

教育,是衡量城市幸福指数的一把重要标尺。十年来,无锡教育怎样积攒、提升幸福指数?坚持教育优先发展,持续深化教育综合改革,持续推进内涵建设,加强师资队伍建设和等举措实施,这十年来无锡现代化校园越建越多,校园里朝气蓬勃的身影越来越多,教育名片也越来越亮。

提升城市居民幸福指数 无锡用十年书写 教育精彩答卷



教育事业 优先发展有保障

教育优先发展,一直被摆在无锡强健基础和改善民生的重要位置。这十年来,无锡市持续加大教育发展的政策支持和投入保障,通过全面落实推进教育现代化发展。

十年间,无锡市先后出台了关于加快完善终身教育体系、加快推进教育现代化建设的意见,并围绕提升学前教育现代化水平、教师队伍建设等出台相关配套文件。“十三五”期间,无锡市对标当好全省高质量发展领跑者,市委市政府要求教育“先起跑”“跑在前”,把优先发展教育列为全局工作重点。2018年12月,市委市政府在省内率先召开全市教育大会,对全市教育事业改革发展作出全面部署,出台了教育体制机制改革、教师队伍建设、高等教育创新发展、职业教育现代化、学前教育优质普惠发展等5份文件,推出一系列重大改革创新举措,对长期制约教育发展的瓶颈障碍进行实质性突破。

应对人口快速导入的现状,无锡市进一步加大教育资源规划建设力度,编制完成《无锡市市区教育设施布局专项规划(2018-2035年)》,构



建形成城乡一体化的教育设施布局框架。市委市政府每年将学校新建改扩建工程纳入为民办实事项目,确保教育资源供给与人口增长相适应。2020年,《无锡市优化完善基础教育资源布局三年行动计划(2020-2022年)》出台,基础教育资源布局

规划与建设等工作再提速。全市财政的教育支出逐年增加,2021年全市教育经费总投入达300.9亿元。

一系列硬核保障,给了无锡教育发展强大支撑力。无锡在江苏省教育现代化年度监测得分94.73分,位列全省第二。

无锡教育名片 越擦越亮

说起无锡教育的成果,很多人会想到无锡市在2014年国家教学成果奖评选中获得5项一等奖,2018年再获5项一等奖,其中基础教育一等奖3项,位居全国地级市第一的荣光。

这十年,无锡在教育内涵发展上下功夫,促进教育质量迈向更高台阶。

无锡市学前教育实现了优质普惠发展,义务教育学校标准化建设和优质均衡发展持续推进,全市100%的义务教育学校达省定办学标准,义务教育优质均衡达标比例居全省第二,教育发展生态进一步优化。

2018年,《中国教育报》连续头条报道无锡高品质高中建设经验,在全国叫响了无锡品牌。2019年,江苏省锡山高级中学、江苏省天一中学、江苏省南菁高级中学被确定为省高品质示范高中首批建设立项学校,无锡市第一中学确定为首批建设培育学校,立项学校数并列全省第一。2020年,无锡作为省内唯一设区市,成功获选首批普通高中新课程新教材实施国家级示范区,江苏省锡山高级中学被确定为国家级示范校。无锡在教育部全国“双新”示范区2021年总结交流会率先发言,参与展示的研究课数量全国第一。今年,江苏省锡山高级中学作为全国高中唯一代表参加教育部“教育这十年”新闻发布会并作经验交流。

这十年,无锡还实现了职业教育融合发展,高等教育跨越式发展。2020年,无锡被教育部列入部省共建苏锡常都市圈职业教育高质量发展样板和国家职业教育高地建设城市,曾两次被省政府表彰激励为“职业教育改革发展成效明显的设区市”。而东南大学无锡校区、无锡学院、南京理工大学江阴校区等一批高等教育重点项目建成投用,增厚了无锡本科高校的“家底”。此外,无锡市在“双一流”建设和高职学校“双高计划”建设中也取得了显著成效。

无锡市委教育工委书记范良表示,无锡教育系统将持续深化教育综合改革,巩固提升优质教育发展成果,加快推进现代化教育强市建设,努力办好人民满意的教育,为推进中国式现代化无锡实践提供强有力的支持。

(陈春贤)

基础教育学校多了399所

无锡用十年实现了学校数量与质量双提升。无锡市基础教育学校(中小学、幼儿园)数量十年来从615所增至1014所;在校生人数从67.4万人增至94.2万人。

无锡创新方法,通过新建改扩建幼儿园,提高普惠性幼儿园覆盖率,在省内率先全面实施服务区制度,从根子上解决入园难、入园贵等问题,这座城市在发展教育,提升市民幸福指数上不断努力。

2015年前,无锡市幼儿园招生

主要执行就近入园的政策。因“就近”不明,每到招生季家长受折磨不说,无锡市育红实验幼儿园园长频繁换号还不敢开机,上班怕被堵门口,还担心家长排队报名引发矛盾。而一桥之隔同是公办的胜利幼儿园却因“老破小”招生期间门庭冷落。实施服务区制度后,滨湖区政府、区教育局先后投入270万元支持胜利幼儿园改造,短短数年,就把家长眼里的“弱园”变成名副其实的“优质园”。

打造德行兼备的教师队伍

教师是教育高质量发展的动力之源。这些年,市委、市政府印发《全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》,出台了减轻中小学教师负担、乡村教师支持计划等一系列尊师强师惠师政策,全面推动教师队伍建设改革,无锡市教师的数量与质量同步优化,师德师风建设有力,培养培训有效强化,管理改革持续深化,地位待遇有了明显提升,人才建设取得突破。

十年间,全市专任教师数量从5.8万人增至8万人。教师素养和结构得到了优化,幼儿园、小学、初中教师本科以上学历分别达到71%、92%、99%,高中阶段教师研究生学历从12%增长到35%,职业教育“双师型”教师达到75%。

做良师,师德师风是第一标准。无锡市出台加强和改进新时代师德师风建设的意见等10余份文件,在省内创新开展“我为良师”全员行动等。无锡不断拓宽教师专业

发展的途径,形成了市、县、校三级教师发展支持体系,配合“中小学教师名家”培养工程和“锡教名家”培养工程实施,市级中小学名师工作室、市级以上“四有”好教师重点培育团队、省乡村骨干培育站等,畅通教师的专业成长路径。还有一系列人才引育、保障机制,吸引着全球高层次人才纷纷至沓来。全市各级各类骨干教师数量、质量位居全省前列,更多无锡教师,向着“大先生”迈步。