

花钱求好评涉嫌违法

拼多多一商家被罚

“五星晒图+10字以上好评,找客服返现”,这类“潜伏”在快递包裹中的好评返现卡、券,常网购的消费者不会陌生。表面上看,它让商家得到了好评,消费者薅到“羊毛”,买卖双赢。但你知道吗?商家这种花钱求好评的行为,已涉嫌违法。近日,滨湖区市场监管局蠡湖分局就对一家开展“好评返现”活动的商家处以罚款。

前段时间,消费者阿强(化名)在拼多多平台上的一家店铺内,购买了一瓶洗面奶。收货时,他发现快递包裹内被加塞了“好评返现”券。随后,他向客服询问,得知如按券上的要求给好评,确实可以得到2元返现。阿强认为,商家这种行为是在诱导消费者好评,遂对其进行投诉。

接到投诉后,滨湖区市场监管局蠡湖分局执法人员对该网店经营单位——无锡某公司的

线下经营场所开展突击检查。在现场,执法人员查获带有“2元好评有礼领取现金”等字样的好评返现券共计531张。

经调查,该公司是某品牌化妆品的代理商,从事网络销售活动8年。4年前,在拼多多平台开设了涉案网店,可经营一段时间后,该店销量未达到预期。为增加店铺信誉、提升店铺在平台上的曝光度和排名,吸引消费者,该公司想到了“走捷径”。

以案说法 利诱消费者好评涉嫌违法

“《中华人民共和国反不正当竞争法》中明确规定,经营者不得对其商品的性能、功能、质量、销售状况、用户评价、曾获荣誉等作虚假或者引人误解的商业宣传,欺骗、误导消费者。”蠡湖分局执法人员表示,在网络购物中,用户评价、信誉等级等是消费者选择

一个商家或商品的重要考量因素,而商家的“好评返现”行为,实质是利诱顾客作出夸大或虚假的用户评价,以达到提高店铺排名、信誉,提升商品销量的真实目的。该行为给其他消费者造成误导,也破坏了网络市场的公平秩序,涉嫌违法。(晚报记者 刘娟)

去年,该公司在拼多多另一商家处,花费25元购买了2000张“好评返现”券,自去年11月起,在涉案网店售出的主推商品中,放置“好评返现”券,吸引消费者好评,直至案发。

鉴于当事人的上述行为违反了《中华人民共和国反不正当竞争法》相关规定,近日,滨湖区市场监管局蠡湖分局依法对其作出罚款的行政处罚决定。

出车前先做个“评估”

全省首个车辆行前安全评测系统通过验收

本报讯 日前,由江苏省交通运输厅统一部署、无锡市交通运输局牵头开发、无锡市交通运输综合行政执法监督局和南京观为智慧软件科技有限公司共同建设的全省首个车辆行前安全评测系统顺利通过专家组的验收。

据了解,该系统是江苏省首个针对车辆行前评估的线上系统,于2021年10月上线试运行,并在当年被交通运输部列为“交通强国建设试点项目”在全国推行。

“今天心情怎么样,有没有饮酒……”危险品车辆驾驶员王晓和往常一样,在出车前习惯性打开手机进行行前安全评测。通过车辆行前安全评测系统的应用,实现道路运输从业人员每次出车前都必须进行出车例检、行前安全练习、驾驶员行车状态评估,并提供有助于车辆运输和安全驾驶的提醒信息,帮助“两客一危”企业落实车辆出车例检工作,提高道路运输从业人员专业技能和安全意识,减少因为车辆状况及驾驶员生理、心理问题导致的驾驶安全隐患。

“之前是纸质检查表单,现在实现了手机就可以操作,后台实时就可以完成审核。”王晓告诉记者,他在手机上答完题并检查完车辆状态后,结果会同步呈现到后台,后台监督员根据驾驶员答题情况给予良好评定等级,这意味着王晓今天可以正常出车。

据了解,截至今年10月,无锡市重点车辆驾驶员使用行前安全评测超过80万次,省市际以上的“两客一危”企业100%落实评测。参与评测车辆共计3998辆、驾驶员4930人,答题的准确率从年初的85.6%提高到现在的99.54%,出现因生理、心理不合格无法出车的情况209次,有效防范安全事故发生。(晓城)



锡城出现“幻日”奇观

11月27日,市民骑车出行在金石路上。

当日上午,锡城上空出现“三个太阳”的“幻日”景观。“幻日”属于大气的一种光学折射现象,是由大气里的小冰晶折射太阳光形成的。

(还月亮 摄)

半数年薪超8万元

无锡技能人才收入盘点

近日,无锡市人力资源和社会保障局发布了2022年企业技能人才市场工资价位。调查显示,无锡技能人才和高技能人才的工资水平同步都有明显提升,其中,技能人才工资中位数为8.18万元,同比增长12.36%,这也意味着,无锡半数技能人才年薪超过了8万元。哪些因素会影响收入水平?技能人才又该如何更上一层楼呢?

市人社局劳动关系处相关负责人介绍,发布技能人才市场工资价位是为了引导企业合理确定技能人才工资水平,同时,加强技能人才队伍建设。此次调查数据来源于2022年企业薪酬调查,涉及全市2200余户企业,覆盖技能职工4.2万人。

“高级技师工资水平明显高于其他等级技能人才,且随着技能等级的提升,技能人才工资水平也相应提高,体现出‘技高薪

多’的特征”,该负责人列举了一组数据,从不同技能等级看,高级技师、技师、高级工、中级工、初级工的工资中位数分别为12.18万元、10.26万元、9.33万元、8.62万元、7.14万元,高级技师是初级工的1.71倍。可见,工资水平与技能等级呈正相关。

技能人才工资水平和企业规模也呈现出一定的相关性。调查中,大型企业技能人才工资中位数突破了10万元,而中型企业为8.26万元,小微企业为6.43万元,大型企业为小微企业的1.58倍。高位数的差距则更为明显,大型企业、中型企业、小微企业的技能人才工资分别为18.54万元、15.28万元、11.43万元,大型企业为小微企业的1.62倍,大型企业为小微企业的1.62倍,大型企业为小微企业的1.62倍。与此同时,随着企业规模的提升,技能人才间的工资差异也更大,大型、中型、小微企业技能人才工资高位数分别为低位数的

3.40倍、3.04倍、2.60倍。

“中年危机”是近年流行的热词,在技能人才中,年龄这道坎同样存在。“但当技能水平达到一定程度时,这个坎也就迈过去了”,劳动关系处负责人对比了两组数据发现,初级工和中级工在25~34周岁的工资中位数为各年龄段最高水平,达8.42万元,而到了35周岁及以上各年龄段,工资水平都呈现出下降趋势;相比之下,高技能人才随着年龄的增长,技能等级和工作经验的不断提升,工资水平却是持续提升的,在55周岁以上年龄段达到最高水平为11.20万元。于技能人才而言,年龄是一道分水岭,且随着年龄上升,高技能人才与初级工、中级工的工资差距整体呈现逐步拉大的趋势。25周岁及以下差距为1.32万元,到了55周岁及以上,差距将达到4.64万元。

(陈钰洁)



1. 建筑业以什么形式参加工伤保险?如何缴费?

答:建筑施工企业应依法参加工伤保险,针对建筑业的特点,建筑施工企业对相对固定的职工应按用人单位参加工伤保险。对不能按用人单位参保、建筑项目使用的建筑业职工特别是农民工,按项目参加工伤保险。以项目为单元参加工伤保险的工程项目包含建筑工程、安装工程、装饰工程、修缮工程、市政工程、拆除工程以及交通、水利、电力、园林工程项目。

以建设项目为单位参加工伤保险的,工伤保险费按工程预算总造价的0.9%缴纳,工程预算总造价以《建设工程施工合同》中的总造价计算。

2. 工程建设项目参加工伤保险范围有哪些?

答:工程建设项目参加工伤保险范围有:各类房屋建筑及其附属设施的建造、装饰装修和与其配套的线路、管道、设备的安装、交通运输、水利建设、铁路公路水运水利能源机场工程建设以及城镇市政基础设施工程、建(构)筑物拆除等。