

地铁智慧“神器”上岗 过安检不用再“喝一口”

本报讯（晚报记者 蔡佳/文、摄）以往携带饮料乘坐地铁时，安检员往往会要求乘客打开瓶盖喝一口，以确认液体安全，如今乘地铁这个步骤可以免去了。近日，一款全新的“安检神器”在地铁站上岗，无论何种液体只要放上去一测，即可秒出结果，大大提高了安检效率。

“您好，您携带的这瓶瓶装液体需要在液体安检仪上进行进一步检测，感谢您的配合。”昨天上午，在地铁三阳广场站安检口，一款蓝白配色的液体安全检测仪已经“上岗”，安检员正引导乘客将瓶装液体放在仪器上的指定区域。这款检测仪大小和电子秤相似，上面有指示灯、显示屏、液体放置区域。只见乘客将一瓶白色液体放上了圆形区域，不到三秒钟，液体安全检测仪指示灯显示绿色，乘客便可顺利通行。

无锡地铁运营有限公司相关负责人介绍，液体安全检测仪通过电场感应技术有效对陶瓷、玻璃、塑料、铝、铁等材质的瓶装容器进行检测，只需要两三秒，液体安全检测仪就能隔着瓶身，检测出瓶内是否装有易燃易爆及易腐蚀性液体。当安全的液体放上去之后，指示灯会显示绿色，如果出现了酒精等违禁液体，指示灯就会显示红色并自动报警，从而有效提高安检的效率和安全性。目前，无锡地铁在全线网80个车站所有安检口都配备了这款安全检测仪，乘客也免去了在乘车高峰



期需“排队喝水”的等待时间，防止安检口出现拥挤。

除了此次上新的“液体安全检测仪”，无锡地铁还运用了不少“新技术”，让乘客便捷通行。在地铁三阳广场站，记者还看到一个“大家伙”——太赫兹人体安检仪。“这套设备可以实现无辐射、非接触、不停留的新型安检模式。”无锡地铁运营有限公司相关负责人说，相较于传统安检以检测金属为主，太赫兹人体安检仪集成了太赫兹探测成像与红外测温技术，可检测金属、液体、胶体、陶瓷等多类违禁品，乘客只需通过安检区域，即可快速完成测温及安检，真正实现了全过程无接触，提高了安检效率。值得一提的是，“太赫兹”技术本身

没有辐射，是一种被动的接收人体对外辐射的技术，对乘客来说十分安全。

另外，为进一步提高测温及乘客通行效率，无锡地铁已在车站安检处设置智慧测温系统。该系统通过红外热成像测温相机对乘客进行实时无接触式测温，以无感测温的方式内嵌于智慧安检流程当中，一旦设备检测到温度异常，则立即推送报警，地铁工作人员会快速对乘客进行体温复测，为守护市民乘车安全进一步加固“防护锁”。

未来，无锡地铁还将聚焦智慧城轨建设，打造更多便民利民的智慧出行新场景，让乘客更加高效便捷出行。

今年1-10月

无锡外贸成绩单亮眼

主要市场进出口保持增长

本报讯 11月29日，记者从无锡海关获悉，今年1-10月，无锡市累计外贸进出口6134.3亿元，较上年同期（下同）增长11%，较全省平均增速快2.5个百分点；其中，出口4024.1亿元，进口2110.2亿元。

“1-10月份无锡外贸运行情况呈现出四个特点。”无锡海关工作人员介绍，一是对主要市场进出口均保持增长。1-10月，我市对东盟、欧盟、韩国和美国的进出口额分别增长18.2%、11.4%、19%和1.7%。同期，对RCEP协议国家进出口增长12.7%，对一带一路沿线国家进出口增长17.1%。二是外商投资企业进出口占比过半，内生动力持续增强。1-10月，我市外商投资企业进出口额增长4.3%，占我市外贸进出口总值的57.3%。同期，民营企业进出口额增长23.8%，占我市外贸进出口总值的38.1%，较去年有所提升。三是集成电路、太阳能电池出口高速增长。1-10月，我市出口机电产品2662.8亿元，增长19.3%，占我市外贸出口的66.2%。四是半导体制造设备和检测仪器进口增长，铜及铜材进口增幅超9成。

今年以来，无锡进口整体通关时间达到24小时，压缩比超过65%，出口整体通关时间达到0.36小时，压缩比超过87%，均创历史最高水平。在大力推广“两步申报”“汇总征税”等便利化通关模式的背景下，进口提前申报应用比例接近30%，出口提前申报应用比例超过95%，进口两步申报应用比例达到30%。

（张颖）

校地融合，精准为人才“画像” 打通双向奔赴通道

近日，惠山经开区组织重点企业与无锡高职院校开展“校地融合·访企拓岗”洽谈会，为辖区企业与本地优质职业院校建立校企合作关系搭建交流平台，助力惠山高技能人才引育和经济高质量发展。

“通过校企合作座谈的‘头脑风暴’，校企双方在高技能‘人才画像’、新型技能人才素质模型、校企长效合作模式和校园招聘供需关系等方面产生了共鸣”，上汽大通汽车有限公司无锡分公司人事部门相关负责人介绍，作为惠山智能制造企业代表，对人才需求量大，虽然近年来通过以自主职业技能鉴定、双通道发展体系、师徒带教机制和储备生培养模式，培养了高技能人才队伍，但是随着企业在无锡快速发展和壮大，对高素质、高技能、高水平产线人才队伍需求仍然迫切。

同样对人才需求旺盛的还有无锡锐科光纤激光有限责任公司。这是一家4年前才落户惠山经开区的高新企业。即使受到疫情影响，截至目前，今年产值还是比去年增加上亿元。“企业保持较快发展，扩产能后增加了两条生产线，人才缺口比较大”，该企业人力资源部部长陆娜表示，她带队上周刚从南京校招返锡，在收到的100余份简历中，其中约35份有签约意向，但在每年研发类岗位缺口为15%、技能类岗位缺口为80%的情形下，校地融合、校企合作，将是缓解对人才需求的有效措施。据介绍，无锡锐科在去年就积极主动与惠山中专学校

开展“订单班”人才培养模式，今年将再次选择扩招订单班的规模和人数。未来，还要在此基础上，打造锐科产业学院，以满足企业发展后日益增长的人才需求。

校企合作的方式也吸引了当地重点企业威孚力达、力马化工、时代天使、上能电气、高峰医疗、烯晶碳能等企业参加洽谈。惠山经开区人社部门相关负责人表示，截至目前，惠山经开区今年已累计组织5次校企洽谈会，为辖区企业搭建校企合作交流平台，拓宽了人才资源渠道。

（黄振）



江阴出台养老保险 集体补助方案

本报讯 昨获悉，为进一步健全以“个人缴费、集体补助、财政补贴”为筹资渠道的城乡居民基本养老保险制度，推动有条件的村级集体经济组织建立城乡居民基本养老保险集体补助机制，江阴出台了城乡居民基本养老保险集体补助试点，即日起启动城乡居民基本养老保险集体补助试点工作。

城乡居民基本养老保险集体补助，指有条件的村级集体经济组织对当年参加城乡居民基本养老保险缴费的本集体经济组织内成员给予一定数额的缴费补助。集体补助的标准，采取“托底补助+激励缴费”的方式。

对于由财政全额补贴的低保、重残等缴费困难人员，采取托底补助方式，补助标准为每人每年500元；对于其他参保人员，采取激励补助方式，选择500元、700元、900元、1100元、1300元、1500元、2000元和2500元缴费档次的参保人员，集体补助标准分别不低于每人每年50元、70元、100元、200元、250元、250元、300元和400元。集体补助金额跟政府补贴金额一样，都会划入参保人员的个人账户，待达到待遇领取条件后，用于计发个人账户养老金。

（宋超）