

致敬劳动者 无锡也有了“工匠日”

在10月27日召开的无锡市十七届人大常委会第七次会议上,经审议决定,将每年4月27日定为“无锡工匠日”。无锡成为继苏州之后,江苏第二个以城市之名致敬工匠的城市。“无锡工匠日”的设立,是无锡学习贯彻党的二十大精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加大高技能人才培养力度的重要举措;是营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造社会氛围,持续打响“‘无’比爱才,‘锡’望您来”城市引才品牌的崭新决定;是力促“人才链”“产业链”深度融合,激励鼓舞广大劳动者积极投身中国式现代化建设的响亮动员。

设立“无锡工匠日”的消息让刚从北京回来的党的二十大代表袁彩凤兴奋不已。“没想到城市给予我们这么高的礼遇,我们产业工人真是赶上了好时代!”袁彩凤是电装天电子(无锡)有限公司的一名技术工人,她认为,技术要创新,产业要发展,离不开高素质技术工人队伍。“习近平总书记在二十大报告中指出,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字强国。未来我们产业工人将前途广阔,大

有可为!”

作为百年工商名城,无锡设立“工匠日”,既是时代所呼、城市所需、也是劳动者所期。多年来,无锡市委市政府坚定实施创新驱动核心战略、产业强市主导战略,深入推进新时代产业工人队伍建设改革,加快构建产业工人技能构成体系,无锡技能人才队伍不断壮大。截至目前,全市有高技能人才(包括高级工、技师、高级技师)51.8万人,其中“大国工匠”1人、“江苏大工匠”3人、“江苏工匠”38人、“太湖工匠”10名。市人大常委会副秘书长、社会委副主任委员高佩表示,“工匠是经济社会发展的宝贵财富,近年来,市委市政府大力实施人才优先发展战略,全面推进新时代人才强市建设,持续打响‘无比爱才 锡望您来’城市引才品牌,为工匠选树培养营造了氛围、厚植了土壤。”今年“五一”期间,市委主要领导就工匠人才选树宣传作出专门批示。市“两会”上,代表委员多次就提升工匠的社会地位提出建议。在这样的时代背景下“无锡工匠日”应运而生,适逢其时。

“之所以建议将4月27日作为无锡工匠日,是经过深层次考虑的。”“无锡工匠日”的设立,离不开工会组织的积极推动。无锡

市总工会劳动和经济工作部负责人介绍,“4月27日,是习近平总书记向首届大国工匠创新交流大会致贺信的日期,将这一天设立为‘无锡工匠日’,既是贯彻响应总书记贺信精神的务实之举,也可以结合每年‘五一’国际劳动节庆祝活动,让无锡工匠日内容更加丰富,更好地弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。”自今年4月,无锡市总工会加快推进步伐,主动会同市人力资源社会保障局等相关部门深入基层开展多轮调研,充分论证设立“无锡工匠日”的重要性、必要性和可行性,撰写设立“无锡工匠日”请示报告上报市委市政府,最终获得市委主要领导批示和市人大常委会大力支持。下一步工会将积极会同相关部门,继续做好劳模工匠、技能人才的培育、服务工作,推动更多产业工人实现由“工”向“匠”的跃升。加强工匠人才选树激励,常态化开展“无锡工匠”认定命名活动,为工匠的成长成才搭建平台、提供舞台,为企业提供强大的人才支撑,不断助推无锡经济高质量发展。让无锡成为孕育劳模工匠、技能人才的沃土,成为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的高地。

(陈煜蕾 刘国伟)

打响长三角技能竞赛新品牌



两项由长三角(5+10)城市工会工作联盟主办、无锡市总工会等单位承办,得到中国职工技术协会和各城市工会的大力支持,列入中国职工技术协会城际职工职业技能大赛项目的大型职业技能竞赛,日前在无锡举行。

11月16、17日两天,举行了2022年首届长三角(5+10)城市集成电路技能大赛。大赛分SMT焊接、MCU设计、集成电路版图设计三个工种,来自长三角(5+10)城市32家企业代表队的131名选手参赛。全体参赛选手严格遵守比赛规程,通过理论考试和实操比赛,展示了娴熟的技能和爱岗敬业的精神,赛出了个性风采。

11月16日上午,2022年首届长三角(5+10)城市新能源大客车驾驶员技能大赛在无锡中车新能源汽车有限公司举行。来自三省一市15城市的16支代表队参加了大赛。所有参赛选手完成理论考试后,又进行了倒车过单边桥、直角转弯、通过连续障碍、定点停车、节能驾驶、场地倒库打靶和限位停车打靶等7个项目的比赛,选手们在技能比武中尽显身手,表现出扎实过硬的基本功和精益求精的工匠精神。

本次大赛是学习贯彻党的二十大精神,扎实推进新时代产业工人队伍建设改革的一次创新实践。大赛的成功举办充分彰显了中国职工技术协会、各城市在交通行业技术领域对高技能人才培养、选拔和激励的高度重视。激励长三角城市工会组织进一步谋划搭建起城际职工学用结合、展示技能平台,推动联盟成员单位开展更多具有城市品牌、行业优势、工会特色的职工职业技能竞赛,促进新时代高技能人才培养和城市产业发展相契合结合,努力开创一个人人辈出、人尽其才的新局面。

(刘国伟 李蕊洁 缪怡雯)

两家女职工康乃馨服务站 获评省级示范站点

近日,江苏省总工会女职工委员会对全省16家女职工康乃馨服务站先进典型予以通报,并给予专项经费补贴。江阴澄江跨境电商产业园、无锡市第二人民医院两家女职工康乃馨服务站光荣上榜。两年来,无锡共有4家女职工康乃馨服务站获得省级示范站点,名列全省前列。

2021年以来,市总工会女职委严格落实省总女职委部署要求,全面启动实施康乃馨服务计划,推动在女职工集中的用人单位、街镇、园区建立康乃馨服务站,为女职工就近就便解决“急难愁盼”问题,两年来共建设康乃馨服务站近250家,并出台相关规范,以量化评分的方式对其进行质效评价,全面提升服务质量,并设立市、县两级康乃馨志愿服务团队服务女职工。

(蔡菲菲)

为保安群体提供心理辅导

为进一步向新就业形态劳动者提供心理知识,引导企业职工持续提高工作热情,梁溪区北大街街道总工会日前走进万联保安物业有限公司,为20余名保安提供了心理健康辅导专题讲座。

本次活动邀请了国家二级心理咨询师,以“职业化心态塑造”为题,为各位保安队员放松心情、疏导压力,提高他们的心理素质,增强自我心理调适能力。讲座以互动形式开展,现场气氛轻松活跃,时时爆发出阵阵欢笑,不仅增进了队员间的互动和沟通,也让保安员们长期积压的工作压力得到了有效缓解,并且学会了今后缓解压力的方法。

该街道总工会表示,将继续为职工群众提供个性化服务,持续关注新就业形态劳动者的生活和工作,优化服务关爱、提高劳动技能、强化权益保障。

(王远婷)

长乐社区工会倡导 午间半小时阅读

惠山区长安街道长乐社区工会充分利用社区职工书屋,开展午间半小时阅读习惯养成活动。

每天中午11点半,社区职工走进二楼的职工书屋专心读书。书架上文学、管理、经济、科普、绘画类图书一应俱全。不同年龄、不同需求的人几乎都能找到适合自己的读物。许多职工觉得正好利用午休时间来补充一些精神养料。在这里,大家还会自发地对各自阅读的内容进行交流,实现信息共享。该工会有意通过这个活动,把职工书屋打造成为社区职工理论学习的大课堂、提升技能的营养库、生活智慧的心灵驿站,为全民阅读和书香城市建设营造更加浓厚的氛围。(魏玲玲)

