纪教育,充分发挥区总工会党组的领导和组织核心作用,切实以“关键少数”的自我革命带动全体工会干部的作风转变,为党风廉政的巩固增砖添瓦。

发展理念创新为魂,建功立业铸就为本



回望奋斗历程,成绩来之不易;展望未来征程,蓝图已然绘就。梁溪区总工会新确立了六大重点:聚焦新发展理念,推动职工素质建设高质量发展;突出引领动员,推动职工能力建设高质量发展;聚力改革创新,推动职工权益建设高质量发展;加大关爱服务,推动职工服务建设高质量发展;注重职工群众,推动工会组织建设高质量发展;围绕党的领导,推动工会党的建设高质量发展。“未来五年,是梁溪区奋楫扬帆、拥抱明天的五年。区总将立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,坚持以职工为中心,盯牢‘争

第一、创唯一’目标的新阶段,紧紧抓住职工事业高质量发展的重要机遇期。区总将以高标准、高质量、高效能为目标,结合省市工会工作“十四五”发展规划和相关工作意见,不断提高履职能力和服务水平,在推进现代化精彩城区建设的道路上,不断团结引领全区广大职工群众改革创新,推进“产改”走深走实、保障维护职工合法权益、助力职工成长成才筑牢梁溪工会工作成果,踔厉奋发、笃行不怠,以更加优异的成绩迎接党的二十大顺利召开!”梁溪区总工会负责人告诉记者。

(宋轶)